

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO							
OBJETO DA LICITAÇÃO:		Serviços de manutenção predial corretiva e preventiva					
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO							
1	Tipo de Serviço					Oficial de Manutenção	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)					5173	
3	Número de Meses da execução contratual					2	
4	Categoria Profissional/ Convenção Coletiva		Profissional de segurança privada patrimonial, pessoal, cursos de formação/especialização de vigilantes, operacionalização/monitoramento de segurança eletrônica, amparados pela Lei 14.967/2024 - CCT registrada sob nº SP000195/2026				
5	Data base da categoria					1/1/2026	
6	Jornada do empregado					12x36	
7	Cargo					Vigilante / Monitor de Segurança Eletrônica	
8	Valor do salário normativo da Categoria					R\$ 2.271,74	
			ano = 365	0,25	365,25		
Módulo 1: Composição da remuneração							
1	Composição da remuneração					Valor (R\$)	
A	Salário Base			Dias trabalho-mês	15,22	2.271,74	
B	Adicional de periculosidade ou Insalubridade				30,00%	681,52	
C	Adicional noturno				Fator de correção	-	
	Valor da hora normal	R\$ 13,42	Valor adicional noturno (1h)	R\$ 2,68	1,142857143		
	Horário Noturno: 22:00-05:00	Horas relógio:	0	Horas noturnas:	0,00		
	Vr. hora normal not		Hora extra (60%)	R\$ 21,47			
D	Hora noturna reduzida	H N reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês:	0,00	-	
E	Intervalo Intra jornada laborado						
F	Descanso semanal remunerado						
G	Gratificação - Grupo B conf. CCT				5%	113,59	
H	Outros (especificar)						
Total da Remuneração						3.066,85	
<small>Nota: O Mód 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses</small>							
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários							
	Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					Valor(R\$)	
A	13º (décimo terceiro salário)				8,33%	255,47	
B	Férias e Adicional de Férias				12,100%	371,09	
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias				7,52%	230,57	
	Total				27,95%	857,13	
<small>Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.</small>							
<small>Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima</small>							
<small>Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.</small>							
	Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de					Percentual(%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	613,37	
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	46,00	
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	30,67	
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	6,13	
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	76,67	
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	245,35	
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	3,00%	FAP	1,00	3,00%	92,01	
H	SEBRAE (Lei 8029/90)				0,60%	18,40	
Total					36,80%	1.128,60	
<small>Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.</small>							

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor(R\$)
A	Vale transporte	0,00
B	Auxílio alimentação	877,80
C	Cesta básica - Claus. 20ª	198,03
D	Seguro de vida em grupo	14,59
Total de Benefícios mensais e diários		1.090,42

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor(R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	857,13
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.128,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.090,42
Total		3.076,15

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para rescisão			Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	Percentual de ocorrência anual	Nº de dias	0,46%	14,06
		5,50%	30		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04%	1,12
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Percentual de Ocorrencia	Percentual Multa FGTS	1,73%	53,19
		90,00%	40,00%		
D	Aviso prévio trabalhado	Quantidade de Dias	(meses)	1,94%	59,63
		7	12		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado			0,72%	21,95
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Percentual de Ocorrencia	Percentual Multa FGTS	1,73%	53,19
		90,00%	40,00%		
Total				6,62%	203,18

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais			Valor(R\$)	
Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP				3.693,41	
A	Substituto na cobertura de Férias			0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias de ocorrência por ano	Proporcional p/ 2 meses	0,28%	10,19
		5,96	0,993333333		
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,0035%	0,13
		5	1,50%		
		Proporcional p/ 2 meses	0,25%		
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	Percentual de ocorrência anual	0,06%	2,05
		15	8,00%		
		Proporcional p/ 2 meses	1,33%		

E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Nº Meses de Licença/ano	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,01%	0,34
		4	2%		
		Proporcional p/ 2 meses	0,33%		
Total do Submódulo 4.1					12,71

Submódulo 4.2 - Intraornada					Valor(R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação (hora extra)	QTD horas Mensais CCT	Percentual CCT	Qtd. Dias no Mês	Valor da Hora	R\$ 169,73
		220	60%	15,22	13,94	
		Quantidade de Minutos de Intraornada pagos			30	

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	12,71
4.2	Substituto na Intraornada	R\$ 169,73
	Total	182,44

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	243,97
B	EPIs e Materiais	143,57
D	Outros	-
	Total	387,54

Nota: Valores mensais por empregado.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 3.066,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.076,15
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 203,18
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 182,44
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 387,54
	Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)	R\$ 6.916,16

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais	6,62%	457,85	
B	Lucro	7,20%	497,96	
C	Tributos		8,65%	
	c.1 - Tributos Federais	PIS:		0,65%
		COFINS:		3,00%
	c.2 - Tributos Estaduais			
c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
	Total		1.701,21	

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 3.066,85
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.076,15
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 203,18
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 182,44

	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 387,54			
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.701,21			
	Valor total por empregado	R\$ 8.617,37			
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço (A)	Valor	Quantidade de	Valor proposto	Quantidade	Valor total do serviço
Posto Diurno de Vigilante	8.617,37	2	17.234,74	1	17.234,74
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					17.234,74

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.					Valor(R\$)
A	Vale transporte				0,00
B	Auxílio alimentação				877,80
C	Cesta básica				198,03
D	Seguro de vida em grupo				14,59
Total de Benefícios mensais e diários					1.090,42
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).					
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.					
2 Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários					Valor(R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				1.005,42
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				1.323,83
2.3	Benefícios Mensais e Diários				1.090,42
Total					3.419,67
Módulo 3 - Provisão para Rescisão					
3	Provisão para rescisão				Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	Percentual de ocorrência anual	Nº de dias	0,46%	16,49
		5,50%	30		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04%	1,32
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Percentual de Ocorrencia	Percentual Multa FGTS	1,73%	62,39
		90,00%	40,00%		
D	Aviso prévio trabalhado	Quantidade de Dias	Vigência inicial (meses)	1,94%	69,95
		7	12		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado			0,72%	25,74
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Percentual de Ocorrencia	Percentual Multa FGTS	1,73%	62,39
		90,00%	40,00%		
Total				6,62%	238,28
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.5	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente (substituto): BCCPA = (Rem + 13º Ssal + Férias + 1/3)x Item Reposição . Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					4.332,38
A	Substituto na cobertura de Férias			0,000%	-
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias de ocorrência por ano	Proporcional p/ 2 meses	0,28%	11,95
		5,96	0,993333333		
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,0035%	0,15
		5	1,50%		
		Proporcional p/ 2 meses	0,25%		
D	Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	Percentual de ocorrência anual	0,06%	2,41
		15	8,00%		
		Proporcional p/ 2 meses	1,33%		

E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Nº Meses de Licença/ano	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,01%	0,40
		4	2%		
		Proporcional p/ 2 meses	0,33%		
Total do Submódulo 4.1					14,91

Submódulo 4.2 - Intra jornada					Valor(R\$)	
A	Intervalo para repouso ou alimentação (hora extra)	QTD horas Mensais CCT	Percentual CCT	Qtd. Dias no Mês	Valor da Hora	R\$ 199,08
		220	60%	15,22	16,35	
		Quantidade de Minutos de Intra jornada pagos			30	

4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais				14,91
4.2	Substituto na Intra jornada				199,08
	Total				213,99

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	243,97
B	EPIs e Materiais	143,57
D	Outros	-
	Total	387,54

Nota: Valores mensais por empregado.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 3.597,42
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.419,67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 238,28
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 213,99
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 387,54
	Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)	R\$ 7.856,89

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais	6,62%	520,13	
B	Lucro	7,20%	565,70	
C	Tributos		8,65%	
	c.1 - Tributos Federais	PIS:		0,65%
		COFINS:		3,00%
	c.2 - Tributos Estaduais			
c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	5,00%		
	Total		1.932,62	

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos e obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 3.597,42
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 3.419,67
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 238,28
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 213,99
	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 387,54
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 1.932,62
	Valor total por empregado	R\$ 9.789,51

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço (A)	Valor	Quantidade de	Valor proposto	Quantidade	Valor total do serviço
Posto Diurno de Vigilante	9.789,51	2	19.579,02	1	19.579,02
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					19.579,02

Submódulo 2.3: Benefícios mensais e diários

	Posto	Diurno	Noturno	
	Salário base	R\$ 2.271,74	2.271,74	
	Salário Hora (CCT)	R\$ 10,93	10,93	
	Remuneração	R\$ 3.066,85	3.597,42	
2	Benefícios mensais e diários	Valor(R\$)	Valor(R\$)	
A	Vale transporte (44 horas semanais)	Bilhetes diários	0	
	nº de viagens	22	Custo bilhete	R\$ 4,33
			Participação empregado	R\$ 136,30
			R\$ 0,00	
			0	
			136,3	
B	Auxílio alimentação (44 horas semanais)	Tickets mensais	22	
		Custo ticket	R\$ 42,00	
		Participação empregado	5,0000%	
			2,10	
			R\$ 877,80	
C	Cesta básica	Valor do benefício	R\$ 208,45	
		Participação empregado	5,00%	
			R\$ 10,42	
			R\$ 198,03	
D	Seguro de vida em grupo	PE 95100/2026 -UASG 158154	PE 97600/2025 - UASG 158154	
			PE 90306/2024 - UASG 158154	
		10,75	12,19	
			20,82	
			R\$ 14,59	
E	Assistência Saúde Trabalhador - SECONCI - Claus. 28ª CCT	% ocorr.	0%	
			R\$ 0,00	
F	Café da manhã e Café da Tarde (Conforme CCT SP008114/2024)	Valor unitário	R\$ -	
		Qtd. Dias no mês	-	
		Participação empregado	1%	
			R\$ 0,11	
			R\$ 0,00	
			0	
			R\$ 0,11	

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:			
Licitação Nº			
Empresa		Nº CNPJ:	


MÓDULO 05 – INSUMOS DIVERSOS**EPIS**

Item	Item	Custo unitário	Vida Útil (meses)	Quantidade	Custo Mensal
1	Cinto de Guarnição	R\$ 62,67	24	1	R\$ 5,22
2	Livro de Ocorrência	R\$ 14,23	6	1	R\$ 1,19
3	Cassetete	R\$ 40,68	36	1	R\$ 3,39
4	Porta cassetete	R\$ 22,00	36	1	R\$ 1,83
5	Apito	R\$ 11,76	36	1	R\$ 0,98
6	Colete e Capa	R\$ 1.500,00	60	1	R\$ 125,00
7	Lanterna	R\$ 71,47	36	1	R\$ 5,96
Total Mensal					R\$ 143,57

UNIFORMES

Item	Descrição Sumária	Custo unitário	Vida Útil (meses)	Quantidade	Custo Mensal
1	Calça	R\$ 50,00	2	2	R\$ 50,00
2	Camisa	R\$ 89,66	2	2	R\$ 89,66
3	Coturno	R\$ 81,68	2	1	R\$ 40,84
4	Bone	R\$ 35,97	2	1	R\$ 17,99
5	Cinto de nylon	R\$ 35,97	2	1	R\$ 17,99
6	Jaqueta	R\$ 35,97	2	1	R\$ 17,99
7	Meia	R\$ 7,56	2	2	R\$ 7,56
8	Crachá	R\$ 3,91	2	1	R\$ 1,96
Total Mensal					R\$ 243,97
Qtd. de Postos					1
Valor Unitário por Posto					243,97

Posto	Total Mensal	Total para 2 meses
Diurno	R\$ 17.234,74	R\$ 34.469,48
Noturno	R\$ 19.579,02	R\$ 39.158,04
Valor total Contrato	R\$ 36.813,76	R\$ 73.627,52

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO									
									
EMPRESA:									
Licitação nº: 97600/2025					Dia 09/12/2025			Dia 24/02/2026	
OBJETO DA LICITAÇÃO: Vigilância Patrimonial									
Data apresentação Proposta:					09/12/2025				
Regime Tributário da Empresa: Lucro Presumido									
Valor do Enquadramento:									
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO									
					LICITAÇÃO			REACTUAÇÃO 2026	
1	Tipo de Serviço				Vigilância			Vigilância	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				5173-30			5173-30	
3	Número de Meses da execução contratual				12			12	
4	Categoria Profissional/ Convenção Coletiva				Vigilante (SESVESP)			Vigilante (SESVESP)	
5	Data base da categoria				1/1/25			1/1/26	
6	Categoria do empregado				12x36horas			12x36horas	
7	Valor do salário normativo da Categoria								
					ano = 365			0,25	
					365,25			0,25	
					365,25			365,25	
Módulo 1: Composição da remuneração									
1	Composição da remuneração				Valor (R\$)			Valor (R\$)	
A	Salário Base	Salário mínimo:	1320,00	Dias trabalho-mês	15,22	2.148,22			15,22
B	Adicional de periculosidade				30,00%	644,47			30,00%
C	Adicional noturno				Fator de correção				Fator de correção
	Valor da hora normal	R\$ 12,69	Valor adicional noturno (1h)	R\$ 2,54	1,142857143	309,27			1,142857143
	Horário Noturno: 22:00-05:00	Horas relógio:	7	Horas noturnas:	8,00				8,00
	Vr. hora normal not	R\$ 15,23	Hora extra (60%)	R\$ 20,30					
D	Hora noturna reduzida	H N reduz p/ dia:	1,00	Horas not red/mês:	15,22	193,14			15,22
E	Intervalo Intra jornada laborado								
F	Gratificação - Grupo B conf. CCT				0,00%	-			0,00%
G	Outros (especificar)								
Total da Remuneração					3.295,10			3.483,83	
Nota: O Mód 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses									
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários									
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					Valor(R\$)			Valor(R\$)	
A	13º (décimo terceiro salário)				8,33%	274,48			8,33%
B	Férias e Adicional de Férias				12,10%	398,71			12,10%
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias				7,52%	247,73			7,52%
Total					27,95%	920,92			27,95%
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.									
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima									
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.									
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de					Percentual(%)	Valor(R\$)			Percentual(%)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)				20,00%	659,02			20,00%
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)				1,50%	49,43			1,50%
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)				1,00%	32,95			1,00%
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)				0,20%	6,59			0,20%
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				2,50%	82,38			2,50%
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	263,61			8,00%
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	3,00%	FAP	1,00	3,00%	98,85			3,00%
H	SEBRAE (Lei 8029/90)				0,60%	19,77			0,60%
Total					36,80%	1.212,60			36,80%
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.									
Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.									
Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.									
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.					Valor(R\$)			Valor(R\$)	
A	Vale transporte				30,92			23,51	
B	Auxílio alimentação				486,74			524,18	
C	Vale Alimentação				187,26			198,59	
D	Assistência Odontológica				-			-	

E	Auxílio Creche				-		-
F	Seguro de Vida				12,19		12,19
G	Assistência Médica Hospitalar				106,04		106,04
Total de Benefícios mensais e diários					635,89		665,92
Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).							
Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.							
2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				Valor(R\$)		Valor(R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias				920,92		973,66
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições				1.212,60		1.282,06
2.3	Benefícios Mensais e Diários				106,04		106,04
Total					2.239,56	Total	2.361,76
Módulo 3 - Provisão para Rescisão							
3	Provisão para rescisão				Valor (R\$)		Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	Percentual de ocorrência anual 5,50%	Nº de dias 30	0,46%	15,10	0,46%	15,97
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04%	1,21	0,04%	1,28
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Ocorrencia 90,00%	FGTS 40,00%	1,73%	57,14	1,73%	60,42
D	Aviso prévio trabalhado	Quantidade de Dias 7	(meses) 12	1,94%	64,07	1,94%	67,74
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado			0,72%	23,58	0,72%	24,93
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Percentual de Ocorrencia 90,00%	Percentual Multa FGTS 40,00%	1,73%	57,14	1,73%	60,42
Total					6,62%	218,24	6,62%
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente							
4.5	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)		Valor(R\$)
Soma dos Módulos 1, 2 e 3					5.752,90		6.076,35
A	Substituto na cobertura de Férias - não se aplica justificativa no quadro ao lado			0,460%	26,46	0,460%	27,95
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias de ocorrência por ano 5,96		1,66%	95,24	1,66%	100,60
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	Dias de afastamento 5,5	Percentual de ocorrência anual - IBGE 1,50%	0,02229%	1,32	0,02229%	1,39
D	Substituto na Cobertura de ausência por acidente de trabalho	dias afastamento 15	Percentual de ocorrência anual 8,00%	0,33%	19,18	0,33%	20,25
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Nº Meses de Licença/ano 4	Percentual de ocorrência anual - IBGE 2%	0,06%	3,20	0,06%	3,38
Total do Submódulo 4.1					145,40		153,57
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação							
	Submódulo 4.2 -Substituto na Intraornada				Valor(R\$)		Valor(R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (hora extra)	QTD horas Mensais CCT 220	Percentual CCT 60%	Qtd. Dias no Mês 15,22	Valor da Hora 26,15	Valor da Hora 27,62	R\$ 336,30
Quantidade de Minutos de Intraornada pagos 30				30			
Total					318,40		
4	Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				Valor(R\$)		Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais				145,40		153,57
4.2	Intraornada (hora extra)				318,40		336,30
Total					463,80		489,87
Módulo 5 - Insumos Diversos							
5	Insumos Diversos				Valor (R\$)		Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs				16,13		16,13
B	Materiais				27,58		27,58

C	Equipamentos (Depreciação)			3,38		3,38	
Total				47,08	Total	47,08	
Nota: Valores mensais por empregado.							
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos				(R\$)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração			R\$ 3.295,10		R\$ 3.483,83	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.239,56		R\$ 2.361,76	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 218,24		R\$ 230,76	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 463,80		R\$ 489,87	
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 47,08		R\$ 47,08	
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)				R\$ 6.263,78		R\$ 6.613,30	
Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro							
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			2,00%	125,28	2,00% 132,27	
B	Lucro			2,53%	158,42	2,53% 167,26	
C	Tributos			6,65%	466,42	6,65% 492,45	
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,65%				
		COFINS:	3,00%				
	c.2 - Tributos Estaduais						
c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	3,00%					
Total				750,12	Total	791,98	
Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.							
Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento							
QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO							
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				(R\$)		(R\$)	
A	Módulo 1 - Composição da remuneração			R\$ 3.295,10		R\$ 3.483,83	
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ 2.239,56		R\$ 2.361,76	
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ 218,24		R\$ 230,76	
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ 463,80		R\$ 489,87	
	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ 47,08		R\$ 47,08	
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro			R\$ 750,12		R\$ 791,98	
Valor total por empregado				R\$ 7.013,90		R\$ 7.405,28	
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS							
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Posto Noturno de Vigilante	7.013,90	2	14.027,80	1	14.027,80	1	14.810,56
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					14.027,80	VALOR	14.810,56

R\$ 168.334,00

R\$ 177.727,00

Documento Digitalizado Público

ANALISE DA PLANILHA DE CUSTO

Assunto: ANALISE DA PLANILHA DE CUSTO
Assinado por: Elaine David
Tipo do Documento: Planilha de Custos
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Documento Digital

Documento assinado eletronicamente por:

- Elaine Aparecida David, TECNICO EM CONTABILIDADE, em 26/02/2026 16:59:31.

Este documento foi armazenado no SUAP em 26/02/2026. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsp.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 2348764

Código de Autenticação: c2c5f3d92b



ANEXO V
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Anexo VII-D da IN. SEGES/MPDG nº 5/2017)

RECOMENDAÇÕES QUANTO AO PREENCHIMENTO DAS PLANILHAS	
1	As planilhas de custo não estão protegidas contra modificações pois estas servem como referência para a elaboração das propostas. É prerrogativa do licitante adequá-las às suas realidades e possibilidades, desde que respeitadas as normas e as condições estabelecidas no Edital e anexos.
2	As planilhas possuem fórmulas e vínculos, assim, antes de realizar qualquer adequação, verificar as consequências da adequação pretendida.
3	Sugere-se iniciar o preenchimento das planilhas pelas células com cor de plano de fundo amarelo.
4	Nos valores propostos deverão ser inclusos todos os custos operacionais, encargos previdenciários, trabalhistas, tributários, comerciais e quaisquer outros que incidam direta ou indiretamente na prestação dos serviços.
5	As planilhas apresentadas devem estar em conformidade com o modelo instituído pela Instrução Normativa SEGES/MPDG nº 05/2017 e suas alterações.
6	Não serão aceitos valores superiores ao estimado em cada item, salvo devidamente justificado e em consonância com as normas vigentes e demais práticas de mercado.

QUADRO-RESUMO								
Item	Descrição	CBO	Quant. de profissionais por posto	Unid. de medida	Quant. de postos	Valor por posto	Valor Mensal	Valor Total Anual
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H = F x G)	(I = H x 12 meses)
1	Serviço de vigilância ostensiva ARMADA e DESARMADA, na ocupação de vigilante, sob a escala de trabalho de 12x36h a serem laboradas no período NOTURNO (18:00h às 06:00h)	5173-30	2	Posto	1	R\$ 15.491,64	R\$ 15.491,64	R\$ 185.899,68
2	Serviço de vigilância ostensiva ARMADA e DESARMADA, na ocupação de vigilante, sob a escala de trabalho de 12x36h a serem laboradas no período DIURNO (06:00h às 18:00h)	5173-30	2	Posto	1	R\$ 12.992,14	R\$ 12.992,14	R\$ 155.905,68

Valor Total Anual	R\$	341.805,36
-------------------	-----	------------

Nº do Processo	23312.000885.2024-12
Pregão Nº	90306/2024
Dia / (hora)	10/07/2024 - (09:00h)
UASG	158344 - IFSP - CAMPUS BRAGANCA PAULISTA
Categoria Profissional	Vigilante - CBO 5173-30

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dd/mmm/aaaa)	10/07/2024 - (09:00h)	
B	Município / UF	BRAGANÇA PAULISTA / SP	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024 (SP000101/2024)	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
E	Média mensal de dias úteis (base de cálculo)	15,21	
F	Média mensal de horas trabalhadas (base de cálculo)	182,5	
G	Horas de Trabalho Noturna (horas relógio)	Horário de Trabalho	Horário Noturno
		18:00h às 06:00h	22:00h às 05:00h
		7	

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço: Vigilância	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
44h semanais - 12x36h	Posto	1

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilante
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 2.045,92
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês)	1-jan

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR (R\$)
A	Salário Base	-		R\$ 2.045,92
B	Adicional Periculosidade	30%	R\$	613,78
C	Adicional Insalubridade	-	R\$	-
D	Adicional Noturno	Valor da Hora Normal	Valor do Adicional Noturno (1h)	20%
		R\$ 12,09	R\$ 2,42	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	Horas Noturnas	Hora Noturna Reduzida p/ Dia	-
		8,00	1,00	
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1				R\$ 3.137,74

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13º (décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ 261,47
B	Férias	8,33%	R\$ 261,47
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 87,15
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		19,44%	R\$ 610,09
Nota 1	Como a Planilha de Custos é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.		
Nota 2	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 108 da Lei nº 14.133/2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.		

