

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS						
		Nº do Processo:		23440.002215.2025-48		
		Licitação Nº		90222/2026		
Nome da empresa					Nº CNPJ:	
QUADRO RESUMO – VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS						
ITEM	TIPO DE POSTO	EMPREGADO	POR POSTO	POR POSTO	POSTOS	VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS
1	semanais	R\$ 6.257,15	1	R\$ 6.257,15	1	R\$ 6.257,15
Total mensal						R\$ 6.257,15
Período Contratual (em meses)						2
TOTAL GERAL						R\$ 12.514,30

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO							
OBJETO DA LICITAÇÃO: Serviços de manutenção escolar corretiva e preventiva							
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES A CONTRATAÇÃO							
1	Tipo de Serviço					Tradutor e Interpretador de Libras	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					2614-25	
3	Número de Horas da execução contratada					2	
4	Categorização Profissional, Convenção Coletiva					SIND DOS EMPREGO EM EMPR DE PREST DE	
5	Data base da categoria					11/2024	
6	Categorização do empregado					20h semanal	
7	Valor do salário normativo da Categoria					R\$ 2.546,56	
Módulo 1 - Composição da remuneração						ano = 365 0,25 365,25	
A	Composição da remuneração					Valor (R\$)	
B	Adicional de periculosidade ou insalubridade					0,00%	
Adicional noturno						Fator de correção	
C	Valor da hora normal	R\$ 29,30	Valor adicional noturno (B)	R\$ 5,86	1,143876103	98,72	
D	Horário Noturno: 22:00-05:00	Horas noturnas	0,67	Horas noturnas	0,77		
E	Vr. hora normal not	Hora extra (50%)	R\$ 46,88				
F	Hora noturna reduzida	H/N reduz p/ dia	6,30	Horas not red/mês	2,30		
G						64,46	
H	Intervalo remunerado faltando						
I	Descanso semanal remunerado						
J	Adicional de Acumulo de Funções - Encargado					0%	
K	Outros (Especificar)						
Total da Remuneração						2.709,74	
Nota: O Mód 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.							
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias						Valor(R\$)	
A	13ª (décimo terceiro salário)					8,33%	
B	Férias e Adicional de Férias					12,100%	
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13ª salário e Férias					7,52%	
Total						27,95%	
						757,32	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é submetida mensalmente, prevalece-se o empregatáriomente. (CCTJUN 2024) Nos valores salientados a gratificação noturna, férias e adicional de férias.							
Nota 2: O adicional de Horas contido na Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividida por 12 (doze) conforme Nota 3 acima.							
Nota 3: Considera-se em consideração o regime estatutário previsto no art. 5º da Lei nº 8.036/90, no 3º e 4º parágrafos de 1988 e valores fixados nos termos da legislação aplicável e observância do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta subitem, quando da apresentação contratual, deve-se quanto o valor mensal.							
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS, Fundo de Garantia por Tempo de						Percentual(%)	
A	INSS (art 22, Inc I Lei 8.212/91)					20,00%	
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)					1,50%	
C	SENAI ou SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)					1,00%	
D	INCRRA (art 1 e 2 Dec Lei 1146/70)					0,20%	
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)					2,50%	
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.036/90)					8,00%	
G	BAT (art. 22, Inc II, Lei 8.212/91 e art 30, Lei 8.036/90)					3,00%	
H	SEBRAE (Lei 8029/90)					0,60%	
Total						36,80%	
						997,19	
Nota 1: Os encargos das empresas previdenciárias, do INSS e demais contribuições são apurados e calculados para incidência sobre o valor.							
Nota 2: O SAT é dependente do grau de risco do contrato, variando entre 1% para risco baixo, 2% para risco médio e 3% de risco alto.							
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.							
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.						Valor(R\$)	
A	Vale transporte					37,73	
B	Cesta básica					163,83	
C	Assistência Saúde Trabalhador - SINDEPREPS - Claus, 29ª CCT					16,71	
Total de Benefícios mensais e diários						218,27	
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício descontado o valor eventualmente pago pelo empregado.							
Nota 2: O custo é apurado das despesas com Aluguel, Condomínio e Despesas Relativas de Trabalho e transporte ao qual é adicionado o art. 4º da Lei 10.741/2003.							
2. Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários						Valor(R\$)	
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					757,32	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições					997,19	
2.3	Benefícios Mensais e Diários					218,27	
Total						1.972,78	
Módulo 3 - Provisão para Rescisão							
Provisão para rescisão						Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	Percentual de ocorrência anual	Nº de dias	0,46%	12,42		
		5,50%	30				
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado				0,04%		
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Percentual de Ocorrência	Percentual Multa FGTS	1,73%	46,99		
		90,00%	40,00%				
D	Aviso prévio trabalhado	Quantidade de Dias	Vigência inicial (meses)	1,94%	52,69		
		7	12				
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado				0,72%		
					19,39		
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Percentual de Ocorrência	Percentual Multa FGTS	1,73%	46,99		
		90,00%	40,00%				
Total				6,62%	179,51		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente							
Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais						Valor(R\$)	
Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA - (Item + 13ª Sal + Férias + 1/3ª Item Reposição - Conforme Item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SGEIS/MP)						3.263,34	
A		Substituto na cobertura de Férias				9,075%	
					296,15		
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais				1,66%		
					54,03		
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,0208%	0,68		
		5	1,50%				
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	Percentual de ocorrência anual	0,33%	10,88		
		15	8,00%				
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Nº Meses de Licença/ano	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,06%	1,81		
		4	2%				
Total do Submódulo 4.1					363,55		
Submódulo 4.2 -							
Valor(R\$)							
A	Substituto na intrajornada					R\$ -	
4. Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor(R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais					363,55	
4.2	Substituto na intrajornada					R\$	
Total						363,55	
Módulo 5 - Insumos Diversos							
Insumos Diversos						Valor (R\$)	
A	Uniformes e EPIs					69,16	
B	Materiais, Equipamentos e Ferramental Básicos					-	
C	Materiais Não Básicos					-	
D	Outros					-	
Total						69,16	
Nota: Valores mensais por empregado.							
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) - Custos diretos						(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração					R\$ 2.709,74	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários					R\$ 1.972,78	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão					R\$ 179,51	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					R\$ 363,55	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos					R\$ 69,16	
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)						R\$ 5.294,73	
Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro							
Custos Indiretos, Tributos e Lucro						Percentual (%)	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais					6,00%	
B	Lucro					5,50%	
Tributos							
C	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%	5,65%			
		COFINS:	3,00%				
c.2 - Tributos Estaduais					353,53		
c.3 - Tributos Municipais							
Total					962,42		
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.							

Nota 2-D valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do abastecimento	
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO	
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	
	(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente
	Módulo 5 - Insumos Diversos
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro
	Valor total por empregado
	R\$ 6.257,15

Salários Praticados em Contratações Similares					
UASG	158123	158144	158350	158154	Média
PREGÃO	90028/2025	90040/2024	90015/2025	90302/2025	
Salário	R\$ 2.630,40	R\$ 2.630,40	R\$ 2.281,68	R\$ 2.643,74	#####

158154
90416/2025
SP
R\$ 2.016,00