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
A	INSS	20,00%	R\$ 749,56
B	Salário Educação (Não se aplica p/ Simples Nacional)	0,00%	R\$ -
C	GIIL/RAT (SAT ou RAT Ajustado)	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	FAP
		3%	0,5
D	SESC ou SESI (Não se aplica p/ Simples Nacional)	0,00%	R\$ -
E	SENAI - SENAC (Não se aplica p/ Simples Nacional)	0,00%	R\$ -
F	SEBRAE (Não se aplica p/ Simples Nacional)	0,00%	R\$ -
G	INCRA (Não se aplica p/ Simples Nacional)	0,00%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ 299,82
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		29,50%	R\$ 1.105,59

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários							VALOR (R\$)	
A	Auxílio transporte (vale-transporte)	Tarifa	Qtd. Diária	Val. Men.	Desc. (%)	Val. Desc.	-	R\$ 75,50
		R\$ 4,50	2	R\$ 136,88	6%	R\$ 61,38		
B	Auxílio Alimentação (vale-alimentação)	Val. Unt.	Qtd. Diária	Val. Men.	Desc. (%)	Val. Desc.	-	R\$ 461,42
		R\$ 37,00	15,21	R\$ 562,71	18%	R\$ 101,29		
Convênio Médico Santa Casa Saúde / Bragança Paulista-SP								
C	Assistência Médica e Hospitalar	Val. Unt.			Desc. (%)	Val. Desc.	-	R\$ 286,70
		R\$ 389,00			5%	R\$ 102,30		
		Apólice American Life Seguros		Apólice Allianz Seguros S.A.		-	R\$ 20,82	
D	Seguro de Vida	R\$ 23,51		R\$ 18,12				
F	Outros (especificar)							R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 2.3							R\$ 844,44	
Nota 3	Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho da categoria e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN SEGES/MPDG n° 5/2017.							
Nota 4	Os valores correspondentes à assistência médica e hospitalar, bem como ao seguro de vida, foram estimados por meio de pesquisas de preços. No entanto, devem ser readequados de modo a contemplarem as realidades da Contratada e da região.							

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		VALOR (R\$)
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 610,09
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 1.105,59
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 844,44
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 2.560,12

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
		%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 13,07
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 1,04
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	R\$ 107,93
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 61,01
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57%	R\$ 17,99
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,06%	R\$ 1,95
TOTAL DO MÓDULO 3		6,47%	R\$ 202,99
Nota 3	Na eventual renovação do contrato, o valor do aviso prévio trabalhado será reduzido para 0,194% a cada ano de prorrogação.		

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$ 261,47
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$ 8,71
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$ 0,65
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,06%	R\$ 1,86
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	R\$ 9,20
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		8,98%	R\$ 281,89

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra jornada		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$ -
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%	R\$ -

Submódulo 4.3 - Férias, adicional de 1/3, 13º salário proporcional e encargos do profissional ausente		%	VALOR (R\$)
A	Proporcional de férias, adicional de férias e 13º sobre o custo de reposição (exceto cobertura de afastamento maternidade)	10,38%	R\$ 325,73
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	5,63%	R\$ 176,54
TOTAL SUBMÓDULO 4.3		16,01%	R\$ 502,27

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		VALOR (R\$)
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 784,16
4.2	Substituto na Intra jornada	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 784,16

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
5	ITENS DE CUSTOS (Descrição)	
A	Insumo dos Uniformes	R\$ 152,10
B	Insumo de Materiais e Equipamentos	R\$ 89,06
C	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 241,16

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	2,3507%	R\$ 162,81
B	Lucro	2,00%	R\$ 141,77
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS (Lucro Presumido)	0,65%	R\$ 50,34
C.2	COFINS (Lucro Presumido)	3,00%	R\$ 232,37
C.3	ISSQN (Lei Complementar de Bragança Paulista 453/04)	3,00%	R\$ 232,37
TOTAL DO MÓDULO 6		11,00%	R\$ 819,66

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO			
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)			VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		R\$ 3.137,74
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		R\$ 2.560,12
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO		R\$ 202,99
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		R\$ 784,16
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		R\$ 241,16
Subtotal (A + B + C + D + E)			R\$ 6.926,17
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		R\$ 819,66
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO			R\$ 7.745,82

Nº do Processo	23312.000885.2024-12
Pregão Nº	90306/2024
Dia / (hora)	10/07/2024 - (09:00h)
UASG	158344 - IFSP - CAMPUS BRAGANCA PAULISTA
Categoria Profissional	Vigilante - CBO 5173-30

Discriminação dos Serviços (dados referentes à contratação)			
A	Data de apresentação da proposta (dd/mmm/aaaa)	10/07/2024 - (09:00h)	
B	Município / UF	BRAGANÇA PAULISTA / SP	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2024 (SP000101/2024)	
D	Nº de meses de execução contratual	12	
E	Média mensal de dias úteis (base de cálculo)	15,21	
F	Média mensal de horas trabalhadas (base de cálculo)	182,5	
G	Horas de Trabalho Noturna (horas relógio)	Horário de Trabalho	Horário Noturno
		06:00h às 18:00h	22:00h às 05:00h
		0	

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço: Vigilância	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
44h semanais - 12x36h	Posto	1

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Vigilante
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5173-30
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 2.045,92
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Vigilante
5	Data base da categoria (dia/mês)	1-jan

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO				
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			VALOR (R\$)
A	Salário Base	-		R\$ 2.045,92
B	Adicional Periculosidade	30%		R\$ 613,78
C	Adicional Insalubridade	-		R\$ -
D	Adicional Noturno	Valor da Hora Normal	Valor do Adicional Noturno (1h)	20%
		R\$ 12,09	R\$ 2,42	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	Horas Noturnas	Hora Noturna Reduzida p/ Dia	-
		0,00	0,00	
F	Outros (especificar)			R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1				R\$ 2.659,70

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13º (décimo-terceiro) salário	8,33%	R\$ 221,64
B	Férias	8,33%	R\$ 221,64
C	Adicional de Férias	2,78%	R\$ 73,88
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		19,44%	R\$ 517,16
Nota 1	Como a Planilha de Custos é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias.		
Nota 2	Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 108 da Lei nº 14.133/2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.		

Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições			
A	INSS	20,00%	R\$ 635,37
B	Salário Educação (Não se aplica p/ Simples Nacional)	0,00%	R\$ -
C	GIIL/RAT (SAT ou RAT Ajustado)	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L 10.666/03)	FAP
		3%	0,5
D	SESC ou SESI (Não se aplica p/ Simples Nacional)	0,00%	R\$ -
E	SENAI - SENAC (Não se aplica p/ Simples Nacional)	0,00%	R\$ -
F	SEBRAE (Não se aplica p/ Simples Nacional)	0,00%	R\$ -
G	INCRA (Não se aplica p/ Simples Nacional)	0,00%	R\$ -
H	FGTS	8,00%	R\$ 254,14

TOTAL SUBMÓDULO 2.2							29,50%	R\$	937,16
Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários								VALOR (R\$)	
A	Auxílio transporte (vale-transporte)	Tarifa	Qtd. Diária	Val. Men.	Desc. (%)	Val. Desc.	-	R\$	75,50
		R\$ 4,50	2	R\$ 136,88	6%	R\$ 61,38			
B	Auxílio Alimentação (vale-alimentação)	Val. Unt.	Qtd. Diária	Val. Men.	Desc. (%)	Val. Desc.	-	R\$	461,42
		R\$ 37,00	15,21	R\$ 562,71	18%	R\$ 101,29			
C	Assistência Médica e Hospitalar	Convênio Médico Santa Casa Saúde / Bragança Paulista-SP				-	R\$	286,70	
		Val. Unt.		Desc. (%)	Val. Desc.				
		R\$ 389,00		5%	R\$ 102,30				
D	Seguro de Vida	Apólice American Life Seguros - Contrato Atual		Apólice Allianz Seguros S.A.		-	R\$	20,82	
		R\$ 23,51		R\$ 18,12					
F	Outros (especificar)							R\$	-
TOTAL SUBMÓDULO 2.3								R\$	844,44
Nota 3	Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho da categoria e atentar-se ao disposto no art. 6º da IN SEGES/MPDG nº 5/2017.								
Nota 4	Os valores correspondentes à assistência médica e hospitalar, bem como ao seguro de vida, foram estimados por meio de pesquisas de preços. No entanto, devem ser readequados de modo a contemplarem as realidades da Contratada e da região.								

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários	VALOR (R\$)	
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 517,16
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	R\$ 937,16
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 844,44
TOTAL DO MÓDULO 2		R\$ 2.298,76

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado	0,42%	R\$ 11,08
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	R\$ 0,88
C	Multa sobre FGTS e contribuição social sobre o aviso prévio indenizado	3,44%	R\$ 91,49
D	Aviso Prévio Trabalhado	1,94%	R\$ 51,71
E	Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,57%	R\$ 15,25
F	Multa sobre FGTS sobre o aviso prévio trabalhado	0,06%	R\$ 1,65
TOTAL DO MÓDULO 3		6,47%	R\$ 172,06
Nota 3	Na eventual renovação do contrato, o valor do aviso prévio trabalhado será reduzido para 0,194% a cada ano de prorrogação.		

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE				
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias	8,33%	R\$	221,64
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	0,28%	R\$	7,38
C	Substituto na cobertura de Licença-Paternidade	0,02%	R\$	0,55
D	Substituto na cobertura de Ausência por acidente de trabalho	0,06%	R\$	1,57
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	0,29%	R\$	7,80
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	R\$	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			8,98%	R\$ 238,94

Submódulo 4.2 - Substituto na Intra-jornada			%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação	0,00%	R\$	-
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00%	R\$ -

Submódulo 4.3 - Férias, adicional de 1/3, 13º salário proporcional e encargos do profissional ausente			%	VALOR (R\$)
A	Proporcional de férias, adicional de férias e 13º sobre o custo de reposição (exceto cobertura de afastamento maternidade)	10,38%	R\$	276,10
B	Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição	5,63%	R\$	149,64
TOTAL SUBMÓDULO 4.3			16,01%	R\$ 425,74

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	VALOR (R\$)	
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 664,68
4.2	Substituto na Intra-jornada	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 4		R\$ 664,68

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS		
5	ITENS DE CUSTOS (Descrição)	VALOR (R\$)
A	Insumo dos Uniformes	R\$ 152,10
B	Insumo de Materiais e Equipamentos	R\$ 53,34
C	Outros (especificar)	R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 205,44

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	%	VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	0,555%	R\$ 33,30
B	Lucro	0,50%	R\$ 30,16
C	TRIBUTOS		
C.1	PIS (Lucro Presumido)	0,65%	R\$ 42,22
C.2	COFINS (Lucro Presumido)	3,00%	R\$ 194,88
C.3	ISSQN (Lei Complementar de Bragança Paulista 453/04)	3,00%	R\$ 194,88
TOTAL DO MÓDULO 6		7,70%	R\$ 495,44

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	R\$ 2.659,70
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	R\$ 2.298,76
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	R\$ 172,06
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	R\$ 664,68
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	R\$ 205,44
Subtotal (A + B + C + D + E)		R\$ 6.000,64
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	R\$ 495,44
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 6.496,07

ANEXO V
PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
(Anexo VII-D da IN. SEGES/MPDG nº 5/2017)

Uniformes							
Item	Descrição	Unidade	Quant. Total por Vigilante	Vida útil (meses)	Valor unit.	Valor mensal	Valor Total Anual
	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F=(E/D)xC)	(G = F x 12 meses)
1	Camisa uniforme de material 100% algodão, com mangas curtas, identificação da empresa na parte frontal	unid.	4	6	R\$ 89,66	R\$ 59,77	R\$ 717,28
2	Crachá de identificação, em plástico rígido, contendo logomarca da empresa, foto e nome completo do funcionário	unid.	1	12	R\$ 3,91	R\$ 0,33	R\$ 3,91
3	Calça uniforme com bolsos	unid.	4	6	R\$ 50,00	R\$ 33,33	R\$ 400,00
4	Meias	par	6	6	R\$ 7,56	R\$ 7,56	R\$ 90,72
5	Coturno	par	2	6	R\$ 81,68	R\$ 27,23	R\$ 326,72
6	Jaqueta de frio ou japona	unid.	1	12	R\$ 178,67	R\$ 14,89	R\$ 178,67
7	Boné com emblema	unid.	2	12	R\$ 35,97	R\$ 6,00	R\$ 71,94
8	Cinto de Nylon	unid.	1	12	R\$ 35,97	R\$ 3,00	R\$ 35,97
9	Outros (especificar)						
Valor total de uniformes por empregado						R\$ 152,10	R\$ 1.825,21

Materiais e Equipamentos										
Item	Descrição	Item a ser incorporado no valor mensal do vigilante DIURNO	Item a ser incorporado no valor mensal do vigilante NOTURNO	Unidade	Quant. Total por Vigilante	Quant. Total a ser Disponibilizada pela Contratada	Vida útil (anos)	Valor unit.	Valor mensal	Valor Total Anual
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H)	(I=(H x E)/(Gx12))	(J = I x 12 meses)	
1	Distintivo tipo broche	SIM	SIM	unid.	1	4	2,5	R\$ 10,35	R\$ 0,35	R\$ 4,14
2	Revólver calibre 38	NÃO	SIM	unid.	0,5	1	5	R\$ 4.000,00	R\$ 33,33	R\$ 400,00
3	Munição calibre 38	NÃO	SIM	unid.	5	10	3	R\$ 25,48	R\$ 3,54	R\$ 42,47
4	Cinto com coldre e baleiro	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 62,67	R\$ 1,04	R\$ 12,53
5	Bastão (Cassetete)	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 40,68	R\$ 0,68	R\$ 8,14
6	Porta cassetete	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 22,00	R\$ 0,37	R\$ 4,40
7	Apito	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 11,76	R\$ 0,20	R\$ 2,35
8	Lanterna recarregável com bateria (preferencialmente LED, mínimo 300W / 800 Lumens)	NÃO	SIM	unid.	0,5	1	5	R\$ 71,47	R\$ 0,60	R\$ 7,15
9	Colete de proteção balística, nível III-A, conforme Portaria nº 18/2006 do Ministério da Defesa - Exército Brasileiro, Norma Técnica Senasp N° 003/2021 e legislações complementares	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 1.500,00	R\$ 25,00	R\$ 300,00
10	Fiel para arma de fogo blackhawk (ou similar)	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 25,33	R\$ 0,42	R\$ 5,07
11	Capa de chuva	SIM	SIM	unid.	1	4	1	R\$ 25,36	R\$ 2,11	R\$ 25,36
12	Guarda chuva	NÃO	SIM	unid.	1	2	2	R\$ 58,34	R\$ 2,43	R\$ 29,17
13	Livro para registro de ocorrência (100 folhas)	SIM	NÃO	unid.	1	2	2	R\$ 14,23	R\$ 0,59	R\$ 7,12
14	Rádio Comunicador; Modelo: Motorola EP450 (ou equivalente); Tipo de Frequência: UHF (Ultra High Frequency); Faixa de Frequência: 403-470 MHz; Número de Canais: Até 16 canais; Espaçamento de Canais: 12,5 kHz / 25 kHz; Potência de Transmissão: 1-4 watts (ajustável); Voltagem do Carregador: Compatível com 100V-240V.	NÃO	SIM	unid.	1	2	5	R\$ 350,00	R\$ 5,83	R\$ 70,00
15	Aparelho de telefonia móvel com pacote de dados e voz	SIM	NÃO	unid.	0,5	1	5	R\$ 678,60	R\$ 5,66	R\$ 67,86
16	Sistema ronda eletrônica tipo bastão eletrônico para controle de vigias e 40 botões interface USB. Modelo Topdata ou equivalente	NÃO	SIM	unid.	1	2	5	R\$ 789,81	R\$ 13,16	R\$ 157,96
17	Cofre para armazenamento de revólver	SIM	NÃO	unid.	0,5	1	5	R\$ 686,67	R\$ 5,72	R\$ 68,67
18	Relógio de ponto digital que atenda as normas da Portaria MTP nº 671/2021	SIM	NÃO	unid.	0,5	1	5	R\$ 1.344,67	R\$ 11,21	R\$ 134,47
19	Outros (especificar)									
Valor total de materiais e equipamentos por vigilante NOTURNO									R\$ 89,06	R\$ 1.068,73
Valor total de materiais e equipamentos por vigilante DIURNO									R\$ 53,34	R\$ 640,10



ANEXO VI DO EDITAL

MEMÓRIA DE CÁLCULO UTILIZADA NAS PLANILHAS DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

A presente memória de cálculo foi realizada de acordo com a IN n.º 05/2017 do MPOG.

Foi utilizada a Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025, registrado no MTE sob o n.º SP000101/2024.

Descrição das funções:

1. VIGILÂNCIA NOTURNO (18:00h às 06:00h – 12hrs diárias de 2ª a Dom – 12x36h)
2. VIGILÂNCIA DIURNO (06:00h às 18:00h – 12hrs diárias de 2ª a Dom – 12x36h)

QUADRO-RESUMO								
Item	Descrição	CBO	Quant. de profissionais por posto	Unid. de medida	Quant. de postos	Valor por posto	Valor Mensal	Valor Total Anual
(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F)	(G)	(H = F x G)	(I = H x 12 meses)
1	Serviço de vigilância ostensiva ARMADA e DESARMADA, na ocupação de vigilante, sob a escala de trabalho de 12x36h a serem laboradas no período NOTURNO (18:00h às 06:00h)	5173-30	2	Posto	1	R\$ 15.491,64	R\$ 15.491,64	R\$ 185.899,68
2	Serviço de vigilância ostensiva ARMADA e DESARMADA, na ocupação de vigilante, sob a escala de trabalho de 12x36h a serem laboradas no período DIURNO (06:00h às 18:00h)	5173-30	2	Posto	1	R\$ 12.992,14	R\$ 12.992,14	R\$ 155.905,68
							Valor Total Anual	R\$ 341.805,36





MÓDULO 1 – COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

- Salário Base
- Adicional de Periculosidade
- Adicional Noturno
- Adicional de Hora Noturna Reduzida

TOTAL DO MÓDULO 1:

VIGILÂNCIA NOTURNA: R\$ 3.137,74

VIGILÂNCIA DIURNA: R\$ 2.659,70

Salário Base:

O valor do salário foi definido com base no piso salarial constante na Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025, registrado no MTE sob o n.º SP000101/2024, Cláusula 3ª, §1º.

Base de Cálculo:

VIGILÂNCIA NOTURNA: R\$ 2.045,92

VIGILÂNCIA DIURNA: R\$ 2.045,92

Adicional de Periculosidade

O Adicional de Periculosidade vem previsto na cláusula décima quinta da CCT 2024/2025, registrada no MTE sob o n.º SP000101/2024:

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PERICULOSIDADE – ATIVIDADE PROFISSIONAL DE SEGURANÇA PESSOAL OU PATRIMONIAL

Fica estabelecido o pagamento de adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento), nos termos da Lei 12.740/2012, regulamentada pela Portaria 1.885/2013, expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego, que aprova o Anexo 3 – Atividades e operações perigosas com exposição a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial – da Norma Regulamentadora nº 16, publicada em 03/12/2013.

Cálculo do Adicional de Periculosidade:

Base de Cálculo: Salário base.

Percentual previsto na CCT: de 30%

Valor do adicional: Base de Cálculo x Percentual.

VIGILÂNCIA NOTURNA: R\$ 613,78

VIGILÂNCIA DIURNA: R\$ 613,78

Adicional Noturno

Base de Cálculo: Salário base.

Ajuste na planilha: Conforme clausula 15ª da CCT, o corte de horas extras da categoria é 220 horas/mês (não 182,5 – que são as horas efetivamente trabalhadas).

Parágrafo único – O cálculo do valor da hora normal dar-se-á pelo quociente da divisão do salário mensal, por 220 (duzentas e vinte) horas.





Logo, temos os seguintes cálculos:

Hora Normal: (salário base) + (periculosidade) / (220 horas) = 2.045,92 + 613,78 / 220 = R\$ 12,09;

Hora Noturna 20%: (hora normal) * (20%) = 12,09 * 20% = R\$ 2,42;

→ Anexamos a própria tabela do sindicato com os devidos cálculos (grifo em amarelo)

Proporção de Horas Noturnas: Respeitadas as jornadas de trabalho e o disposto no art. 73, ambos da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, alterada pela Lei nº 13.467, de 13 de julho de 2017.

Art. 73. Salvo nos casos de revezamento semanal ou quinzenal, o trabalho noturno terá remuneração superior a do diurno e, para esse efeito, sua remuneração terá um acréscimo de 20 % (vinte por cento), pelo menos, sobre a hora diurna.

§ 1º A hora do trabalho noturno será computada como de 52 minutos e 30 segundos.

§ 2º Considera-se noturno, para os efeitos deste artigo, o trabalho executado entre as 22 horas de um dia e as 5 horas do dia seguinte.

Desta forma, a proporção de horas noturnas foi calculada em percentual proporcional à jornada, dividindo-se o número de horas sobre as quais incide o adicional noturno, sendo esta equivalente 7 horas (das 22:00h às 05:00h), pelo número total de horas da jornada de trabalho, 12 horas. Significa que em 7/12 horas, ou seja, em 58,33% da escala de 12 horas, é devido o pagamento de adicional noturno.

Percentual: Previsto na cláusula décima terceira da CCT 2024/2025, registrada no MTE sob o n.º SP000101/2024:

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO

É mantido na categoria, o adicional de 20% (vinte por cento) para o trabalho noturno, realizado das 22:00 horas de um dia às 05:00 horas do dia seguinte, para efeitos salariais, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver, conforme tabela de cálculos anexa.

Parágrafo único – Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional quanto as horas prorrogadas, nos termos do artigo 73, § 5º da CLT, exceto na jornada especial 12X36.

O valor de adicional noturno: (Salário de referência para adicional noturno) X (Proporção de horas noturnas) X (alíquota do adicional Noturno)

VIGILÂNCIA NOTURNA: R\$ 294,18

Hora noturna reduzida

A Hora Noturna Reduzida está prevista no § 1º do art. 73 da CLT:

Art. 73 (...) § 1º A hora do trabalho noturno será computada como de 52 minutos e 30 segundos.

Cálculo da Hora Noturna Reduzida:

Base de Cálculo: Salário base.





Proporção de Horas Noturnas Reduzidas: A título de pagamento deste adicional computa-se o valor proporcional da hora-noturna trabalhada, considerando que 1 hora noturna equivale a 52 min e 30 s.

Como a hora noturna corresponde a 52,5 (52 min e 30 s) haverá uma sobra a cada hora trabalhada de 7,5 min (60 - 52,5). Considera-se a duração da jornada noturna de 7 horas.

Assim, multiplica-se a sobra de 7,5min x 7 horas (das 12 horas), que dará um total de 52,5 min.

Foi calculada a proporção da redução da hora noturna em percentual (60 minutos / 52,5 minutos = 114%) e aplicada tal porcentagem à duração da jornada noturna de 7 horas.

Desta forma, haverá obrigatoriedade de pagamento adicional de 1/12 horas, ou seja, 8,33% da escala de 12 horas.

Alíquota: incidência do adicional noturno sobre o valor da hora normal.

O valor da hora noturna reduzida: Base de Cálculo x Proporção x Alíquota

(Fonte: Ministério da Economia – SEGES - Caderno Técnico – Vigilância – São Paulo – 2019 – Estudo sobre a composição dos custos dos valores limites Serviços de Vigilância - p.08).

VIGILÂNCIA NOTURNA: R\$ 183,86

MÓDULO 2 - ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS E MENSAS

Composição dos Encargos e Benefícios diários, mensais e anuais:

- **Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias**
- **Submódulo 2.2 – Encargos previdenciários e FGTS**
- **Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários**

TOTAL DO MÓDULO 2:

VIGILÂNCIA NOTURNA: **R\$ 2.560,12**

VIGILÂNCIA DIURNA: **R\$ 2.298,76**

Submódulo 2.1 – 13º Salário, Férias e Adicional de Férias

Total do Submódulo 2.1: 13º Salário + Férias + Adicional de Férias (a ser pago mensalmente):

VIGILÂNCIA NOTURNA: **R\$ 610,09**

VIGILÂNCIA DIURNA: **R\$ 517,16**

13º Salário:

Conforme disposto no Decreto nº 10.854, de 10 de novembro de 2021:

Art. 76. O pagamento da gratificação de Natal, nos termos do disposto na Lei nº 4.090, de 1962, e na Lei nº 4.749, de 1965, será efetuado pelo empregador até o dia vinte de dezembro de cada ano, e terá como base a remuneração devida nesse mês, de acordo com o tempo de serviço do empregado no ano em curso.





§ 1º A gratificação corresponderá a um doze avos da remuneração devida em dezembro, por mês de serviço, do ano correspondente.

§ 2º Para fins do disposto no § 1º, será considerada como mês completo a fração igual ou superior a quinze dias.

Base de Cálculo: Módulo 1.

Provisionamento mensal: 8,33% que corresponde a $1 \div 12 = 8,3333$.

Valor: Base de Cálculo x Provisionamento mensal.

Férias:

Conforme disposto no art. 129 da Consolidação das Leis do Trabalho:

Art. 129 - Todo empregado terá direito anualmente ao gozo de um período de férias, sem prejuízo da remuneração.

OBSERVAÇÃO IMPORTANTE:

Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 108 da Lei nº 14.133/2021, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. **Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.**

Base de Cálculo: Módulo 1.

Provisionamento mensal: 8,33% que corresponde a $1 \div 12 = 8,3333$.

Valor: Base de Cálculo x Provisionamento mensal.

Adicional de Férias:

Conforme disposto no inciso XVII do art. 7º da Constituição Federal:

Art. 7º São direitos dos trabalhadores urbanos e rurais, além de outros que visem à melhoria de sua condição social:

(...)

XVII - gozo de férias anuais remuneradas com, pelo menos, um terço a mais do que o salário normal;

Base de Cálculo: Módulo 1.

Alíquota do Adicional: 33,33 % que corresponde a $1 \div 3 = 33,3333$.

Provisionamento mensal: 8,33 % que corresponde a $1 \div 12 = 8,3333$.

Valor: Base de Cálculo x Alíquota do Adicional x Provisionamento mensal

Submódulo 2.2 – Encargos Previdenciários e FGTS

Total do Submódulo 2.2: GPS + FGTS (a ser pago mensalmente)

VIGILÂNCIA NOTURNA: **R\$ 1.105,59**

VIGILÂNCIA DIURNA: **R\$ 937,16**





Composição do GPS e FGTS	
Encargos	Percentual
INSS – empregador	20,00%
Salário – Educação	0,00%
SAT – GIL/RAT	1,50%
SESC	0,00%
SENAC	0,00%
SEBRAE	0,00%
INCRA	0,00%
FGTS	0,00%

Ajuste na planilha: Conforme Lei nº 123/06, as empresas optantes pelo Simples Nacional (vide comprovante anexo), são isentas do pagamento das contribuições do conhecido “sistema S”.

Guia da Previdência Social (GPS)

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Percentual: Alíquota do GPS correspondente aos encargos sociais referentes a parcelas do INSS – empregador, Salário – Educação, GIL-RAT - SAT, SESC, SENAC, SEBRAE, INCRA totalizando um percentual de 21,50%. Para efeito de cálculo, leva-se em consideração o SAT no percentual de 1,50%.

Valor: incidência do GPS sobre a Base de Cálculo.

Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS)

Art. 15 da Lei nº 8.036, 11 de maio de 1990:

Art. 15. Para os fins previstos nesta Lei, todos os empregadores ficam obrigados a depositar, até o vigésimo dia de cada mês, em conta vinculada, a importância correspondente a 8% (oito por cento) da remuneração paga ou devida, no mês anterior, a cada trabalhador, incluídas na remuneração as parcelas de que tratam os arts. 457 e 458 da Consolidação das Leis do Trabalho (CLT), aprovada pelo Decreto-Lei nº 5.452, de 1º de maio de 1943, e a Gratificação de Natal de que trata a Lei nº 4.090, de 13 de julho de 1962.

Base de Cálculo: Módulo 1 + Submódulo 2.1.

Percentual: 8%.

Valor: incidência do FGTS sobre a Base de Cálculo.

Submódulo 2.3 – Benefícios mensais e diários

Total do Submódulo 2.3:

Auxílio transporte (vale-transporte) + Auxílio Alimentação (vale-alimentação) + Assistência Médica e Hospitalar + Seguro de Vida

VIGILÂNCIA NOTURNA: R\$ 844,44

VIGILÂNCIA DIURNA: R\$ 844,44





Auxílio transporte:

CUSTO DAS PASSAGENS

Valor unitário: valor da tarifa de ônibus.

Vales por dia: quando não previstos na CCT, considera-se 02 (dois) vales transportes (ida e volta).

Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho. Para os serviços de vigilância na jornada de trabalho 12x36 h, a média mensal de dias úteis será de $(365/12)/2 = 15,21$.

Custo total: valor mensal que será repassado ao empregado pelo empregador.

A tarifa dos serviços de transporte coletivo de passageiros urbano do município de Bragança Paulista é de R\$ 4,50, segundo Decreto Municipal n.º 4.448, de 19 de abril de 2024.

Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025, registrado no MTE sob o n.º SP000101/2024, Cláusula décima nona.

DESCONTO MÁXIMO DE VALE TRANSPORTE

Parágrafo único do art. 4º da Lei nº 7.418, de 16 de dezembro de 1985:

Art. 4º (...) Parágrafo único - O empregador participará dos gastos de deslocamento do trabalhador com a ajuda de custo equivalente à parcela que exceder a 6% (seis por cento) de seu salário básico.

Base de Cálculo: salário base.

Proporcionalidade: Conforme Art. 115 do Decreto nº 10.854, de 10 de novembro de 2021, a parcela a ser suportada pelo beneficiário será descontada proporcionalmente à quantidade de Vale-Transporte concedida para o período a que se refere o salário.

Art. 115. O valor da parcela a ser suportada pelo beneficiário será descontado proporcionalmente à quantidade de vale-transporte concedida para o período a que se refere o salário básico ou vencimento e por ocasião de seu pagamento, exceto se houver disposição em contrário em convenção ou acordo coletivo.

Desta forma, uma vez que o vigilante 12x36 recebe referente a $(365/12)/2 = 15,21$ dias no mês a proporcionalidade é de 50%.

Desconto: quando não previsto na CCT será de 6%.

Valor do desconto: calculado a partir da incidência de 6% sobre o salário base.

Memória de cálculo: Base de Cálculo x Proporcionalidade x Desconto

Auxílio Alimentação (vale-alimentação):

Valor unitário: previsto na cláusula décima sétima da Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025, registrado no MTE sob o n.º SP000101/2024:

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VALE OU TICKET REFEIÇÃO

As empresas ficam obrigadas ao pagamento de vale-alimentação ou ticket-refeição, por dia efetivamente trabalhado, no valor facial de 37,00 (trinta e sete reais), a partir de 01/01/2024.





Dias trabalhados: consideram-se os dias efetivos da jornada de trabalho.

Valor: valor mensal que o empregado recebe de vale alimentação/refeição.

DESCONTO DO VALE REFEIÇÃO

Base de Cálculo: valor mensal do benefício.

Percentual: previsto no parágrafo terceiro da cláusula décima sétima da CCT 2024/2025, registrado no MTE sob o n.º SP000101/2024:

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VALE OU TICKET REFEIÇÃO

Parágrafo terceiro - O empregado beneficiado arcará com desconto de 18% (dezoito por cento) do valor facial do vale ou ticket-refeição, ou, caso haja fornecimento de alimentação pelo tomador, o desconto será sobre o valor da alimentação previsto no contrato celebrado entre o tomador do serviço e o empregador.

Valor do desconto: Base de Cálculo x Percentual.

Assistência Médica e Hospitalar:

Previsão contida na cláusula vigésima da Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025, registrado no MTE sob o n.º SP000101/2024:

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR

As empresas ficam obrigadas a proporcionar assistência médica hospitalar em caráter habitual e permanente, em benefício dos empregados e seus familiares e dependentes legais, assistência médica hospitalar de boa qualidade nas condições previstas na ANS – Agência Nacional de Saúde, contratada com operadora de plano de saúde de comprovada idoneidade moral e condição funcional estável, mediante contribuição prevista no parágrafo quarto abaixo.

[...]

Parágrafo quarto - Os empregados, inclusive os administrativos e operacionais, que prestam serviços na base territorial dos Sindicatos Profissionais Signatários contribuirão para a manutenção da assistência, que se refere o caput, em até 5% (cinco por cento) do salário normativo da função do empregado, limitado o desconto ao máximo de R\$ 122,39 (cento e vinte e dois reais e trinta e nove centavos), considerando o titular do plano. Para cada dependente, o empregado contribuirá com mais 1% (um por cento) do salário normativo de sua função, limitando o desconto em 3% (três por cento), sendo limitado ainda o desconto ao máximo de R\$ 195,81 (cento e noventa e cinco reais e oitenta e um centavos), salvo acordo coletivo com o Sindicato da base territorial para autorizar desconto superior ao aqui estabelecido, conforme ilustrado abaixo:

[...]

Parágrafo quinto - Fica permitida a substituição do Convênio Médico por cesta básica suplementar em cartão eletrônico de alimentação, a ser fornecida mensalmente, no valor mínimo de R\$ 187,97 (cento e oitenta e sete reais e noventa e sete centavos), devendo ser descontado do empregado o percentual de 5% (cinco por cento) do valor da cesta básica, desde que a substituição seja feita mediante Acordo Coletivo obrigatório com o respectivo Sindicato Profissional da Base Territorial.

Para elaboração da planilha de custos utilizou-se dos valores da pesquisa de preço do Convênio Médico Santa Casa Saúde do município de Bragança Paulista/SP. Desta forma, mantivemos o mesmo valor (visto que atualmente não temos convenio firmado no município e logrando êxito, será firmado com o conveio médico Santa Casa Saúde).





Vale ressaltar, por oportuno, que caso o valor informado pela contratada na planilha de custos seja superior ao efetivamente comprovado por meio das documentações durante a fiscalização dos serviços executados, haverá o desconto da divergência na fatura a ser paga pela Administração Pública Federal direta, autárquica e fundacional.

Seguro de Vida:

Previsão contida na cláusula vigésima segunda da Convenção Coletiva de Trabalho 2024/2025, registrado no MTE sob o n.º SP000101/2024:

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA

As Empresas ficam obrigadas a contratar em favor dos empregados seguro de vida com cobertura

pormorte, qualquer que seja a causa, ou por invalidez permanente total ou parcial decorrente exclusivamente de acidente, sem quaisquer ônus aos empregados. A indenização por morte do empregado será de 26 (vinte e seis) vezes o Piso Salarial do vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, caso o empregado em questão estiver recebendo o referido adicional, do mês anterior ao falecimento. Para os casos de invalidez permanente total decorrente exclusivamente de acidente no exercício da função de vigilante, a indenização será de 52 (cinquenta e duas) vezes o valor do Piso Salarial do vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, do mês anterior, e para o caso de invalidez permanente parcial decorrente exclusivamente de acidente no exercício da função de vigilante, a indenização obedecerá à proporcionalidade de acordo com o grau de invalidez comprovado por Laudo e Exames Médicos e a tabela de invalidez parcial emanada pelas normas da Susep vigente na data do acidente, tendo por base o cálculo equivalente ao índice de 100%, do mesmo valor de 52 (cinquenta e duas) vezes o valor do Piso Salarial do vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, do mês anterior. Nos casos de invalidez permanente total ou parcial decorrente exclusivamente de acidente fora do exercício da função, a indenização estará limitada a 26 (vinte e seis) vezes o Piso Salarial do vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, caso o empregado em questão estiver recebendo o referido adicional, do mês anterior ao evento.

Para elaboração da planilha de custos utilizou-se da média dos valores da pesquisa de preço das apólices *American Life Seguros* e *Allianz Seguros S.A.* Desta forma, foi mantido a mesma média de valor.

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO

TOTAL DO MÓDULO 3:

VIGILÂNCIA NOTURNA: **R\$ 202,99**

VIGILÂNCIA DIURNA: **R\$ 172,06**

Submódulo 3.1 – Aviso Prévio Indenizado

Valor para cálculo do Aviso Prévio Indenizado

Base de cálculo: Módulo 1

Valor = Base de Cálculo $\times \left(\frac{RE}{12}\right) \times PERC$

onde:





RE = Remuneração do Empregado (total do Módulo 1)

12 = número de meses no ano

PERC = percentual arbitrado de empregados que poderão ser demitidos sem a concessão de aviso prévio.

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado

A incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado pode ser extraída da interpretação do Art. 15, da Lei 8.036/90, que determina a contribuição mensal, a cargo do empregador, para o FGTS, correspondente a 8% da remuneração paga ou devida, no mês anterior, ao trabalhador.

Base de cálculo: Módulo 1

Valor:

$\% \text{ FGTS sobre API} = \text{API} \times 0,08 \times 100$

onde

$\% \text{ FGTS sobre API} = \text{Índice que demonstra o custo estimado com a incidência do FGTS sobre o aviso prévio indenizado}$

API = custo mensal do aviso prévio indenizado (item "A" do Módulo 3)

0,08 = 8% (alíquota do FGTS)

Multa do FGTS e Contribuição Social no Aviso Prévio Indenizado

Todo empregado dispensado, sem justa causa, tem direito de receber, na forma de indenização, valor correspondente a 40% sobre o saldo dos depósitos efetuados em sua conta vinculada ao FGTS (art. 18 da Lei 8.036/90). Trata-se de multa paga pela empresa mediante depósito no FGTS. Além disso, o empregador estava obrigado a arcar com a contribuição social no caso de dispensa sem justa causa, à alíquota de 10% sobre o montante de todos os depósitos devidos durante a vigência do contrato de trabalho.

Ocorre que, com o advento da Lei n. 13.932/2019, houve a extinção da cobrança da contribuição de 10% devida pelos empregadores em caso de despedida sem justa causa:

LEI Nº 13.932, DE 11 DE DEZEMBRO DE 2019

Art. 12. A partir de 1º de janeiro de 2020, fica extinta a contribuição social instituída por meio do art. 1º da Lei Complementar nº 110, de 29 de junho de 2001

Logo, esse item corresponde ao valor da multa do FGTS indenizado (40%) que será provisionado mensalmente. Esse provisionamento terá por base a estimativa de depósitos efetuados na conta vinculada ao FGTS no transcorrer do contrato, com a aplicação da alíquota de 8% sobre a remuneração base de cálculo.

Para fins deste modelo, considera-se que cerca de 10% dos empregados pedem demissão, e, portanto, o custo da multa sobre o saldo do FGTS recai sobre os 90% remanescentes.

Desta maneira, o custo estimado no modelo é:





$$\% \text{ Multa sobre FGTS} = \left[1 + \frac{2}{12} + \left(\frac{1}{3} \times \frac{1}{12} \right) \right] \times 0,08 \times 0,4 \times 0,9 \times 100$$

Onde,

% Multa e CS sobre FGTS = Índice que demonstra o custo estimado com a Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado

1 = Remuneração mensal

2/12 = Estimativa de 13º e férias sobre a remuneração

(1/3 × 1/12) = Estimativa de 1/3 de férias

0,08 = Alíquota do FGTS

0,4 = Alíquota da Multa sobre o saldo do FGTS

0,9 = 90% dos funcionários remanescentes

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

Custo do aviso prévio trabalhado:

O aviso prévio trabalhado quando o empregado continua trabalhando após o recebimento do aviso prévio. Durante o período do aviso prévio, o trabalhador terá sua jornada de trabalho diária reduzida em 2 horas, sem prejuízo do salário. O empregado pode, contudo, optar por, ao invés de ter a redução diária da sua jornada, faltar ao serviço 7 dias corridos, sem prejuízo da remuneração.

O custo aqui estimado refere-se à remuneração relativa a esses períodos de redução da jornada ou de faltas, acima mencionados, pois, para não haver descontinuidade na prestação dos serviços, a empresa deverá pagar substitutos dos empregados em cumprimento de aviso prévio. Ou seja, o que se provisiona aqui não é o valor dos 30 (trinta) dias do aviso prévio porque este já está dentro da remuneração normal contida na Planilha Analítica, mas o valor do custo dos 7 (sete) dias que deverá ser coberto por outro empregado.

Considerando, hipoteticamente, que todos os empregados deverão ser demitidos ao término da execução, faz-se o cálculo do indicador do custo mensal da seguinte maneira durante os primeiros 12 meses de vigência do contrato:

$$\% \text{ APT} = \left(\frac{7}{30} \right) \div 12 \times 100$$

onde,

% APT = Índice a ser aplicado sobre o total do Módulo 1 para estimativa mensal do custo com aviso prévio trabalhado

(7/30) = proporção de dias de aviso prévio a que o empregado tem direito de se ausentar durante o mês

12 = número de meses no ano

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.





Destaca-se que a fórmula acima é a mesma recomendada nos Acórdão TCU nº 3.006/2010 e nº 1.094/2007. **Todavia, conforme o TCU, deve ser adotado somente no primeiro ano do contrato tendo em vista esse custo ser não renovável em função de haver somente uma demissão e uma indenização por empregado.**

Incidência de GPS, FGTS e outras contribuições sobre o Aviso Prévio Trabalhado:

Por força do art. 15, c/c o art. 18 da Lei 8.036/90, e do art. 214, do Regulamento da Previdência Social, há incidência do FGTS e de encargos previdenciários – previstos no Submódulo 2.2 – sobre o aviso prévio trabalhado.

Faz-se o cálculo multiplicando-se o percentual de encargos pelo valor do aviso prévio trabalhado, da seguinte maneira:

$$\% \text{ Encargos sobre APT} = \% \text{ do Submódulo 2.2} \times \% \text{ Aviso Prévio Trabalhado}$$

No caso de o contrato ter vigência de 12 meses, os cálculos do modelo serão:

$$\% \text{ Encargos sobre APT} \cong 36,80\% \times 1,94\% \therefore \% \text{ Encargos sobre APT} \cong 0,72\%$$

Multa do FGTS e Contribuição Social no Aviso Prévio Trabalhado:

A base de cálculo e o índice balizador da Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado estão abaixo:

$$\% \text{ Multa e CS sobre FGTS} = \text{APT} \times 0,08 \times 0,4 \times 100$$

onde:

$\% \text{ Multa e CS sobre FGTS}$ = Índice que demonstra o custo estimado com a Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado

APT = Aviso Prévio Trabalhado disposto no item “D” do Módulo 3

0,08 = Alíquota do FGTS

0,4 = Alíquota da Multa sobre o saldo do FGTS

No caso de o contrato ter vigência de 12 meses, os cálculos do modelo serão:

$$\% \text{ Multa e CS sobre FGTS} = 0,0194 \times 0,08 \times 0,4 \times 100$$

$$\therefore \% \text{ Multa e CS sobre FGTS} \cong 0,062\%$$

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

TOTAL DO MÓDULO 4:

VIGILÂNCIA NOTURNA: **R\$ 784,16**

VIGILÂNCIA DIURNA: **R\$ 664,68**

Este módulo tem por objetivo fazer previsão de valores que serão despendidos com a substituição eventual de mão de obra, incluindo itens de custos que não são pertinentes à outros módulos ou submódulos. Sendo assim, o Módulo 4 engloba os custos para manter um profissional no posto de trabalho, ou seja, o salário base acrescido dos adicionais e encargos (férias, ausência por doença, licença paternidade, ausências legais, ausências por acidente de trabalho, e outras ausências sem perda de remuneração previstas em lei, acordos ou convenções coletivas).





Submódulo 4.1 – Substituto nas Ausências Legais

Substituto na cobertura de Férias:

O item “A” do Módulo 4 compreende ao custo da cobertura do profissional titular em férias. Assim, tendo em vista que o contrato prevê substituição do empregado em férias, para que o posto não fique descoberto, a empresa deverá repor o profissional ausente por meio de profissional substituto ao qual deverá retribuir com a mesma remuneração do titular.

A estimativa do percentual dessa rubrica a ser aplicado sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

$$\% \text{ Cobertura de férias} = 1/12 \times 100 \cong 8,33\%$$

Substituto na cobertura de Ausências Legais:

A legislação assegura ao empregado o direito de faltar ao serviço, sem prejuízo da remuneração, caso adoeça. Todo segurado tem direito a um benefício previdenciário, em caso de doença que o afaste do trabalho por mais de 16 dias. Até o 15º dia, a remuneração é paga normalmente pela empresa, sem qualquer desconto.

Considerando uma estimativa de 1 dia de licença por ano, a estimativa do percentual dessa rubrica a ser aplicado sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

$$\begin{aligned} \% \text{ Ausência por Doença} &= (1 \div 30 \div 12) \times 100 \\ \therefore \% \text{ Ausência por Doença} &\cong 0,28\% \end{aligned}$$

onde:

% Ausência por Doença = Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de ausência por doença. Esse índice deverá ser aplicado sobre a remuneração mensal (Módulo 1).

$(1 \div 30 \div 12)$ = Estimativa de 1 dia de licença por ano

Substituto na cobertura de Licença-Paternidade:

Todo trabalhador que tiver filho terá direito a afastar-se do trabalho por 5 dias, sem prejuízo da remuneração (art. 10, § 1º do ADCT, CF/88). A licença paternidade é de cinco dias corridos, sendo que a contagem deve começar a partir do primeiro dia útil após o nascimento do filho. É uma licença remunerada, na qual o trabalhador pode faltar sem implicações trabalhistas. Essa regra vale para casos de filhos biológicos e adotados.

Considerando uma estimativa de 1,5% dos empregados usufruindo 5 (cinco) dias de licença por ano (IBGE), a estimativa do percentual dessa rubrica a ser aplicada sobre a remuneração mensal do titular pode ser obtida pelo cálculo abaixo:

$$\begin{aligned} \% \text{ LP} &= (5 \div 30 \div 12) \times 0,015 \times 100 \\ \therefore \% \text{ LP} &\cong 0,02\% \end{aligned}$$

onde:

%LP= Índice que demonstra o custo estimado com a substituição na cobertura de licença paternidade. Esse índice deverá ser aplicado sobre a remuneração mensal (Módulo 1).

$(5 \div 30 \div 12)$ = Estimativa de 5 (cinco) dia de ausência legal por ano.

0,015 = Esse índice pode variar. Em regra, utiliza-se 0,015 porque, de acordo com os dados do IBGE, 1,5% é a média de trabalhadores que são pais durante o ano.





FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de forma a de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

Substituto na cobertura de ausência por acidente de trabalho:

Todo trabalhador/segurado da Previdência Social tem direito a um benefício previdenciário, em caso de moléstia que o afaste do trabalho por mais de 16 dias, em virtude de acidentes no exercício da atividade profissional, ou doenças adquiridas ou desencadeadas pelo exercício do trabalho ou das condi es em que este   realizado e com ele se relacione diretamente (Art. 27 do Dec. 89312/84, Art. 131 da CLT e MP. 664/2014).

Considerando uma estimativa de 1,78% dos empregados usufruindo 30 (trinta) dias de licença por ano, a estimativa do percentual dessa rubrica a ser aplicada sobre a remunera o mensal do titular pode ser obtida pelo cáculo abaixo:

$$\begin{aligned} \% LP &= (1 \div 30) \times 0,0178 \times 100 \\ \therefore \% LP &\cong 0,06\% \end{aligned}$$

onde:

%LP =  ndice que demonstra o custo estimado com a substitui o na cobertura de ausências por acidente de trabalho. Esse  ndice deverá ser aplicado sobre a remunera o mensal (Módulo 1).

(1 \div 30) = Estimativa de 1 (uma) licença de 30 (trinta) dias por ano.

0,0178 = Estimativa de empregados usufruindo a licença.

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de forma o de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade:

A licença maternidade consiste em um direito constitucional garantido   mulher, especialmente   gestante. Durante a licença, o s lario maternidade e a parcela do décimo terceiro s lario correspondente ao período da licença   custeado pelo INSS (Art. 86 da IN RFB 971/2009).

A remunera o do substituto, acrescida de todos os encargos,   justamente a remunera o da trabalhadora substituída no período (vide Módulo 2 e Submódulo 2.1).

Portanto o custo do efetivo   apurado a partir da fórmula abaixo a ser aplicada sobre a remunera o mensal do titular (Módulo 1)

$$\begin{aligned} \% CEF &= \left[\frac{1}{12} + \left(\frac{1}{3} \times \frac{1}{12} \right) \right] \times 100 \\ \therefore \% CEF &\cong 11,11\% \end{aligned}$$

onde:

% CEF=  ndice que demonstra o custo efetivo de afastamento maternidade

1/12 = provisão de férias

(1/3 \times 1/12) = provisão mensal de 1/3 de férias

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de forma o de preços do Superior Tribunal de Justiça.





Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

De posse do custo efetivo, deve-se estimar o custo a ser aportado mensalmente na Planilha Analítica. Isso é realizado com a seguinte fórmula:

$$\% \text{ CEST} = \% \text{ CEF} \times \text{N}^\circ \text{ de Ocorrências} \times \text{Rateio do Custo durante um ano}$$

onde:

% CEST = Índice que demonstra o custo estimado de afastamento maternidade a ser aportado na Planilha Analítica. Esse índice deverá ser aplicado sobre a remuneração mensal (Módulo 1).

% CEF = Índice que demonstra o custo efetivo de afastamento maternidade
 $\text{N}^\circ \text{ de Ocorrências} = \text{Número estimado de ocorrências}$

Número Estimado de Ocorrências: Conforme Anuário Estatístico da RAIS7, elaborado pelo Ministério do Trabalho, as mulheres representaram cerca de 24% do total de empregos no Distrito Federal em 2018 (477.974 do total de 1.193.098). Já o Anuário Estatístico da Previdência Social dispõe que foi concedida a quantidade de 105.457 salários-maternidade no âmbito do Distrito Federal em 2018. Essa quantidade representa cerca de 22% do total de mulheres empregadas no Distrito Federal no mesmo período. Portanto, a estimativa de uma determinada empregada usufruir 6 (seis) meses de licença a cada ano de execução contratual é de
 $0,24 \times 0,22 \times 100 \cong 5,28\%$ de empregadas afastadas

Rateio do Custo durante Vigência Contratual: Divisão proporcional do custo de 6 (seis) meses de licença por ano (base do n° de ocorrências):

$$(6 \text{ meses de licença}) \div (12 \text{ meses}) \times 100 = 50\%$$

Com base nos dados acima, o custo estimado com licença maternidade (CEST) será assim obtido:

$$\% \text{ CEST} = 11,11\% \times 5,28\% \times 50\% \therefore \% \text{ CEST} \cong 0,29\%$$

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

Submódulo 4.3 – Férias, adicional de 1/3, 13º salário proporcional e encargos do profissional ausente

A cada substituição, o empregado substituto faz jus além da remuneração, às férias proporcionais com acréscimo de um terço e ao 13º salário proporcional ao período trabalhado durante a ausência do titular.

Deve-se atentar que, por já possuir férias proporcionais com acréscimo de um terço e não haver 13º em sua composição na Planilha Analítica, o percentual relativo à licença maternidade é retirado do cálculo. No modelo, o cálculo é realizado multiplicando-se o percentual de encargos pelo valor do aviso prévio trabalhado, da seguinte maneira:

$$\% \text{ Prop} = \left\{ \left(\sum_{k=\text{item A}}^{\text{item F}} k - \text{item E} + \text{Sub 4.2} \right) \times \left[1 + \frac{2}{12} + \left(\frac{1}{3} \times \frac{1}{12} \right) \right] \right\} \times 100$$





onde,

$\% Prop$ = Índice que demonstra o custo estimado com o proporcional de Férias, 1/3 e 13º sobre custo de reposição (exceto licença maternidade). Esse índice deverá ser aplicado sobre a remuneração mensal (Módulo 1).

$\sum_{k=item A}^{item F} k - item E + Sub 4.2$ = somatório dos índices dos itens "a" até "f" do submódulo 4.1, menos o valor do índice do item "E" (licença maternidade), mais o total submódulo 4.2

1 = Remuneração mensal

2/12 = Estimativa de 13º e férias sobre a remuneração

(1/3 × 1/12) = Estimativa de 1/3 de férias

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

Incidência do submódulo 2.2 sobre o custo de reposição:

Por força do art. 15, da Lei 8.036/90, e do art. 214 do Regulamento da Previdência Social, há incidência do FGTS e de encargos previdenciários – previstos no Submódulo 2.2 – sobre as parcelas remuneratórias descritas no Módulo 4, pois trata-se de remuneração do substituto.

Faz-se o cálculo multiplicando-se o percentual de encargos pelo somatório dos percentuais dos itens "A" ao "I" do Módulo 4.

$$\%Encargos sobre CRPA = \%do Sub 2.2 \times \left(\sum_{k=item A}^{item F} k - item E + Sub 4.2 + Sub 4.3 \right)$$

onde,

$\% Encargos sobre CRPA$ = Índice que demonstra o custo estimado com a incidência de encargos previdenciários sobre a folha de pagamento (submódulo 2.2) sobre custo de reposição. Esse índice deverá ser aplicado sobre a remuneração mensal (Módulo 1).

$\sum_{k=item A}^{item F} k - item E + Sub 4.2 + Sub 4.3$ = somatório dos índices dos itens "a" até "f" do Módulo 4, menos o valor do índice do item "E" (licença maternidade), mais o total submódulo 4.2 e 4.3 (proporcional de férias, adicional de férias e 13º sobre o custo de reposição).

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.





MÓDULO 5 – INSUMOS DE MÃO DE OBRA

TOTAL DO MÓDULO 5:

VIGILÂNCIA NOTURNA: R\$ 241,16

VIGILÂNCIA DIURNA: R\$ 205,44

Submódulo 5.A – Insumo dos Uniformes:

Os custos com uniformes fundamentam-se na média dos valores obtidos na pesquisa de preços realizada pela Administração, conforme quadro a seguir:

Uniformes							
Item	Descrição	Unidade	Quant. Total por Vigilante	Vida útil (meses)	Valor unit.	Valor mensal	Valor Total Anual
	(A)	(B)	(C)	(D)	(E)	(F=(E/D)xC)	(G = F x 12 meses)
1	Camisa uniforme de material 100% algodão, com mangas curtas, identificação da empresa na parte frontal	unid.	4	6	R\$ 89,66	R\$ 59,77	R\$ 717,28
2	Crachá de identificação, em plástico rígido, contendo logomarca da empresa, foto e nome completo do funcionário	unid.	1	12	R\$ 3,91	R\$ 0,33	R\$ 3,91
3	Calça uniforme com bolsos	unid.	4	6	R\$ 50,00	R\$ 33,33	R\$ 400,00
4	Meias	par	6	6	R\$ 7,56	R\$ 7,56	R\$ 90,72
5	Coturno	par	2	6	R\$ 81,68	R\$ 27,23	R\$ 326,72
6	Jaqueta de frio ou japona	unid.	1	12	R\$ 178,67	R\$ 14,89	R\$ 178,67
7	Boné com emblema	unid.	2	12	R\$ 35,97	R\$ 6,00	R\$ 71,94
8	Cinto de Nylon	unid.	1	12	R\$ 35,97	R\$ 3,00	R\$ 35,97
9	Outros (especificar)						
Valor total de uniformes por empregado						R\$ 152,10	R\$ 1.825,21

Submódulo 5.B – Insumo de Materiais e Equipamentos:

Os custos com materiais e equipamentos fundamentam-se na média dos valores obtidos na pesquisa de preços realizada pela Administração, conforme quadro a seguir:





Materiais e Equipamentos

Item	Descrição	Item a ser incorporado no valor mensal do vigilante DIURNO	Item a ser incorporado no valor mensal do vigilante NOTURNO	Unid.	Quant. Total por Vigilante	Quant. Total a ser Disponibilizada pela Contratada	Vida útil (anos)	Valor unit.	Valor mensal	Valor Total Anual
1	Distintivo tipo broche	SIM	SIM	unid.	1	4	2,5	R\$ 10,35	R\$ 0,35	R\$ 4,14
2	Revólver calibre 38	NÃO	SIM	unid.	0,5	1	5	R\$ 4.000,00	R\$ 33,33	R\$ 400,00
3	Munição calibre 38	NÃO	SIM	unid.	5	10	3	R\$ 25,48	R\$ 3,54	R\$ 42,47
4	Cinto com coldre e baleiro	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 62,67	R\$ 1,04	R\$ 12,53
5	Bastão (Cassetete)	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 40,68	R\$ 0,68	R\$ 8,14
6	Porta cassetete	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 22,00	R\$ 0,37	R\$ 4,40
7	Apito	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 11,76	R\$ 0,20	R\$ 2,35
8	Lanterna recarregável com bateria (preferencialmente LED, mínimo 300W / 800 Lumens)	NÃO	SIM	unid.	0,5	1	5	R\$ 71,47	R\$ 0,60	R\$ 7,15
9	Colete de proteção balística, nível III-A, conforme Portaria nº 18/2006 do Ministério da Defesa - Exército Brasileiro, Norma Técnica Senasp Nº 003/2021 e legislações complementares	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 1.500,00	R\$ 25,00	R\$ 300,00
10	Fiel para arma de fogo blackhawk (ou similar)	SIM	SIM	unid.	1	4	5	R\$ 25,33	R\$ 0,42	R\$ 5,07
11	Capa de chuva	SIM	SIM	unid.	1	4	1	R\$ 25,36	R\$ 2,11	R\$ 25,36
12	Guarda chuva	NÃO	SIM	unid.	1	2	2	R\$ 58,34	R\$ 2,43	R\$ 29,17
13	Livro para registro de ocorrência (100 folhas)	SIM	NÃO	unid.	1	2	2	R\$ 14,23	R\$ 0,59	R\$ 7,12
14	Rádio Comunicador; Modelo: Motorola EP450 (ou equivalente); Tipo de Frequência: UHF (Ultra High Frequency); Faixa de Frequência: 403-470 MHz; Número de Canais: Até 16 canais; Espaçamento de Canais: 12.5 kHz / 25 kHz; Potência de Transmissão: 1-4 watts (ajustável); Voltagem do Carregador: Compatível com 100V-240V.	NÃO	SIM	unid.	1	2	5	R\$ 350,00	R\$ 5,83	R\$ 70,00
15	Aparelho de telefonia móvel com pacote de dados e voz	SIM	NÃO	unid.	0,5	1	5	R\$ 678,60	R\$ 5,66	R\$ 67,86
16	Sistema ronda eletrônica tipo bastão eletrônico para controle de vigias e 40 botões interface USB. Modelo Topdata ou equivalente	NÃO	SIM	unid.	1	2	5	R\$ 789,81	R\$ 13,16	R\$ 157,96
17	Cofre para armazenamento de revólver	SIM	NÃO	unid.	0,5	1	5	R\$ 686,67	R\$ 5,72	R\$ 68,67
18	Relógio de ponto digital que atenda as normas da Portaria MTP nº 671/2021	SIM	NÃO	unid.	0,5	1	5	R\$ 1.344,67	R\$ 11,21	R\$ 134,47
19	Outros (especificar)									
Valor total de materiais e equipamentos por vigilante NOTURNO								R\$ 89,06	R\$	1.068,73
Valor total de materiais e equipamentos por vigilante DIURNO								R\$ 53,34	R\$	640,10





MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCROS - CITL

TOTAL DO MÓDULO 6:

VIGILÂNCIA NOTURNA: **R\$ 819,66**

VIGILÂNCIA DIURNA: **R\$ 495,44**

Os custos indiretos dos serviços que envolvem a alocação de mão de obra exclusiva são delineados a partir de um encadeamento sistêmico dos módulos que compõem a Planilha Analítica, de modo a remunerar os encargos a serem assumidos pela contratada por meio de um elemento orçamentário na planilha conhecido, geralmente, por BDI - do inglês *Budget Difference Income* ou Benefícios e Despesas Indiretas.

O BDI é incorporado aos custos contratuais para possibilitar um valor global do contrato sustentável, ou seja, um preço que esteja dentro de uma faixa que cubra os custos, dê lucro para a empresa e seja socialmente justo para a população. Originalmente utilizada nos orçamentos de obras de construção civil, a aplicação desse conceito tem sido ampliada para outros serviços, no caso desse estudo, trata-se especificamente dos contratos para os quais exista a alocação de profissionais em postos de trabalho.

No presente modelo, o BDI é representado pelo Módulo 6 – Custos Indiretos, Lucro e Tributo (CILT). O CILT visa estimar, o mais próximo possível da realidade, aqueles custos que não possuem relação direta com a execução do serviço, por exemplo, os custos de manutenção do escritório da empresa, assim como os tributos incidentes sobre o faturamento da empresa e o próprio lucro do negócio.

Importante registrar que, no caso dos custos indiretos e da margem de lucro é permitido que as licitantes cotem percentuais individuais fora dos patamares definidos no edital, desde que respeitado o resultado da soma do limite. Essa recomendação foi oriunda do Acórdão n. 408/2019 – TCU – Plenário e do Parecer Jurídico n. 379/2019.

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

Custos Indiretos:

De acordo com o item VI do Anexo I da IN SEGES/MPDG nº 5/2017, custos indiretos são os custos envolvidos na execução contratual decorrentes dos gastos da contratada com sua estrutura administrativa, organizacional e gerenciamento de seus contratos, calculados mediante incidência de um percentual sobre o somatório do efetivamente executado pela empresa, a exemplo da remuneração, benefícios mensais e diários, insumos diversos, encargos sociais e trabalhistas.

Faz-se o cálculo do valor mensal aportado na Planilha Analítica da seguinte maneira:

$$\text{Custo Indireto} = (\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3} + \text{Módulo 4} + \text{Módulo 5}) \times \% \text{ Custos Indiretos}$$





A definição de um percentual real para os custos indiretos, na prática, é inviável, visto que até empresas de um mesmo ramo de atividade podem possuir despesas totalmente distintas em razão de diversos fatores como localização da sede, quantitativo de funcionários e nível de automação do escritório. Faz-se, então, necessária a definição de um percentual sobre os custos diretos a fim de que se possa estimar razoavelmente esse dispêndio.

Nesse sentido, considerando o histórico de contratações do IFSP, o presente modelo considera razoável o percentual de 3,00% (três por cento) para alíquota de custos indiretos. O citado percentual é compatível com diversos estudos técnicos empreendidos por órgãos públicos de referência.

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

Lucro:

De acordo com o item VI do Anexo I da IN SEGES/MPDG nº 5/2017, o lucro é o ganho decorrente da exploração da atividade econômica, calculado mediante incidência percentual sobre o efetivamente executado pela empresa, a exemplo da remuneração, benefícios mensais e diários, encargos sociais e trabalhistas, insumos diversos e custos indiretos.

O valor mensal do lucro a ser aportado na Planilha Analítica deve ser efetuado da seguinte maneira:

$$\text{Lucro} = (\text{Módulo 1} + \text{Módulo 2} + \text{Módulo 3} + \text{Módulo 4} + \text{Módulo 5} + \text{Custos Indiretos}) \times \% \text{ Lucro}$$

Com sistemática semelhante ao dos custos indiretos, considerando o histórico de contratações do IFSP, o presente modelo considera razoável o percentual de 8,00% (oito por cento) para a taxa de lucro. O citado percentual é compatível com diversos estudos técnicos empreendidos por órgãos públicos de referência.

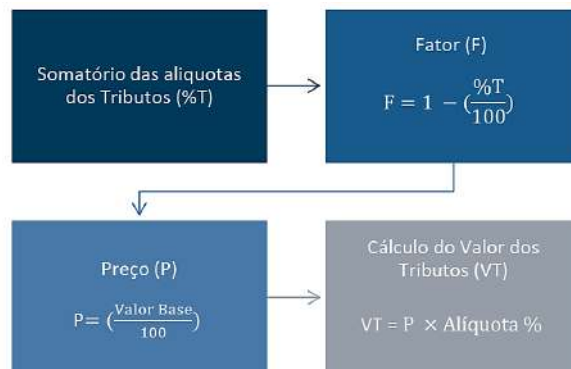
FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

Tributos:

Os tributos são definidos por lei e decorrem da atividade de prestação de serviços, sendo vedada a inclusão na planilha orçamentária, de tributos diretos (tais como Imposto de Renda e Contribuição Social Sobre o Lucro Líquido).

Como o próprio tributo integra a base de cálculo, faz-se o cálculo “por dentro”, definindo-se um fator representativo da inclusão das alíquotas dos tributos sobre o preço dos serviços, que será utilizado com divisor (metodologia sugerida pela IN MPOG 18/97, revogada), da seguinte maneira.





FONTE: STJ (2020)

FONTE: BRASIL. Superior Tribunal de Justiça. Manual de preenchimento do modelo de planilhas de custos e de formação de preços do Superior Tribunal de Justiça. Superior Tribunal de Justiça. Brasília: Superior Tribunal de Justiça (STJ), 2020. 102 p.

Os tributos incidentes sobre o faturamento dos serviços terceirizados, e, portanto, considerado custos do contrato, são os federais (Programa de Integração Social – PIS; Contribuição para o Financiamento da Seguridade Social – COFINS e a Contribuição Previdenciária sobre a Receita Bruta - CPRB) e o imposto municipal ISSQN (Imposto sobre Serviços de qualquer natureza).

Para fins do presente modelo, adota-se o percentual de tributos de 6,65%, sendo que para o cálculo do ISS, foi considerado o percentual de 3%, conforme previsão na Lei complementar 453/04 do Município de Bragança Paulista.

Desta forma, tem-se

$$Fator (F) = 1 - \frac{6,65}{100} = 0,9335$$

$$Preço (P) = \frac{\sum \text{Módulos 1 a 5} + \text{Custos Indiretos} + \text{Lucro}}{F}$$

Para a VIGILÂNCIA NOTURNA:

$$\text{Preço (P)} = (\text{R\$ } 6.926,17 + \text{R\$ } 162,81 + \text{R\$ } 141,77) / 0,9335 = \text{R\$ } 7.745,82$$

$$\text{Valor Total dos Tributos (VT)} = \text{R\$ } 7.745,82 \times 6,65\% = \text{R\$ } 515,08$$

Para a VIGILÂNCIA DIURNA:

$$\text{Preço (P)} = (\text{R\$ } 6.000,64 + \text{R\$ } 33,30 + \text{R\$ } 30,16) / 0,9335 = \text{R\$ } 6.496,07$$

$$\text{Valor Total dos Tributos (VT)} = \text{R\$ } 6.496,07 \times 6,65\% = \text{R\$ } 431,98$$





QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

VALOR: Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3 + Módulo 4 + Módulo 5 + Módulo 6

VIGILÂNCIA NOTURNA: **R\$ 7.745,82**

VIGILÂNCIA DIURNA: **R\$ 6.496,07**

São Paulo, 10 de Julho de 2024.

PATAMAR
SEGURANCA PRIVADA
LTDA:2758990400015
0

Assinado de forma digital por
PATAMAR SEGURANCA PRIVADA
LTDA:27589904000150
Dados: 2024.07.10 14:37:35
-03'00'

Augusto Pereira Ramos

Representante Legal

CPF nº 303.034.368-59

RG nº 50.536.574-1 SSP/SP

PATAMAR SEGURANÇA PRIVADA LTDA



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2024/2025

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP000101/2024
DATA DE REGISTRO NO MTE: 08/01/2024
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR070469/2023
NÚMERO DO PROCESSO: 10260.209981/2023-46
DATA DO PROTOCOLO: 18/12/2023

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SESVESP - SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, SEGURANCA ELETRONICA E CURSOS DE FORMACAO DO ESTADO DE SAO PAULO, CNPJ n. 53.821.401/0001-79, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FLAVIO SANDRINI BAPTISTA;

E

FEDERACAO TRAB.SEG.VIG.PRIV.TRANS.VAL.SI EST.SP, CNPJ n. 01.256.979/0001-26, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PEDRO FRANCISCO ARAUJO;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA, SEGURANCA E SIMILARES DE SAO PAULO, CNPJ n. 54.200.290/0001-46, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO PEREIRA DE OLIVEIRA;

SINDICATO DA CAT. PROFIS. DOS EMPREGADOS E DOS TRABALHADORES EM VIGILANCIA NA SEGURANCA PRIVADA DE ARARAQUARA E REGIAO SINDIVIGILANCIA AQA, CNPJ n. 66.992.900/0001-70, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). PEDRO FRANCISCO ARAUJO;

SIND. DOS VIGILANTES E DOS TRAB. EM SEGURANCA E VIGILANCIA SEUS ANEXOS E AFINS DE BEBEDOURO BARRETOS E REGIAO, CNPJ n. 57.727.356/0001-49, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). PEDRO FRANCISCO ARAUJO;

SIND.CAT.PROFISS.EMPREG.TRAB.V SEG.PRIVADA/CONEXOS SIMILARES AFINS DE BAURU REGIAO SINDIVIGILANCIA BAURU, CNPJ n. 51.511.145/0001-98, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EMERSON DE LIMA VILLELA;

SINDICATO DA CATEGORIA PROFISSIONAL DIFERENCIADA DOS EMPREGADOS E TRAB. DO RAMO DE ATIV.DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA DE CAMPINAS E REGIAO, CNPJ n. 52.366.051/0001-35, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GEIZO ARAUJO DE SOUZA;

SIND TRAB SERVICOS SEG E VIGILANCIA GUARATA E REGIAO, CNPJ n. 01.290.843/0001-32, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LEONEL TEODORO DE OLIVEIRA;

SINDICATO DOS VIGILANTES DE GUARULHOS ITAQUAQUECETUBA E REGIAO, CNPJ n. 63.895.833/0001-88, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JOSE WINTER;

SINDICATO DA CAT.PROFIS.DOS EMPR.E DE TRAB.EM VIGILANCIA NA SEGURANCA PRIV. CON.SIMILE AFINS DE JUNDIAI E REGIAO, CNPJ n. 66.072.257/0001-67, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PEDRO ALECIO BISSOLI;

SINDICATO DOS VIGILANTES E DOS TRABALHADORES EM SEGURANCA E VIGILANCIA DE LIMEIRA E REGIAO , CNPJ n. 00.591.132/0001-35, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MIRIAN MARQUES;

SINDICATO DOS EMPREGADOS OPERACIONAIS E ADMINISTRATIVOS DAS EMPRESAS DE SEGURANCA VIGILANCIA E SEUS ANEXOS DE SP, CNPJ n. 73.322.810/0001-38, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). VALDEMAR DONIZETE DE OLIVEIRA;

SIND.DOS EMPR EM EMP DE SEG E VIG DE OSASCO REG V. DO RIBEIRA, CNPJ n. 60.550.068/0001-76, neste ato representado(a) por seu Tesoureiro, Sr(a). JECIVALDO ALBUQUERQUE

ALEXANDRE;

SINDICATO C.P.E.TRAB. VIGILANCIA SEGURANCA PRIVADA C.S.AFINS P.PRUDENTE E REGIAO, CNPJ n. 53.299.061/0001-68, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). PEDRO FRANCISCO ARAUJO;

SINDICATO DE TRABALHADORES EM SERVICOS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DE RIBEIRAO PRETO E REGIAO, CNPJ n. 57.709.966/0001-10, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO GUERREIRO FILHO;

SINDICATO PROF DOS EMPREGADOS EMP SEG VIG STO ANDRE REG, CNPJ n. 55.045.371/0001-81, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FRANCISCO CARLOS DA CONCEICAO;

SINDICATO DA CATEGORIA PROFISSIONAL DIFERENCIADA, DOS EMPREGADOS E TRABALHADORES DO RAMO DE ATIVIDADE DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA DE SANTOS E RE, CNPJ n. 54.351.127/0001-84, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NIVALDO BISPO DO NASCIMENTO;

SINDICATO DOS EMP DE EMP DE SEG E VIGILANCIA DE SJC , CNPJ n. 45.397.742/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WANDERLEY DA SILVA GOUVEIA;

SINDICATO DA CAT DOS VIGILANTES E TRABALHADORES EM VIGILANCIA E SEG PRIV, ORG, ELET, CONEX E SIMILARES DE SJRP E REGIAO, CNPJ n. 53.215.307/0001-76, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SEBASTIAO ANTONIO DA SILVA FILHO;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2025 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissional de segurança privada patrimonial, pessoal, cursos de formação/especialização de vigilantes, operacionalização/monitoramento de segurança eletrônica, amparados pela Lei 7.102/83 ou a que vier a substituí-la; beneficiando os empregados com isonomia, exceto a categoria econômica das empresas de escolta armada. Os Municípios deste Instrumento Coletivo que não estão sendo representados pelos Sindicatos Convenentes, estão representados pela Federação convenente desta Convenção Coletiva que representa somente os Municípios inorganizados em Sindicatos, com abrangência territorial em SP.**

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL E SALÁRIOS NORMATIVOS

Será concedido pelas empresas integrantes da categoria econômica, aos seus empregados com contrato em dezembro de 2023, inclusive ao quadro operacional e administrativo, um reajuste de 4,68% (quatro inteiros e sessenta e oito centésimos percentuais), correspondente ao índice do IPCA do IBGE, acumulado no período de dezembro/22 a novembro/2023.

Parágrafo primeiro – As partes instituem e convencionam que as gratificações de função serão concedidas e calculadas sobre o piso salarial dos vigilantes, nos termos a seguir especificados dentro de cada grupo de atuação:

Grupo A - Área Operacional

Atividades desenvolvidas com ou sem armamento, com ou sem auxílio de dispositivos eletrônicos e/ou informatizados, na proteção de bens patrimoniais, pessoas e eventos.

Cargo	Piso	Gratificação
I- Vigilante	R\$2.045,92	Sem gratificação
II- Vigilante Condutor de Animais	R\$2.045,92	10%
III- Vigilante/Condutor de Veículos Motorizados	R\$2.045,92	10%
IV- Vigilante/Segurança Pessoal	R\$2.045,92	10%
V- Vigilante Balanceiro	R\$2.045,92	10%
VI- Vigilante/Brigadista	R\$2.045,92	10%
VII- Vigilante /Líder	R\$2.045,92	12%
VIII- Vigilante embarcado em plataforma offshore	R\$2.045,92	33%
IX- Vigilante em Regime de Tempo Parcial (até 26 hs/semana)	R\$1.209,00	Sem gratificação

Grupo B - Área de Monitoramento de Segurança Eletrônica

Atividades desenvolvidas em ambientes exclusivamente destinados ao monitoramento e gravação de imagens de câmeras de circuito fechado (CFTV) e operação com drones ou VANTs.

Cargo	Piso	Gratificação
I- Vigilante / Monitor de Segurança Eletrônica	R\$2.045,92	5%
II- Vigilante Operador de Monit. Eletrônico	R\$2.045,92	11,77%
III- Supervisor de Monitoramento Eletrônico	R\$2.045,92	74,71%
IV – Vigilante Operador de Drone ou VANT	R\$2.045,92	11,77%

Grupo C - Área Administrativa e de Apoio as Áreas Operacional e de Monitoramento de Segurança Eletrônica. Atividades desenvolvidas em ambientes administrativos e de apoio interno e externo a área operacional e de monitoramento de segurança eletrônica.

Cargo	Piso	Gratificação
I- Empregados Administrativos	R\$ 1.534,53	Sem gratificação
II- Inspetor de Segurança	R\$ 2.960,67	Sem gratificação

III- Supervisor de Segurança	R\$ 3.574,51	Sem gratificação
IV-Coordenador Operacional de Segurança	R\$ 4.289,45	Sem gratificação
V- Atendente de Sinistro	R\$ 2.250,49	Sem gratificação
VI- Instalador de Sistemas Eletrônicos	R\$ 1.960,15	Sem gratificação
VII- Auxiliar de Monitoramento Eletrônico	R\$ 1.688,07	Sem gratificação

Parágrafo segundo – As gratificações de função descritas no parágrafo primeiro são devidas somente durante o período em que o empregado exercer a função gratificada e não são cumulativas, de forma que, em caso de exercício de mais de uma função gratificada, o empregado perceberá o valor correspondente àquela de maior valor, somente durante o período em que perdurar o exercício da referida função.

Parágrafo terceiro – Nos termos do §2º do artigo 468 da CLT, em caso de remanejamento de empregado para outra função sem gratificação, este não fará jus à manutenção do pagamento da gratificação correspondente, que não será incorporada, independentemente do tempo de exercício da respectiva função.

Parágrafo quarto – Enquanto perdurar o pagamento da gratificação de função, este valor deverá ser considerado para efeito de cálculo, observada a sua proporcionalidade, das verbas trabalhistas e previdenciárias.

Parágrafo quinto – As partes convencionam que para o exercício do cargo de Vigilante Operador de Monitoramento é obrigatório o curso de formação de vigilantes, sendo que este profissional opera exclusivamente em ambiente específico de Central de Monitoramento com sistemas de CFTV, Sistemas de Segurança, Sistemas de Controle de acesso, acompanhando e monitorando o desempenho dos aplicativos, recursos de entrada e saída de dados, recursos de armazenamentos de dados, recursos de rede e disponibilidade de aplicativos, bem como a operação de drones ou VANTs certificados e nos termos da legislação em vigor.

Parágrafo sexto - As partes convencionam ainda que para o exercício do cargo de Vigilante/ Monitor de Segurança Eletrônica também é obrigatório o curso de formação de vigilantes, sendo que este profissional opera exclusivamente em ambiente específico de Central de Monitoramento e somente nos Sistemas de CFTV, auxiliando o Vigilante Operador de Monitoramento, restringindo-se apenas ao monitoramento das imagens, inclusive o monitoramento das imagens captadas por drones ou VANTs certificados e nos termos da legislação em vigor, sem a operação dos sistemas. Por fim, fica convencionado também que o Auxiliar de Monitoramento Eletrônico não possui curso de formação de vigilantes.

Parágrafo sétimo – Não se aplica na categoria qualquer forma de reajustamento salarial proporcional, salvo o previsto no parágrafo oitavo desta cláusula.

Parágrafo oitavo - Os contratos individuais de trabalho cujo salário base seja superior a 7.327,60 (sete mil trezentos e vinte e sete reais e sessenta centavos) estarão sujeitos à negociação obrigatória entre as partes, garantindo-se todos os benefícios previstos nesta Norma Coletiva de forma linear e integral e, em caso de não haver a negociação direta, o salário deverá ser reajustado pelo índice geral do *caput*.

Parágrafo nono - A utilização da jornada intermitente na categoria, assim como a admissão do pagamento de salário/hora, restringe-se ao disposto na Cláusula "Jornadas Especiais para o Trabalho Intermitente".

Parágrafo décimo - A gratificação de função do vigilante Embarcado prevista nesta cláusula somente será aplicada sobre os dias efetivamente embarcados. As demais disposições sobre o vigilante em regime Offshore estão previstas na cláusula "Do Vigilante Embarcado em Plataforma Offshore".

Parágrafo décimo primeiro – Constitui como Anexo da presente Norma, que dela faz parte integrante, a tabela indicativa da forma de cálculo de verbas estabelecida na Categoria, calculada consoante os novos pisos, salários, verbas e consectários econômicos desta Convenção Coletiva de Trabalho.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUARTA - DOCUMENTO ÚNICO DE REGISTRO SALARIAL

As empresas ficam obrigadas a registrar num único documento salarial em duas vias, toda a remuneração mensal e consectários, gratificação de função, horas extras, DSR's, adicional noturno, adicional de periculosidade e outros, com as respectivas verbas registradas no holerite, ficando a primeira via com os empregados, que firmarão recibo na segunda via, no qual darão quitação dos valores líquidos registrados, somente.

Parágrafo primeiro – As empresas que optarem pela emissão eletrônica dos recibos de pagamento, via rede bancária ou outra forma eletrônica, deverão respeitar a presente Cláusula em sua totalidade, ficando dispensadas apenas de colher a assinatura do empregado na sua respectiva via do recibo de pagamento. As empresas fornecerão obrigatoriamente a 2ª via do holerite aos empregados que o solicitarem por escrito ou por qualquer outro meio eletrônico que permita registro, no prazo máximo de até 05 (cinco) dias úteis.

Parágrafo segundo - Caso a entrega do holerite não seja efetuada diretamente ao empregado o documento deverá estar lacrado.

CLÁUSULA QUINTA - FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL – FECHAMENTO

As empresas ficam obrigadas a computar na folha de pagamento mensal, a remuneração correspondente a cada empregado, considerando o período de primeiro ao último dia do mês para efeitos de pagamento dos salários básicos, gratificação da função, DSR's, adicional noturno, horas extras e outros consectários que houver, destacando títulos e verbas correspondentes e assegurando o pagamento até o quinto dia útil do mês seguinte ao trabalhado.

Parágrafo primeiro – Quinzenalmente, as empresas poderão conceder aos empregados que solicitarem, um adiantamento dos salários mensais, de no máximo 40% (quarenta por cento).

Parágrafo segundo – Os pagamentos efetuados por ordem bancária ou cheque, serão liberados aos empregados até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido, atendendo ao que dispõe a Portaria 3.218, de 07.12.94, do MTPS.

Parágrafo terceiro – As empresas que não efetuarem a quitação dos salários nos prazos aqui estabelecidos ficam obrigadas ao pagamento atualizado pela Taxa Referencial (TR), divulgada pelo Banco Central do Brasil, nos termos do artigo 879, §7º da CLT e a uma multa de 5% (cinco por cento) por dia de atraso, limitada ao valor da obrigação principal, calculada sobre o montante da remuneração mensal, já corrigida, em favor do empregado, além das cominações de lei.

Parágrafo quarto - A multa prevista no parágrafo anterior não se confunde com a multa prevista na Cláusula "Penas Cominatórias em Favor das Entidades Sindicais" deste Instrumento Normativo.

Parágrafo quinto – No caso de a empresa optar pelo fechamento da folha, em data anterior ao último dia do mês, pagará as horas extras e noturnas remanescentes, em valores atualizados pelo salário do mês do efetivo pagamento.

Parágrafo sexto – As empresas deverão providenciar o pagamento de eventuais verbas impagas, de qualquer natureza, dentro do próprio mês ao do pagamento do salário, desde que comunicado pelo empregado ou pelo Sindicato de sua Base. Caso contrário, haverá a incidência da multa prevista no parágrafo terceiro sobre tais diferenças.

Parágrafo sétimo – As empresas somente poderão realizar pagamentos em bancos virtuais que atendam as regras legais sobre portabilidade, definidas pelo Banco Central do Brasil.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS PROIBIDOS

Consoante o Artigo 462 da CLT, as empresas ficam proibidas de descontar dos salários ou cobrá-los de outra forma, todos os valores correspondentes a uniforme, roupas ou instrumentos de trabalho, e em especial referentes a armas e outros instrumentos arrebatados de vigilantes e profissionais da categoria por ação de crimes praticados nos seus locais de trabalho, ou nos trajetos de ida e volta ao serviço.

Parágrafo único – A comprovação do crime perpetrado, nestes casos, se fará mediante o registro perante o órgão ou membro da autoridade policial da localidade.

CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS ESPECIAIS EM FOLHA DE PAGAMENTO

As empresas se obrigam a descontar de seus empregados, os valores por eles expressamente autorizados, relativos a serviços e produtos adquiridos através de convênios mantidos com a entidade sindical que os representa, obrigando-se ainda a proceder com os devidos repasses dos valores descontados em folha de pagamento, sob pena de sofrer as medidas impostas pelas Entidades Sindicais, a saber: o uso das ferramentas de restrição ao crédito, bem como o ajuizamento de ações judiciais para o cumprimento / cobrança.

Parágrafo primeiro - As empresas ficam obrigadas a recolher em favor do Sindicato Profissional notificante, até o 5º (quinto) dia útil do mês subseqüente ao do desconto, os valores referentes ao disposto no caput.

Parágrafo segundo – Na hipótese de rescisão do contrato do empregado, as parcelas remanescentes pendentes de vencimento serão objeto de acordo escrito entre o empregado e a referida Entidade Sindical, dispondo sobre forma diversa de pagamento.

Parágrafo terceiro – Uma vez não cumpridas as exigências dispostas no caput da presente Cláusula, a entidade sindical credora poderá utilizar-se das ferramentas de restrição ao crédito, bem como de cobrança judicial contra a empresa em atraso, podendo para tanto alegar abuso de poder econômico por retenção/usurpação de recursos financeiros, que caracteriza apropriação indébita.

Parágrafo quarto – As empresas que retiverem os valores discriminados no caput desta cláusula, não repassando a quem de direito, e vier a causar dano ao empregado de qualquer espécie (como por exemplo, inserção em órgãos de restrição de crédito, etc.), serão responsáveis pelos prejuízos causados.

Parágrafo quinto – O objeto desta Cláusula não se confunde com a previsão contida na Cláusula "Empréstimo Consignado em Folha de Pagamento" deste Instrumento Normativo.

Parágrafo sexto – No caso de as empresas não terem um serviço de qualidade igual ou semelhante aos oferecidos pelas entidades de classe, a empresa não poderá recusar os convênios apresentados pelos Sindicatos laborais.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA OITAVA - NORMA SALARIAL COLETIVA, ABRANGÊNCIA, APLICABILIDADE

A norma salarial e de direitos/obrigações coletivos firmada pelas representações sindicais das partes, estabelece os compromissos obrigacionais das empresas existentes em janeiro de 2024 e das que forem constituídas ou instaladas no decorrer da vigência deste Instrumento Coletivo, nas atividades de segurança privada patrimonial, pessoal, cursos de formação/especialização de vigilantes, operacionalização/monitoramento de segurança eletrônica, amparados pela Lei Federal nº 7.102/83 ou a que vier a substituí-la; beneficiando os empregados com isonomia, independentemente do cargo ou função.

CLÁUSULA NONA - ANTECIPAÇÕES SALARIAIS E AUMENTOS REAIS

As empresas manterão as antecipações salariais e os aumentos salariais reais concedidos nos últimos 12 meses, espontaneamente ou por decisão judicial, e decorrentes de promoção de cargo/função.

Parágrafo único - Nos termos do artigo 461 da CLT, a equiparação salarial só será possível entre empregados que trabalhem na mesma função e no mesmo estabelecimento empresarial, seja próprio da empresa ou da tomadora de serviços, e desde que observados os demais requisitos legais.

CLÁUSULA DÉCIMA - SALÁRIO DO SUBSTITUTO

Ao empregado substituto de outros de salário com valor maior ao da ocupação habitual, será garantida a remuneração igual à do substituído, que se tornará efetiva após 60 (sessenta) dias se persistir a substituição; salvo nos casos de substituição por licença médica em que poderá não haver a efetivação a critério da empresa.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS DIFERENCIADOS

As empresas que auferirem contrato com vantagem financeira em relação aos preços comumente praticados no mercado, poderão negociar uma elevação salarial ou outros benefícios, de forma diferenciada aos empregados designados para os postos do referido contrato, que não constituirão isonomia salarial para os demais.

Parágrafo primeiro - Nesta hipótese, a Entidade Sindical da Base, será obrigatoriamente comunicada, formalmente, quanto às condições do contrato e as condições especiais inseridas no pacto laboral, em prazo de quinze dias a contar da alteração promovida, sob pena de tais alterações serem consideradas acrescentadas aos contratos dos empregados, de forma definitiva.

Parágrafo segundo - A mesma regra do caput se aplica aos prêmios e benefícios diferenciados concedidos aos empregados.

Parágrafo terceiro - Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo empregador em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro a empregado ou a grupo de empregados, em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades, nos termos dos parágrafos 2º e 4º do artigo 457, da CLT.

Parágrafo quarto - Em caso de haver contratos com vantagens financeiras diferenciadas, em que há o pagamento de valores à título de adicionais, prêmios, bonificações ou equivalentes, mas que por força de decisão exclusiva do tomador do serviço vier a ser cancelado em razão de alteração contratual, fica ressalvado o direito de a empresa suprimir esse benefício do empregado, com o objetivo da preservação do contrato de trabalho.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS

A hora extra será remunerada com adicional de 60% (sessenta por cento) incidente sobre o valor da hora normal, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver, conforme tabela de cálculos anexa.

Parágrafo único - O cálculo do valor da hora normal dar-se-á pelo quociente da divisão do salário mensal, por 220 (duzentas e vinte) horas.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO

É mantido na categoria, o adicional de 20% (vinte por cento) para o trabalho noturno, realizado das 22:00 horas de um dia às 05:00 horas do dia seguinte, para efeitos salariais, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver, conforme tabela de cálculos anexa.

Parágrafo único – Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional quanto as horas prorrogadas, nos termos do artigo 73, § 5º da CLT, exceto na jornada especial 12X36.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - INSALUBRIDADE

As empresas ficam obrigadas a conceder adicional de insalubridade aos seus empregados que, eventualmente, trabalhem em locais caracterizados como insalubres pelo PPRA do local, observando-se o grau de insalubridade ali determinado, nos termos da legislação em vigor.

Parágrafo primeiro – Enquanto houver vedação legal em haver o acúmulo do adicional de insalubridade com o de periculosidade, o empregado poderá optar por receber o adicional de insalubridade que porventura lhe seja devido, hipótese em que deixará de receber o adicional de periculosidade, nos termos das leis e normas em vigor, e nunca inferiores aos pagos aos empregados próprios dos tomadores de seu serviço.

Parágrafo segundo – Cessada a condição insalubre, devidamente comprovada através da emissão de novo PPRA ou outro laudo apropriado, o adicional de insalubridade não será mais devido.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PERICULOSIDADE – ATIVIDADE PROFISSIONAL DE SEGURANÇA PESSOAL OU PATRIMONIAL

Fica estabelecido o pagamento de adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento), nos termos da Lei 12.740/2012, regulamentada pela Portaria 1.885/2013, expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego, que aprova o Anexo 3 – Atividades e operações perigosas com exposição a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial – da Norma Regulamentadora nº 16, publicada em 03/12/2013.

Parágrafo primeiro – O adicional de periculosidade integra a base de cálculo das férias, 13º salário, adicional noturno, verbas rescisórias (aviso prévio, férias e 13º salário), depósitos do FGTS e INSS, nos termos da Súmula nº 132 do TST (“o adicional de periculosidade, pago em caráter permanente, integra o cálculo de indenização e de horas extras”) e a OJ-SDI-1 do TST nº 259 (“o adicional de periculosidade deve compor a base do adicional noturno, já que também neste horário o trabalhador permanece sob as condições de risco”).

Parágrafo segundo – O referido adicional incidirá sobre o salário-base do empregado, sem os acréscimos resultantes de gratificações de função, prêmios ou participações nos lucros da empresa, nos termos do art. 193, §1º da CLT e Súmula nº 191 do TST, conforme tabela de cálculos anexa.

Parágrafo terceiro – Em razão da regulamentação da Lei 12.740/12, desde o dia 02/12/2013 está extinto o adicional de risco de vida previsto nas convenções coletivas da segurança privada anteriores a esta, não sendo devido qualquer valor a este título aos empregados que eventualmente tenham se beneficiado do referido adicional no passado.

Parágrafo quarto – Fica ressalvado que não haverá cumulatividade entre o extinto adicional de risco de vida com o atual adicional de periculosidade, nos termos da Lei 12.740/12, prevalecendo este, por ser o mais vantajoso ao empregado, nos termos do parágrafo terceiro do artigo 193, da CLT.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PPR – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

As empresas se obrigam a disponibilizar aos seus empregados, em até 10 (dez) dias contados da solicitação por escrito do empregado ou da solicitação do sindicato laboral da respectiva base territorial, um demonstrativo na forma física ou eletrônica (internet ou intranet), com os valores pagos e a apuração dos descontos eventualmente aplicados em razão das regras previstas neste acordo.

Parágrafo primeiro – O demonstrativo de que trata o caput será disponibilizado em forma física ou eletrônica (internet ou intranet), a critério da Empresa.

Parágrafo Segundo – Os valores devidos a título de PPR, quando decorrente do período de rescisão do contrato de trabalho, o qual é devido em avos por mês trabalhado, deverá constar no termo de rescisão do contrato de trabalho (TRCT), em campo próprio discriminado.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VALE OU TICKET REFEIÇÃO

As empresas ficam obrigadas ao pagamento de vale-alimentação ou *ticket*-refeição, por dia efetivamente trabalhado, no valor facial de 37,00 (trinta e sete reais), a partir de 01/01/2024.

Parágrafo primeiro - A empresa poderá substituir o benefício previsto no caput por alimentação fornecida pelo tomador do serviço no local de trabalho e/ou refeitório próprio, que deverão ser consumidas sempre no próprio refeitório/ local apropriado, obrigando-se no caso de não fornecimento da alimentação pelo tomador, ao pagamento do respectivo vale ou ticket refeição.

Parágrafo segundo – Situações extraordinárias referentes ao parágrafo anterior, em especial sobre o fornecimento de refeição que não seja a fornecida pelo tomador de serviço em refeitório, deverão obrigatoriamente ser negociadas entre o Sindicato da Base e a empresa de segurança, nos limites da legislação em vigor.

Parágrafo terceiro - O empregado beneficiado arcará com desconto de 18% (dezoito por cento) do valor facial do vale ou ticket-refeição, ou, caso haja fornecimento de alimentação pelo tomador, o desconto será sobre o valor da alimentação previsto no contrato celebrado entre o tomador do serviço e o empregador.

Parágrafo quarto - A data limite de entrega dos tickets ou vales pelas empresas é o quinto dia útil do mês de seu uso e/ou, de forma antecipada, na data da antecipação salarial, de acordo com a prática de cada empresa.

Parágrafo quinto - Os benefícios do ticket refeição e da cesta básica poderão ser pagos no mesmo cartão de benefícios, desde que possa ocorrer a sua utilização nas duas modalidades.

Parágrafo sexto – Ao fornecerem o benefício de que trata a presente Cláusula, as empresas deverão contratar operadora (bandeira de cartão) com boa aceitação no comércio da localidade de trabalho do empregado. Caberá ao Sindicato da base respectiva, caso venha a detectar a não aceitação de alguma bandeira no comércio local, notificar as empresas que a estejam adotando para que tomem providências junto à operadora do cartão objetivando o cadastramento de novos estabelecimentos ou, não sendo isso possível, providenciem a substituição da bandeira, no prazo de até 60 dias.

Parágrafo sétimo – Tendo em vista as condições comerciais estabelecidas entre fornecedor e empregador visando a aceitação do benefício no comércio da localidade dos postos de trabalho, fica vedada a portabilidade do benefício previsto nesta cláusula, evitando possíveis problemas de não aceitação e prejuízo ao empregado.

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CESTA BÁSICA

As empresas fornecerão uma cesta básica mensal aos seus empregados, nas seguintes hipóteses:

I – Por liberalidade ou por seu único e exclusivo critério;

II – Por previsão oriunda de contrato com o tomador dos seus serviços;

III – Quando há previsão em edital ou carta-convite ou contrato de licitação ou planilha de custo do procedimento licitatório público;

IV – Quando houver acordo coletivo específico entre a Empresa e o Sindicato da base de representação.

Parágrafo primeiro – Nas hipóteses acima, a fim de garantir a dignidade dos benefícios, a cesta básica mensal terá o **valor facial de R\$ 187,97** (cento e oitenta e sete reais e noventa e sete centavos), devendo ser descontado do empregado o percentual de 5% (cinco por cento) do valor da cesta básica.

Parágrafo segundo – A cesta básica prevista no caput será fornecida por meio de cartão magnético, exceto quando o tomador ou o contrato exigir o fornecimento em produto, ficando a empresa obrigada nesta última hipótese a realizar acordo com o Sindicato Laboral da respectiva base territorial para definição dos produtos.

Parágrafo terceiro – Havendo transferência ou remoção do posto de serviço que preencher os requisitos fixados no caput e no parágrafo primeiro da presente Cláusula, para outro que não haja tais previsibilidades, fica a empresa prestadora desobrigada do fornecimento do mesmo.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VALE TRANSPORTE PARA OS EMPREGADOS

As empresas ficam obrigadas a fornecer de forma antecipada até o 1º dia útil de cada mês e na quantidade necessária, o vale transporte nos termos da lei, ou seu valor na forma pecuniária, para atender a locomoção dos empregados aos locais de trabalho e ao plantão e de retorno ao respectivo domicílio, podendo descontar dos empregados o valor gasto, até o limite de 6% (seis por cento) do valor do salário base.

Parágrafo primeiro – Será facultado o pagamento do vale transporte em dinheiro, não implicando este procedimento em qualquer incorporação aos salários e demais itens de sua remuneração.

Parágrafo segundo – No ato da contratação do empregado, a empresa se obriga a fornecer ao mesmo, o formulário de solicitação do vale transporte, recolhendo o mesmo devidamente preenchido, mesmo que com a negativa de necessidade e sua justificativa, até 48 horas depois, sendo obrigatório que tenha arquivado tal documento de todos os seus empregados e ex-empregados.

Parágrafo terceiro – Fica facultado às empresas que assim entenderem conveniente, fornecerem o vale transporte, sempre de forma antecipada, até o dia 20 (vinte) de cada mês. Para evitar prejuízos aos empregados, as empresas que optarem pelo fornecimento do vale transporte no dia 20 (vinte) deverão antecipar o fornecimento no primeiro mês da transição.

Parágrafo quarto – A empresa deverá custear o transporte em locais em que a locomoção até o local da prestação de serviço não for realizada por transporte público ou privado regulares, não implicando em incorporação na remuneração e nem mesmo em horas *in itinere*, devendo esse custeio obrigatoriamente ser ajustado através de Acordo Coletivo com a Entidade Sindical da base territorial da prestação dos serviços, podendo efetuar o desconto no mesmo percentual do vale transporte.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR

As empresas ficam obrigadas a proporcionar assistência médica hospitalar em caráter habitual e permanente, em benefício dos empregados e seus familiares e dependentes legais, assistência médica hospitalar de boa qualidade nas condições previstas na ANS – Agência Nacional de Saúde, contratada com

operadora de plano de saúde de comprovada idoneidade moral e condição funcional estável, mediante contribuição prevista no parágrafo quarto abaixo.

Parágrafo primeiro – No contrato da assistência, constarão as garantias do atendimento ambulatorial e hospitalar, nos termos do *caput*.

Parágrafo segundo – A contratação será da responsabilidade exclusiva das empresas, que ficam obrigadas a comunicar o Sindicato Profissional da Base Territorial fornecendo-lhe uma via do contrato, aditivo e/ou renovação após assinado com a contratada, no qual constará no sentido claro, que a assistência atenderá aos usuários e seus beneficiários legais, empregados e dependentes.

Parágrafo terceiro – Quando o vigilante/empregado for afastado pelo INSS, o convênio médico continuará sendo mantido tanto para ele como para os seus dependentes por conta da empresa por um período de 90 (noventa dias). Após este período o convênio será mantido desde que o mesmo efetue o pagamento mensal do percentual de sua participação. Se o vigilante/empregado atrasar o pagamento por 03 (três) meses, consecutivos ou não, a empresa poderá cancelar o convênio médico.

Parágrafo quarto - Os empregados, inclusive os administrativos e operacionais, que prestam serviços na base territorial dos Sindicatos Profissionais Signatários contribuirão para a manutenção da assistência, que se refere o *caput*, em até 5% (cinco por cento) do salário normativo da função do empregado, limitado o desconto ao máximo de R\$ 122,39 (cento e vinte e dois reais e trinta e nove centavos), considerando o titular do plano. Para cada dependente, o empregado contribuirá com mais 1% (um por cento) do salário normativo de sua função, limitando o desconto em 3% (três por cento), sendo limitado ainda o desconto ao máximo de R\$ 195,81 (cento e noventa e cinco reais e oitenta e um centavos), salvo acordo coletivo com o Sindicato da base territorial para autorizar desconto superior ao aqui estabelecido, conforme ilustrado abaixo:

Quantidade de pessoas:	Desconto:
Titular	5% do salário normativo da função
Titular mais um Dependente	6% do salário normativo da função
Titular mais dois Dependentes	7% do salário normativo da função
Titular mais três Dependentes	8% do salário normativo da função
Acima do quarto Dependente	8% do salário normativo da função

Parágrafo quinto - Fica permitida a substituição do Convênio Médico por cesta básica suplementar em cartão eletrônico de alimentação, a ser fornecida mensalmente, no valor mínimo de R\$ 187,97 (cento e oitenta e sete reais e noventa e sete centavos), devendo ser descontado do empregado o percentual de 5% (cinco por cento) do valor da cesta básica, desde que a substituição seja feita mediante Acordo Coletivo obrigatório com o respectivo Sindicato Profissional da Base Territorial.

Parágrafo sexto - Nas regiões onde não houver o atendimento da assistência médica será obrigatória a substituição por uma cesta básica, nos termos do parágrafo quinto.

Parágrafo sétimo - Na hipótese de haver a opção de substituição do convênio médico pela cesta básica suplementar, a entrega do referido benefício deverá ocorrer até o dia 20 do mês subsequente ao mês trabalhado.

Parágrafo oitavo - A prestação da assistência médica e hospitalar, não caracteriza verba ou consectário salarial para todos os efeitos legais.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO FUNERAL

Independente da indenização de que trata a Cláusula “Seguro de Vida” desta convenção coletiva e dos direitos e benefícios assegurados em lei, no caso de falecimento de empregados (as), a empresa pagará um auxílio funeral de 1,5 (um e meio) piso salarial do vigilante, vigente no mês do falecimento, inclusive àqueles que estiverem afastados do trabalho por doença ou acidente e/ou outros motivos amparados em Lei.

Parágrafo primeiro – O auxílio funeral será pago no prazo máximo de 10 (dez) dias do falecimento, mediante comprovação através de atestado de óbito, às pessoas herdeiras ou beneficiárias do (a) empregado (a) devidamente qualificada como tal.

Parágrafo segundo – As empresas poderão firmar convênios/seguro de assistência funerária, em substituição ao auxílio funerário aqui estabelecido, desde que nas mesmas condições e prazo do auxílio funeral previsto na presente Cláusula, sem custo ao empregado.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA

As Empresas ficam obrigadas a contratar em favor dos empregados seguro de vida com cobertura pormorte, qualquer que seja a causa, ou por invalidez permanente total ou parcial decorrente exclusivamente de acidente, sem quaisquer ônus aos empregados. A indenização por morte do empregado será de 26 (vinte e seis) vezes o Piso Salarial do vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, caso o empregado em questão estiver recebendo o referido adicional, do mês anterior ao falecimento. Para os casos de invalidez permanente total decorrente exclusivamente de acidente no exercício da função de vigilante, a indenização será de 52 (cinquenta e duas) vezes o valor do Piso Salarial do vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, do mês anterior, e para o caso de invalidez permanente parcial decorrente exclusivamente de acidente no exercício da função de vigilante, a indenização obedecerá à proporcionalidade de acordo com o grau de invalidez comprovado por Laudo e Exames Médicos e a tabela de invalidez parcial emanada pelas normas da Susep vigente na data do acidente, tendo por base o cálculo equivalente ao índice de 100%, do mesmo valor de 52 (cinquenta e duas) vezes o valor do Piso Salarial do vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, do mês anterior. Nos casos de invalidez permanente total ou parcial decorrente exclusivamente de acidente fora do exercício da função, a indenização estará limitada a 26 (vinte e seis) vezes o Piso Salarial do vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, caso o empregado em questão estiver recebendo o referido adicional, do mês anterior ao evento.

Parágrafo primeiro - Os valores decorrentes das indenizações por morte serão pagos aos beneficiários designados pelo empregado, ou, na falta da designação, na forma da Lei e, nos casos de invalidez permanente total ou parcial decorrente exclusivamente de acidente, ao próprio empregado. As indenizações, em quaisquer dos casos acima, serão quitadas no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da entrega da documentação completa à seguradora e desde que observados os procedimentos e regras da SUSEP.

Parágrafo segundo - Para comprovação da contratação do seguro de vida em grupo, bastará a apresentação de Contrato de Seguro com empresas do sistema de livre escolha das Empresas Contratantes, especificando que, como segurados, estão compreendidos todos os empregados, além da comprovação do respectivo pagamento do prêmio à Seguradora.

Parágrafo terceiro - A comprovação de qualquer caso de invalidez parcial ou total deverá ocorrer mediante a apresentação da concessão do benefício, emitido pelo INSS.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ANOTAÇÕES CONTRATUAIS EM CTPS

As empresas ficam obrigadas a proceder ao registro na CTPS, do contrato de trabalho, cargo, profissão,

gratificação de função dos empregados, além das alterações salariais e de promoção funcional e transferência de localidade, atendendo no período de vigência da presente, àqueles que solicitarem a atualização das anotações na CTPS.

Parágrafo único - Ao acolher a CTPS e outros documentos inclusive atestados de justificativas de faltas, as empresas fornecerão recibo aos empregados e procederão as devoluções da CTPS no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - CARTA DE DISPENSA – DEMISSÃO – AVISO PRÉVIO

As empresas ficam obrigadas a comunicar aos empregados por escrito e contra recibo, a demissão sem justa causa e o período do aviso prévio indenizado ou trabalhado, facultando ao empregado a livre escolha da redução de duas horas no início ou no final do horário diário ou de 07 (sete) dias no final do período, que não poderá ter início no sábado, domingo, feriado ou dia já compensado, com exceção do regime 12 X 36 horas.

Parágrafo primeiro - Toda demissão sob alegação de justa causa, exigirá das empresas a fundamentação dos motivos e fatos alegados, de acordo com o disposto no Artigo 482 da CLT.

Parágrafo segundo – O contrato de trabalho poderá ser extinto por comum acordo entre empregado e empregador, conforme disposto no artigo 484-A da CLT, devendo este ser submetido à homologação no Sindicato da respectiva base territorial, caso este tenha mais de 01 (um) ano de contrato de trabalho.

Parágrafo terceiro - O empregado demitido que possua mais de um ano de contrato de trabalho fará jus ao aviso prévio proporcional, previsto na Lei nº 12.506/11, podendo o cumprimento da totalidade dos dias de aviso prévio que fizer jus o empregado, se dar de forma trabalhada ou indenizada.

CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - DISPENSA DO TRINTÍDIO

Caso a projeção do aviso prévio, mesmo que proporcional, se der nos trinta dias que antecedem a data-base da categoria, a empresa ficará dispensada de efetuar o pagamento do salário adicional previsto pelas Lei nº 6.708/79 e a Lei nº 7.238/84, desde que o encerramento do contrato tenha ocorrido por determinação do tomador dos serviços.

Parágrafo único – A empresa comunicará a Entidade Sindical da base territorial da prestação dos serviços o encerramento do contrato objeto do *caput*, no prazo de 10 (dez) dias a contar do recebimento do aviso da rescisão.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A ADMISSÃO, DEMISSÃO E MODALIDADES DE CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - NULIDADE DE ATOS DAS EMPRESAS

Serão nulos de pleno direito, os atos das empresas que possam fraudar ou desvirtuar conceito/disposição de Cláusula, lei ou norma que beneficie ou proteja os empregados, tais como as que gerem quaisquer direitos ou prerrogativas, ou possibilitem a contratação sem a formação profissional para a atividade, contrariando a legislação trabalhista ou outra de natureza pública, em especial a locação de mão de obra, porteiros, fiscais de piso, fiscais de loja, controladores de acesso, orientadores de loja, guardiões, vigias ou de outras denominações fraudulentas que firam o direito constitucional da atividade profissional, bem como todos os atos que ferem direitos trabalhistas.

CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - ASSISTÊNCIA ÀS RESCISÕES DE CONTRATO

Para que não se frustrem os direitos decorrentes da rescisão do contrato de trabalho, as empresas ficam obrigadas a efetuar o pagamento das verbas rescisórias, no prazo de dez dias contados do término do contrato, com assistência/homologação obrigatória do Sindicato Profissional da Categoria da Base Territorial ou no órgão competente do Ministério do Trabalho na localidade de trabalho, no prazo de 15 dias contados do término do contrato, caso o contrato em questão tenha mais de 01 (um) ano de duração.

Parágrafo primeiro - No caso de atraso ou inadimplemento de tais verbas, as empresas serão penalizadas com a multa compulsória prevista no Art. 477 da CLT, parágrafo 8º, além das demais penalidades previstas neste Instrumento.

Parágrafo segundo - Na ausência do empregado, as empresas poderão depositar no Sindicato Profissional da base de representação o TRCT, guias do FGTS dos últimos seis meses e respectiva multa rescisória, além dos demais documentos e o recibo comprovante do depósito bancário em nome do empregado, desde que comprove tê-lo notificado sobre o local, dia e horário respectivo.

Parágrafo terceiro – As empresas entregarão o TRCT, conforme dispõe a Portaria MTE nº 1.621 de 14.07.2010 - D.O.U.: 15.07.2010, ou a que vier a substituí-la, sendo obrigatório o preenchimento do campo 09, com a informação do CNPJ da última empresa tomadora de serviços, e a Comunicação de Dispensa – CD para o recebimento do seguro desemprego, a guia de conectividade devidamente recolhida, o extrato do FGTS atualizado, ASO e PPP atualizados, declaração de emprego e a CTPS com baixa e atualizada, no momento da homologação, quando esta for obrigatória. Na ausência da obrigatoriedade da homologação, os documentos deverão ser entregues no prazo previsto no Parágrafo Sexto do Artigo 477 da CLT, sob pena da multa prevista no parágrafo primeiro da presente Cláusula.

Parágrafo quarto - O Sindicato Profissional se compromete a realizar a homologação das rescisões, sem a cobrança de taxa, dentro do prazo previsto no caput, desde que pré-avisado pela empresa, por escrito, com no mínimo 05 (cinco) dias de antecedência.

CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - PREFERÊNCIA NA CONTRATAÇÃO DE EMPREGADOS

Na ocorrência de dissolução do contrato de prestação de serviços da empresa empregadora com seu cliente, fica facultada a admissão dos vigilantes vinculados ao respectivo contrato, pela empresa beneficiária do novo contrato do cliente.

Parágrafo primeiro – No caso de reaproveitamento dos vigilantes, os mesmos se comprometem a cumprir todas as normas e exigências estabelecidas pela empresa para a sua contratação, não se garantindo nenhuma vantagem ou continuidade de benefícios concedidos pelo antigo empregador, salvo negociação coletiva com o Sindicato da base territorial.

Parágrafo segundo – É vedada a exigência de baixa na carteira de trabalho para que haja nova contratação, uma vez que é perfeitamente possível a realização do novo registro sem a mencionada baixa.

Parágrafo terceiro – Fica pactuado entre as partes, que as empresas que assumirem o contrato, não estarão sujeitas ao passivo trabalhista deixado pela empresa pretérita, em nenhuma hipótese.

CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - PREENCHIMENTO DE VAGAS

Para o preenchimento de vagas, quando da contratação de novos empregados, as empresas poderão utilizar-se de indicação dos sindicatos profissionais em suas respectivas bases, e sempre que possível, darão preferência de readmissão, a qualquer tempo, aos seus ex-empregados, mediante assinatura de novo contrato de trabalho.

Parágrafo primeiro – Em caso de recontração nos termos dispostos no caput da presente Cláusula, não haverá qualquer caracterização de unicidade contratual, e ainda, o período em que o empregado esteve desligado não será computado ao período do contrato de trabalho anterior.

Parágrafo segundo - Para a contratação de novos empregados, a empresa poderá utilizar-se de listas e

cadastros disponibilizados pelos Sindicatos Profissionais da Base Territorial.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES QUALIFICAÇÃO/FORMAÇÃO PROFISSIONAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA - FORMAÇÃO PROFISSIONAL – EXTENSÃO E RECICLAGEM

O treinamento dos vigilantes, bem como todas as taxas referentes aos documentos necessários, será sempre por conta das empresas, sem ônus para os empregados e, neste caso, o beneficiário permanecerá no mínimo por seis meses na empresa que custeou o respectivo curso. Havendo demissão por justa causa ou se o empregado se demitir antes de decorrido o prazo de seis meses, deverá reembolsar a empresa na base de 1/6 (um seis avos) do valor do curso por mês não trabalhado.

Parágrafo primeiro - Na hipótese de reciclagem, conforme dispõe a legislação em vigor, o vigilante deverá permanecer na empresa por um período de no mínimo 06 (seis) meses. Caso não permaneça, por sua iniciativa, deverá o mesmo reembolsar a empresa na base de 1/6 (um seis avos) do valor da reciclagem por mês não trabalhado.

Parágrafo segundo – Na hipótese do curso de formação, extensão ou reciclagem vencer dentro do período do aviso prévio do empregado dispensado sem justa causa, caberá à empresa o pagamento da reciclagem e das demais despesas previstas no *caput*.

Parágrafo terceiro - Não será admitida, em nenhuma hipótese, a ocorrência ou marcação de reciclagem e outros cursos ou atividades de caráter profissional em períodos de férias, domingos, feriados e emendas em feriados prolongados, exceto no que se refere as duas últimas na jornada 12X36.

Parágrafo quarto – Em razão do caráter compulsório e profissional do curso de reciclagem e/ou de extensão, a sua realização poderá ocorrer em até 03 dias de folgas, sem que haja nenhum ônus para as empresas, não sendo considerado tempo à disposição do empregador, inexistindo jornada extraordinária e consequentemente o direito ao pagamento deste período como folga trabalhada.

Parágrafo quinto – A limitação da utilização das folgas previstas no parágrafo quarto desta cláusula está vigente desde 15/02/2021.

Parágrafo sexto - O valor pago em decorrência do previsto no *caput* estará revestido de natureza assistencial, não sendo computável para efeitos previdenciários ou trabalhistas como parcela integrante do salário, sem prejuízo da regular remuneração nos termos do parágrafo quarto desta cláusula.

Parágrafo sétimo – O adicional de periculosidade de que trata a Cláusula “Periculosidade – Atividade Profissional de Segurança Pessoal ou Patrimonial” desta Convenção Coletiva de Trabalho será devido, inclusive, nos dias destinados à reciclagem de que trata a presente Cláusula.

Parágrafo oitavo – As empresas ficam obrigadas a conceder o vale transporte nos dias da reciclagem, sendo que nas localidades e horários não servidos por transporte público, o meio de deslocamento ficará à cargo e critério da empresa, que deverá informar o vigilante antecipadamente. E, nos casos em que não houver o fornecimento de alimentação pelo Curso de Formação, as empresas também ficarão obrigadas a conceder o vale refeição, no mesmo valor previsto na Convenção Coletiva de Trabalho.

TRANSFERÊNCIA SETOR/EMPRESA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - TRANSFERÊNCIA DE MUNICÍPIO

A transferência de empregado para município diverso daquele em que tenha sido contratado, poderá ocorrer mediante acordo bilateral, e vantagens salariais nunca inferiores ao disposto no parágrafo 3º, do artigo 469 da CLT.

ESTABILIDADE GERAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA COM AS GARANTIAS SALARIAIS

As empresas asseguram estabilidade provisória com direito ao emprego e salário integrais, salvo em caso de rescisão por justa causa fundada nos motivos do artigo 482 da CLT, ou término de contrato de experiência ou aprendizagem nas seguintes condições.

a) a empregada gestante, desde o início da gestação até 60 (sessenta) dias após o término da licença maternidade;

b) aos empregados em idade de prestação do serviço militar desde a sua incorporação às Forças Armadas, inclusive tiro de guerra, e até 30 (trinta) dias após o cumprimento daquela obrigação;

c) aos empregados membros da comissão negociadora, protocoladas em prazo hábil, por 180 (cento e oitenta) dias, mediante uma relação dos nomes aos Sindicatos das empresas;

d) aos empregados que comprovadamente estiverem a um máximo de 24 (vinte e quatro) meses da aquisição do direito à aposentadoria, em seus prazos mínimos, e que tenham pelo menos 10 (dez) anos de trabalho na mesma empresa;

Parágrafo único – Caso algum empregado seja detentor de mais de um período de estabilidade nos termos acima previstos, prevalecerá a estabilidade de maior período, não devendo os períodos de estabilidade serem cumulados ou somados.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A CONDIÇÕES PARA O EXERCÍCIO DO TRABALHO

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - CONFORTO, HIGIENE E SEGURANÇA NO TRABALHO

As empresas de segurança e seus contratantes ficam obrigados a manter condições de higiene e segurança nos locais de trabalho, disponibilizando aos empregados local adequado para as refeições e o fornecimento de água potável, além de EPI's, visando assegurar a prevenção de acidente ou doença no trabalho e ainda mais:

I - Assentos para serem utilizados pelos empregados que executam suas atividades exclusivamente em pé, durante dez minutos a cada uma hora, inclusive em postos bancários.

II - Guarita, ombrelone, cabine ou outro equipamento de proteção física, nos postos a céu aberto;

III - Armas e munições de boa qualidade, e em perfeito estado de conservação;

IV – Caso houver possibilidade, armário individual para a guarda de roupas e pertences de uso pessoal, no próprio posto de trabalho;

V – Capa individual do colete à prova de balas para os postos armados;

VI – Uniformes adequados para uso dos vigilantes em postos em que fiquem expostos ao sol ou a raios solares, mediante aprovação do modelo na Polícia Federal e fornecimento de protetor solar adequado.

VII – Licença remunerada de 02 (dois) dias aos vigilantes vitimados por assalto, desde que tenham sofrido diretamente a ação criminosa, quando em efetiva prestação de serviço no seu local de trabalho, comprovado através do respectivo boletim de ocorrência.

VIII – O contratante deve providenciar boa higiene e iluminação em todos os locais de trabalho dos vigilantes.

IX - Não caberá ao vigilante e/ou segurança, em nenhuma hipótese, a abertura e/ou o fechamento da agência bancária ou similar, sendo terminantemente proibido que o vigilante e/ou segurança tenha a posse e/ou responsabilidade e/ou guarda das chaves, e no caso de fechaduras eletrônicas não caberá ao vigilante o acesso e/ou conhecimento aos códigos, senhas ou segredos, não sendo essa sua função.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - BENEFÍCIOS E DIREITOS INSTITUCIONAIS

As empresas do setor econômico asseguram independentemente dos resultados das negociações, a manutenção dos benefícios econômicos e sociais existentes e normatizados na categoria, em particular a data base em 1º de janeiro, pactuando inclusive a necessária revisão de conceitos e adequação de expressões escritas, proporcionando fácil assimilação de interpretação de Cláusulas, conceitos, modos e obrigações.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - REGISTRO DE ASSALTO, FURTO OU ROUBO

Os empregados vitimados por assalto, furto ou roubo no posto de trabalho ou no trajeto de ida e volta ao domicílio, ficam obrigados a comunicar o fato ao seu superior funcional e registrar a ocorrência policial, desde que acompanhado por um representante legal da empresa, no caso de o evento haver ocorrido no posto de trabalho, no prazo de 24 (vinte e quatro horas).

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - PROMOÇÕES

A promoção de empregado para cargo de nível superior ao exercido, comportará um período experimental, não superior a 90 (noventa) dias, com o respectivo aumento salarial a que fizer jus, e que serão anotados na CTPS, de acordo com o sistema de cada empresa.

Parágrafo único – Vencido o período experimental sem a efetivação, o empregado voltará a ocupar o cargo anterior com a remuneração correspondente.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - BENEFÍCIOS PREVIDENCIÁRIOS

As empresas fornecerão aos empregados e ex-empregados que solicitarem, o AAS - Atestado de Afastamento e Salários e a RSC - Relação dos Salários das Contribuições, no prazo de 10 (dez) dias para auxílio doença e outros benefícios e de 15 (quinze) dias para o caso de pedido de aposentadoria, e fornecerão a todos por ocasião da rescisão do contrato de trabalho, junto com a ficha do perfil profissiográfico previdenciário - PPP (a partir de sua implantação no caso de ex-empregados), o ASO e o LTCAT, acompanhados de cópia do laudo técnico sobre serviço perigoso para fins de aposentadoria especial.

Parágrafo primeiro – Quando a solicitação por escrito dos documentos previstos no caput for realizada pelo Sindicato Profissional, a empresa se obriga a entregar/enviar os documentos à sua Sede no prazo de até 10 dias.

Parágrafo segundo - O empregado que receber alta médica do INSS, obriga-se a comunicar a empresa, mediante apresentação de documento oficial de alta do INSS, sendo esta data (da comunicação à empresa) a ser considerada para sua reintegração / recolocação e recebimento de salários. No caso de omissão por mais de 30 (trinta) dias, será considerado como pedido de demissão por abandono de emprego.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - DO USO DE APARELHOS ELETRÔNICOS

Fica proibido o uso de telefone celular e outros recursos eletrônicos, tais como nextel, smartphone, tablet, iPad, para fins particulares, nos postos de serviços e no plantão durante o expediente e a jornada de trabalho.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - COMISSÃO DE REPRESENTANTES

Em observância ao artigo 510-A, da CLT, nas empresas com mais de mil empregados, é assegurada a eleição de uma comissão para representá-los, com a finalidade de promover-lhes o entendimento direto com os empregadores, composta de 01 a 03 membros, conforme a quantidade de empregados de cada empresa, observando-se o disposto abaixo:

- I - Empresas com até 500 funcionários por posto de trabalho – Nenhum representante;
- II - Empresas com 501 até 1000 funcionários por posto de trabalho – 1 representante;
- III - Empresas com 1001 até 2000 funcionários por posto de trabalho – 2 representantes;
- IV - Empresas com mais de 2001 funcionários por posto de trabalho – 3 representantes;

Parágrafo primeiro – As decisões da comissão de representantes dos empregados serão sempre colegiadas, observada a maioria simples.

Parágrafo segundo – A comissão organizará sua atuação de forma independente.

Parágrafo terceiro – A eleição será convocada, com antecedência mínima de trinta dias, contados do término do mandato anterior, por meio de edital que deverá ser fixado na empresa, com ampla publicidade, para inscrição de candidatura, nos termos do artigo 510-C, da CLT.

Parágrafo quarto – O mandato dos membros da comissão de representantes dos empregados será de um ano e não implica suspensão ou interrupção do contrato de trabalho, devendo o empregado permanecer no exercício de suas funções.

Parágrafo quinto – Desde o registro da candidatura até um ano após o fim do mandato, o membro da comissão de representantes dos empregados não poderá sofrer despedida arbitrária, entendendo-se como tal a que não se fundar em motivo disciplinar, técnico, econômico ou financeiro.

Parágrafo sexto – Os documentos referentes ao processo eleitoral devem ser emitidos em duas vias, as quais permanecerão sob a guarda dos empregados e da empresa pelo prazo de cinco anos, à disposição para consulta de qualquer trabalhador interessado, do Ministério Público do Trabalho e do Ministério do Trabalho e ainda o encaminhamento ao Sindicato Laboral das Respectivas Bases.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - JORNADA DE TRABALHO

A jornada normal admitida na categoria compreende o trabalho de 8 (oito) horas diárias, 44 (quarenta e quatro) horas semanais e 191 (cento e noventa e uma) horas mensais.

Parágrafo primeiro – Serão admitidas quaisquer escalas de trabalho (4x2, 5x2, 5x1 e 6x1), em face das características e singularidades da atividade, desde que não haja extrapolação dos limites aqui estabelecidos, e respeitada a concessão da folga semanal remunerada de no mínimo 24 (vinte e quatro) horas consecutivas, nos termos da lei, incidindo pelo menos uma vez ao mês no domingo.

Parágrafo segundo - A remuneração do DSR e do feriado não compensados será refletida nos pagamentos de férias e 13º salários dos empregados, inclusive quando indenizados.

Parágrafo terceiro - Será admitido o acordo individual de trabalho, para a compensação do sábado não trabalhado com acréscimo proporcional de horas nos dias de semana, por apresentar-se mais benéfico ao trabalhador, preservadas as condições mais favoráveis existentes.

Parágrafo quarto – Será concedido intervalo intrajornada para repouso ou alimentação de acordo com o

artigo 71 da CLT, com opção da empresa de concessão parcial mínima de 30 minutos, cujo período não será computado na jornada diária. A não concessão ou concessão parcial do intervalo para refeição e descanso implica no pagamento, de natureza indenizatória, apenas do período suprimido com o acréscimo de hora extra, previsto na Cláusula “Horas Extras” da presente Norma Coletiva, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver, conforme tabela de cálculos anexa.

Parágrafo quinto – Salvo acordo coletivo específico obrigatório que disponha de forma diversa, o intervalo previsto no parágrafo quarto não poderá ser usufruído durante as três primeiras e as duas últimas horas da jornada de trabalho dos empregados.

Parágrafo sexto – Durante o usufruto do intervalo previsto no parágrafo quarto, fica facultado ao vigilante/empregado permanecer nas dependências do local da prestação de serviço, cujo período não será computado na duração do trabalho, por não constituir tempo à disposição do empregador. Havendo a prestação dos serviços neste período, este será remunerado nos termos do artigo 71, § 4º da CLT, combinado com a Cláusula “Horas Extras” da presente Norma Coletiva, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver.

Parágrafo sétimo – Em face do teto estabelecido como trabalho normal a cada mês, não haverá por parte dos empregados que não atingirem esse limite, nenhuma compensação de trabalho e nem se tornarão devedores de horas a trabalhar, como também não sofrerão nenhum prejuízo nos salários e nem nas férias e 13º salário.

Parágrafo oitavo – O trabalho em turnos ininterruptos de revezamento, sujeita as empresas ao cumprimento das normas constitucionais e legais existentes.

Parágrafo nono – As partes convencionam que o trabalho da mulher poderá ser prorrogado sem o descanso prévio de quinze minutos.

Parágrafo décimo – As partes convencionam que os Vigilantes de Segurança Pessoal Privada - VSPP, em razão da particularidade de suas funções, ficam expressamente excluídos da limitação desta Cláusula.

Parágrafo décimo primeiro – Nos termos do §2º do artigo 58 da CLT, o tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - JORNADA DE TRABALHO ESPECIAL 12X36

Será admitida na categoria a jornada especial, compreendendo 12 horas de trabalho por 36 horas de descanso, nos termos do art. 59-A, da CLT.

I – Com a implantação da jornada 12x36, na hipótese de ocorrer supressão das horas extras prestadas pelos empregados, durante pelo menos um ano, a indenização prevista na Súmula 291 do E.TST será indevida, desde que haja manutenção do emprego por um ano dos respectivos empregados, contando da data da referida supressão.

II – Ao empregado que rescindir o contrato por sua iniciativa e nas rescisões por justa causa, não será aplicável a indenização ou a manutenção de emprego previstos no inciso anterior.

III – Quando houver dissolução de contrato de prestação de serviços entre a empresa empregadora e a cliente – tomadora dos serviços de vigilância e segurança, torna-se indevida a manutenção do emprego, sendo indenizado de forma proporcional o período remanescente, se houver.

IV – Será concedido intervalo intrajornada para repouso ou alimentação de acordo com o artigo 71 da CLT, com opção da empresa de concessão parcial mínima de 30 minutos, cujo período não será computado na jornada diária. A não concessão ou concessão parcial do intervalo para refeição e descanso implica no pagamento, de natureza indenizatória, apenas do período suprimido com o acréscimo de hora extra, previsto na Cláusula “Horas Extras” da presente Norma Coletiva, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver, sem que haja a descaracterização da jornada, conforme tabela de cálculos anexa.

V – Durante o usufruto do intervalo previsto no inciso IV, fica facultado ao vigilante/empregado permanecer nas dependências do local da prestação de serviço, cujo período não será computado na duração do trabalho, por não constituir tempo à disposição do empregador. Havendo a prestação dos serviços neste período, este será remunerado nos termos do artigo 71, § 4º da CLT, combinado com a Cláusula “Horas Extras” da presente Norma Coletiva, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver, sem prejuízo do pagamento das horas estabelecido no inciso V desta Cláusula.

VI - Salvo acordo coletivo específico que disponha de forma diversa, o intervalo previsto no inciso IV não poderá ser usufruído durante as três primeiras e as três últimas horas da jornada de trabalho dos empregados.

Parágrafo primeiro – Em razão da peculiaridade da atividade desenvolvida pelas empresas de vigilância e sua natureza de serviço essencial e, considerando que as ausências/faltas dos empregados ao trabalho acontecem muitas vezes sem prévio aviso, a empresa poderá solicitar a seus empregados o trabalho eventual em dias de folga e no intervalo intrajornada, desde que respeitados os intervalos intrajornada previsto no item IV desta cláusula e interjornada mínimo de 11 (onze) horas, com o devido pagamento do adicional 100% das horas trabalhadas nestas condições, sem que isto descaracterize a jornada de trabalho especial 12X36. As partes convencionam que cada empregado poderá realizar no máximo 04 (quatro) folgas trabalhadas no mês. Acima disso, somente será permitido, mediante acordo coletivo com o sindicato da respectiva base territorial, nos termos do Processo nº 000286.2021.02.000/8, do MPT 2ª Região.

Parágrafo segundo – Aplica-se para a referida jornada a não compensação de trabalho e muito menos que os trabalhadores se tornem devedores de horas a trabalhar.

Parágrafo terceiro – Esta jornada fica expressamente excluída da limitação mensal exposta no caput da Cláusula “Jornada de Trabalho” do presente Instrumento Normativo.

Parágrafo quarto – Ainda, em razão da peculiaridade da atividade desenvolvida pelas empresas de vigilância e sua natureza de serviço essencial, especialmente nos postos armados, em caso de mero atraso na rendição e conseqüente permanência do empregado no posto de trabalho até sua efetiva substituição, a jornada de trabalho da presente Cláusula não será descaracterizada, desde que tenha havido o pagamento dessa hora extra. Eventual descaracterização alcançará apenas a semana que lhe deu causa.

Parágrafo quinto – As partes convencionam que o trabalho da mulher poderá ser prorrogado sem o descanso prévio de quinze minutos.

Parágrafo sexto – Nos termos do §2º do artigo 58 da CLT, o tempo despendido pelo empregado desde a sua residência até a efetiva ocupação do posto de trabalho e para seu retorno, caminhando ou por qualquer meio de transporte, inclusive o fornecido pelo empregador, não será computado na jornada de trabalho, por não ser tempo à disposição do empregador.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEGUNDA - JORNADAS ESPECIAIS PARA O TRABALHO INTERMITENTE

Mediante acordo coletivo obrigatório com o Sindicato da respectiva Base Territorial, serão admitidas jornadas especiais para eventos (cultural, social, esportivo e outros), e a celebração de contrato de trabalho intermitente com os empregados, nos termos dos artigos Art. 443 e 452-A da CLT, bem como, da Lei Federal nº 7.102/83 ou da que vier a substituí-la e Portaria DG/PF nº 18.045/2023.

Parágrafo primeiro – A convocação dos vigilantes/empregados intermitentes deverá ser realizada por qualquer meio de comunicação eficaz, seja por e-mail, mensagem eletrônica ou ligação telefônica, devendo ser efetivada 03 (três) dias antes da realização do evento, ato em que, a empresa deverá fornecer todas as informações ao vigilante, tais como, local de realização do evento com endereço completo, nome do evento, horário de entrada e saída e nome dos líderes / supervisores / coordenadores no local.

Parágrafo segundo – Após a convocação o vigilante/empregado terá o prazo de 24 horas para confirmar ou não a sua presença no evento, entendendo no seu silêncio a recusa ao evento.

Parágrafo terceiro – Os vigilantes/empregados que chegarem atrasados para o trabalho convocado, caso o quadro de profissionais do evento esteja completo, poderá ser dispensado do evento, sem que lhe seja

devido a indenização prevista no art. 452-A, §4º da CLT.

Parágrafo quarto – O valor da remuneração do vigilante/empregado em trabalho intermitente deverá corresponder ao salário hora apurado nos termos da Cláusula "Reajuste Salarial e Salários Normativos" desta Convenção Coletiva.

Parágrafo quinto – Se a empresa tomadora de serviços fornecer alimentação para os vigilantes/empregados alocados no evento, não será devido ticket ou Vale Refeição para o dia de trabalho pela empresa empregadora, sendo que situações extraordinárias sobre o tema deverão obrigatoriamente ser negociadas entre o Sindicato da Base e a empresa de segurança, nos limites da legislação em vigor.

Parágrafo sexto - A utilização do trabalho intermitente em outras situações que não em eventos também serão permitidas mediante a celebração de acordo coletivo obrigatório com o Sindicato da respectiva base territorial.

Parágrafo sétimo – O Sindicato Laboral enviará obrigatoriamente cópia dos acordos objeto desta cláusula ao Sindicato Patronal.

Parágrafo oitavo – A não celebração do acordo coletivo com o Sindicato da respectiva Base Territorial, previsto nesta cláusula, acarretará a descaracterização da modalidade de contrato de trabalho intermitente.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA TERCEIRA - CONTRATAÇÃO A TEMPO PARCIAL

O contrato de trabalho a tempo parcial poderá ser utilizado pelas empresas, nos termos da legislação específica e mediante acordo coletivo obrigatório, com salário previsto no inciso respectivo da Cláusula "Reajuste Salarial e Salários Normativos" do presente Instrumento Coletivo, com regras de aplicabilidade especialmente definidas nos acordos coletivos firmados com o Sindicato da base respectiva.

Parágrafo primeiro – Uma vez notificada a Entidade Sindical Profissional quanto ao interesse da Empresa em firmar o acordo coletivo, e quanto aos parâmetros específicos sugeridos para o mesmo, a Entidade Sindical terá prazo de 10 dias úteis para responder à solicitação, de forma fundamentada.

Parágrafo segundo – A utilização do trabalho em regime de tempo parcial em Instituições Financeiras ou equivalentes e em órgãos públicos fica restrita a rendições de intervalos intrajornada, sendo vedada a sua utilização como jornada regular diária, sob pena de descaracterização do regime de tempo parcial e consequente pagamento como regime integral.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUARTA - DO VIGILANTE EMBARCADO EM PLATAFORMA OFFSHORE

O trabalho dos vigilantes realizados sob o regime embarcado nas plataformas marítimas de petróleo, gás e navios "OFFSHORE" será em escala 14x14, qual seja 14 (quatorze) dias de embarque para 14 (quatorze) dias de folga, cuja jornada de trabalho nos 14 (quatorze) dias embarcados será de 12 (doze) horas diárias, garantindo-se os descansos legais.

Parágrafo primeiro - Para identificação de eventuais Horas Extras praticadas, todos os empregados que exercem suas atividades "OFFSHORE" submeter-se-ão ao Controle de Jornada através do preenchimento diário e pessoal de Folhas de Ponto indicando fielmente o início e término da jornada, nos termos do art. 74 e seus Parágrafos da CLT e da portaria 671, de 08 de junho de 2022.

Parágrafo segundo - O vigilante não terá despesas de acomodação, transporte e alimentação enquanto estiver embarcado.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA QUINTA - REGISTRO DE HORÁRIO DE TRABALHO

O horário de trabalho deverá ser registrado pelos empregados em cartão, papeleta, livro de ponto, cartão magnético ou, ainda, por outros meios eletrônicos, ficando as empresas obrigadas a colher assinatura dos empregados ao final do período de fechamento do ponto no respectivo meio de controle, podendo ser utilizado biometria, senha pessoal ou qualquer outra tecnologia que certifique a autenticidade da marcação do ponto ou assinatura digital pelos empregados, podendo as empresas dispensar a marcação do intervalo de repouso e alimentação; além da faculdade de se adotar o ponto por exceção, conforme a legislação em vigor.

Parágrafo primeiro – Fica autorizada, no presente Instrumento Normativo, a adoção de sistemas alternativos eletrônicos ou digitais de controle de jornada de trabalho, inclusive por meio de transmissão de dados via internet, por telefone e/ou rádio transmissor, pelas empresas abrangidas por esta Norma, desde que não haja infração legal ou prejuízo ao trabalhador.

Parágrafo segundo - O horário que será anotado nos controles é o de efetiva entrada e de saída do trabalhador, devendo ser observado o rigor das anotações especialmente em casos em que não há rendição do posto de trabalho.

FALTAS

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SEXTA - FALTAS AOS SERVIÇOS - ATESTADO DE JUSTIFICATIVA

As faltas dos empregados aos serviços, por motivo de saúde, deverão ser justificadas por meio de atestados médicos ou odontológicos, fornecidos pelo convênio médico; pelo convênio médico credenciado por uma das partes; pelo Sistema Único de Saúde – SUS; ou pelos dos Sindicatos Obreiros, onde houver; obrigando-se a empresa a acolher os mesmos, contra recibo.

Parágrafo único – As ausências ao trabalho deverão ser obrigatoriamente comunicadas por escrito pelo empregado (ou seu representante) à empresa, no prazo de 48 (quarenta e oito horas) a contar do evento motivador do afastamento. Serão aceitos como meio de comunicação escrita a correspondência encaminhada via correio com aviso de recebimento, fax, via correio eletrônico/e-mail. Os atestados/documentos que justificam legalmente as ausências deverão ser entregues ao preposto ou representante da empresa, no posto de serviço do empregado, mediante recibo, no prazo máximo de 02 (dois) dias a contar do seu retorno ao trabalho.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA SÉTIMA - ABONO DE FALTA PARA LEVAR FILHO (A) AO MÉDICO

Assegura-se o direito à ausência remunerada de um dia por semestre ao empregado, para levar filho (a) menor ou dependente previdenciário de até 6 (seis) anos de idade (ou sem limite de idade, caso a criança possua deficiência física ou mental) à consulta ou retorno médico ou equivalente, mediante comprovação no prazo de 48 (quarenta e oito) horas, a contar do seu retorno ao trabalho.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA OITAVA - DOMINGOS, FERIADOS E FOLGAS TRABALHADAS

Em havendo trabalho aos domingos, feriados não compensados, e nas folgas, este será remunerado com adicional de 100% sobre o valor da hora trabalhada, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver, conforme tabela de cálculos anexa, exceto na jornada especial 12X36 quanto aos domingos e feriados, que já estão compensados na escala, nos termos do parágrafo único do Artigo 59-A, da CLT.

Parágrafo primeiro - Em todas as escalas, excluindo-se a Jornada 12x36, e com as suas folgas devidamente gozadas, não há implicação em pagamento de 100% sobre o domingo trabalhado, uma vez que devidamente compensado, mas desde que pelo menos uma folga no mês coincida com o dia de domingo.

Parágrafo segundo – Face a especificidade da atividade, ficapermitido o trabalho em domingos e feriados, nos termos da legislação vigente, observado o disposto na presente cláusula.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA NONA - JORNADA DO PLANTONISTA – DISTRIBUIÇÃO DE POSTOS E DESPESAS COM TRANSPORTE

Os empregados quando à disposição do plantão, somente poderão prestar serviços em um raio de até 100 quilômetros e, se não escalados para substituições, cumprirão jornada de trabalho, sem prejuízo salarial.

Parágrafo primeiro – Aos plantonistas destacados para algum posto, as empresas se obrigam a fornecer, gratuita e antecipadamente, o numerário necessário da condução de ida e volta para o local de trabalho.

Parágrafo segundo – As empresas fornecerão aos plantonistas um vale refeição a mais, de igual valor ao contido na Cláusula “Vale ou Ticket Refeição” do presente Instrumento Normativo, quando o posto de serviço for num raio superior a 40 (quarenta) quilômetros do local do plantão.

Parágrafo terceiro – Todos os afastamentos, liberações ou determinações das empresas para que os empregados permaneçam temporariamente em casa a espera de chamado ou de posto de serviço, obrigatoriamente serão documentados por aviso escrito, firmado pelo representante da empresa, devidamente motivado e entregue ao empregado, sendo devida a remuneração e o vale refeição previsto na Cláusula “Vale ou Ticket Refeição” do presente Instrumento Normativo, neste período.

Parágrafo quarto – O empregado que tiver se deslocado ao plantão ou reserva técnica e, não sendo escalado para substituição em posto de serviço, for dispensado antecipadamente (antes do término de sua jornada) de suas funções, fará jus ao recebimento do vale refeição previsto na Cláusula “Vale ou Ticket Refeição” do presente Instrumento Normativo, relativo àquele dia de trabalho.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA - REFLEXOS E CONSECTÁRIOS LEGAIS

As remunerações salariais/acessórias serão obrigatoriamente pagas sobre repouso semanal remunerado, 13º salário, FGTS, férias e seu 1/3 (um terço) e verbas rescisórias, a todos os empregados que fizerem jus aos adicionais respectivos, dispostos nas Cláusulas econômicas desta Convenção Coletiva.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA PRIMEIRA - SUPRESSÃO DE HORAS EXTRAS

A empresa que suprimir as horas extras habitualmente trabalhadas, fica obrigada a indenizar os empregados de acordo com a Súmula 291 do C.TST, exceto se firmar um acordo coletivo com o Sindicato Profissional da localidade, com outras garantias.

FÉRIAS E LICENÇAS DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEGUNDA - CONCESSÃO E PAGAMENTO DAS FÉRIAS ANUAIS

As empresas se obrigam a comunicar aos seus empregados, com 30 (trinta) dias de antecedência, a data do início e o período das férias individuais, bem como as coletivas, as quais não poderão ter o seu início no período de dois dias que antecedem feriado ou dia de repouso semanal remunerado, nos termos do parágrafo terceiro do Artigo 134, da CLT, exceto para a jornada especial 12X36.

Parágrafo primeiro – A remuneração das férias e do respectivo adicional de 1/3 (um terço), previsto no inciso XVII, do artigo 7º da Constituição Federal, com a incidência de todos os adicionais e consectários

legais e convencionais, e acrescido do adicional de periculosidade serão pagos em até dois dias antes de seu início, aplicando-se também esse critério por ocasião de qualquer rescisão do contrato de trabalho, inclusive sobre férias vencidas a serem indenizadas nas rescisões por justa causa, e às férias proporcionais nas rescisões a qualquer título, quando houver.

Parágrafo segundo – A critério do empregador, e desde que haja concordância do empregado, as férias poderão ser usufruídas em até três períodos, sendo que um deles não poderá ser inferior a 14 dias corridos e os demais não poderão ser inferiores a 5 dias corridos, cada um.

Parágrafo terceiro – As férias quando fracionadas, conforme parágrafo anterior, serão pagas em até dois dias antes de seu início e no valor da quantidade de dias efetivamente gozados pelo empregado.

Parágrafo quarto - Fica vedado o início das férias sem o pagamento previsto no parágrafo primeiro.

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHADOR CONDIÇÕES DE AMBIENTE DE TRABALHO

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA TERCEIRA - CONSTITUIÇÃO DE SESMT COMUM PELAS EMPRESAS

Fica facultada às empresas a constituição de Serviços Especializados em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho - SESMT comuns ao do tomador dos serviços; bem como a constituição de SESMT comum entre empresas de mesma atividade econômica localizadas em um mesmo município ou municípios limítrofes; ou ainda a constituição do SESMT comum por empresas que desenvolvam suas atividades em um mesmo pólo industrial ou comercial, visando a promoção da saúde e da integridade do trabalhador da categoria nos seus locais de trabalho, em conformidade com o disposto nos itens 4.5.3, 4.14.3 e 4.14.4 da NR 4, do Ministério do Trabalho e Emprego.

EQUIPAMENTOS DE SEGURANÇA

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUARTA - COLETE A PROVA DE BALAS

Aos vigilantes que trabalham em postos armados, como procedimento de segurança física, nos termos do subitem E.2, do Anexo 1, da Norma Regulamentadora nº 06, incluído pela Portaria do Ministério do Trabalho e Emprego nº 191 de 04 de dezembro de 2006 e legislação superveniente, é obrigatório o fornecimento e o uso do colete à prova de balas, conforme especificações contidas na legislação aplicável às empresas de segurança privada e à aquisição de produtos controlados.

Parágrafo primeiro – O colete à prova de balas será o de nível II ou equivalente.

Parágrafo segundo – Havendo transferência ou remoção do vigilante do posto de serviço que preencha os requisitos fixados no caput da presente Cláusula para outro em que não haja tais previsibilidades, fica a empresa prestadora desobrigada do fornecimento do mesmo.

Parágrafo terceiro – Em contratos novos, enquanto a empresa não houver adquirido os coletes à prova de balas para uso corrente de seus empregados, esta somente poderá manter o contrato em caráter provisório, sendo vedada a utilização de armas de fogo em tais postos neste período.

UNIFORME

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA QUINTA - UNIFORMES, ROUPAS E INSTRUMENTOS DE TRABALHO

Na data de admissão, as empresas se obrigam a fornecer, aos vigilantes, inteiramente grátis os uniformes, roupas e instrumentos de trabalho para o período máximo de doze meses, sendo duas calças, duas camisas, um par de sapato ou coturno, uma gravata, um quepe, um cinto, coldre, jaqueta ou blusa de frio e outras peças de vestuário exigidas pela empresa.

Parágrafo primeiro – Poderá a empresa descontar do empregado o fornecimento de vestuário excedente

ao previsto no *caput*; no valor equivalente a nota fiscal de compra, desde que decorrente de mau uso ou extravio injustificado.

Parágrafo segundo – Os empregados demitidos ou demissionários deverão devolver os uniformes no primeiro dia útil subsequente ao último dia trabalhado, no local da prestação de serviços e contra recibo, sob pena de desconto do valor correspondente.

Parágrafo terceiro – O Parágrafo acima refere-se exclusivamente aos uniformes fornecidos nos últimos doze meses, com exceção da jaqueta, casaco do tipo sobretudo e demais uniformes logotipados fornecidos para uso por longo prazo, que sempre deverão ser devolvidos.

Parágrafo quarto - A higienização do uniforme é de responsabilidade do trabalhador, pois os produtos utilizados para a higienização das vestimentas são de uso comum.

Parágrafo quinto – É proibida a utilização da capa de colete sem a placa balística em postos armados ou desarmados.

Parágrafo sexto – No momento da chegada e da saída do posto de serviço, o tempo para a troca do uniforme será de até 5 (cinco) minutos em cada período, não caracterizando, desta forma, tempo à disposição da empresa, nos termos do parágrafo primeiro, do artigo 58 da CLT.

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SEXTA - DO USO DE TECNOLOGIAS - BODY CAM (CÂMERA CORPORAL PORTÁTIL)

As empresas de vigilância poderão, à seu critério, implantar e utilizar Body Cam (Câmera Corporal Portátil) nos postos de serviços, que será acoplada ao uniforme do vigilante, com recursos de captura de áudios, fotos e vídeos, como forma de garantir maior transparência nas atribuições dos vigilantes, e principalmente, protegendo-os contra acusações de abusos, excessos e irregularidades, coibindo eventuais desvios de conduta, oportunizando a regular produção de provas e propiciando ao cliente um maior grau de confiança nas ações desenvolvidas pelas empresas e pelos vigilantes em operações, aprimorando os serviços oferecidos e observando os regulamentos técnicos e os procedimentos estabelecidos para os trabalhos.

Parágrafo Primeiro – As imagens captadas serão protegidas por Lei, especialmente pelos termos da Lei Geral de Proteção de Dados.

Parágrafo Segundo – O armazenamento das imagens será de responsabilidade da empresa que optar por utilizar as câmeras, só poderão ser fornecidas para fins legais. Se os equipamentos forem fornecidos pelo tomador/cliente, tanto empresa de vigilância e vigilante deverão respeitar os termos de uso dispostos por este, desde que respeitada a legislação em vigor.

Parágrafo Terceiro – Os vigilantes serão devidamente treinados previamente sobre o uso dos equipamentos, assinando termo de responsabilidade e uso. Os equipamentos deverão ser entregues em perfeitas condições de uso e serão desligados durante os intervalos para refeição e descanso e uso do sanitário.

Parágrafo Quarto - Nos termos do artigo 17, § 1º da Portaria DG/PF nº 18.045/2023, as empresas de vigilância patrimonial poderão utilizar toda a tecnologia disponível, no desenvolvimento de suas atividades, sem que represente ameaça à vida, à saúde e à dignidade da pessoa humana.

CIPA – COMPOSIÇÃO, ELEIÇÃO, ATRIBUIÇÕES, GARANTIAS AOS CIPEIROS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA SÉTIMA - ELEIÇÕES / CUMPRIMENTO DA CIPA

Quando obrigadas ao cumprimento da NR-5, da Portaria Nº 3.214/78, COMISSÃO INTERNA DE PREVENÇÃO DE ACIDENTES, as empresas comunicarão ao Sindicato dos Trabalhadores, com antecedência de 60 (sessenta) dias, a data da realização das eleições.

Parágrafo primeiro - O registro de candidatura será efetuado contra recibo da empresa, firmado por responsável do setor de administração.

Parágrafo segundo - A votação será realizada através de lista única de candidatos.

Parágrafo terceiro - Os mais votados serão proclamados vencedores, nos termos da NR-5 da Portaria N° 3.214/78, e o resultado das eleições será comunicado ao Sindicato dos Trabalhadores, no prazo de 30 (trinta) dias.

Parágrafo quarto - Fica garantido ao vice-presidente da CIPA e ao Sindicato o direito de acompanhar e fiscalizar todo o processo de votação e apuração da CIPA.

EXAMES MÉDICOS

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA OITAVA - SAÚDE OCUPACIONAL – ASSISTÊNCIA ESPECIALIZADA – ASO

As empresas ficam obrigadas a garantir aos empregados a assistência especializada, conforme disposto na lei, assegurando gratuitamente os exames de saúde ocupacional de admissão, periódicos, de retorno após afastamento do trabalho e demissionais.

Parágrafo primeiro – Em caso de sinistros nos postos de trabalho, as empresas ficam obrigadas a garantir exames de saúde ocupacional no período de tratamento necessário à recuperação do empregado.

Parágrafo segundo – Aos empregados acidentados no trabalho ou que sejam vítimas de doença ocupacional, as empresas ficam obrigadas a fornecer no prazo de lei, a CAT devidamente preenchida de acordo com as normas do INSS.

OUTRAS NORMAS DE PROTEÇÃO AO ACIDENTADO OU DOENTE

CLÁUSULA QUINQUAGÉSIMA NONA - DA COMPENSAÇÃO EM CASOS DE ACIDENTE DE TRABALHO

Na ocorrência de qualquer fato ensejador de indenização ao empregado, seja de que natureza for, a indenização do seguro de vida previsto na Cláusula “SEGURO DE VIDA” desta Convenção Coletiva de Trabalho, será compensado nos valores indenizatórios arbitrados em juízo.

RELAÇÕES SINDICAIS CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA - MENSALIDADE ASSOCIATIVA AOS SINDICATOS PROFISSIONAIS

As empresas ficam obrigadas a descontar na folha de pagamento mensal, a mensalidade associativa dos empregados sindicalizados, a qual se obrigam a recolher por via bancária em favor do Sindicato Profissional, enviando ao mesmo mensalmente o recibo de depósito anexado à relação dos empregados, valendo-se para tanto da notificação da entidade sindical interessada, que informará os nomes dos novos sindicalizados e dos que pedirem desligamento do quadro social a cada mês.

Parágrafo Primeiro - Ficando comprovado que as empresas foram notificadas, até o dia 20 de cada mês, por meio eletrônico, correio, protocolo e cartório, da entrega do boleto bancário das mensalidades associativas e recusando-se a fazer os descontos, devidamente autorizado (a) e assinado (a) pelo empregado (a), ficará o empregador responsável pelo pagamento das mensalidades integrais devido pelo funcionário (a), sem desconto em remuneração futura, como forma indenizatória diante da mora exclusiva do empregador, desde que comprovada a associação à época. Aplica-se ainda as penalidades diante da mora do parágrafo segundo.

Parágrafo segundo - A contribuição associativa será recolhida no máximo até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto e no caso de atraso, as empresas ficam obrigadas a pagar o montante corrigido monetariamente pelo INPC - IBGE, acrescido de multa de 10% (dez por cento) e juros de 1% (um

por cento) ao mês ou fração até o dia do efetivo pagamento, sem prejuízo de outras cominações.

Parágrafo terceiro - A entidade sindical credora utilizará das ferramentas de restrição ao crédito, bem como de cobrança judicial contra a empresa em atraso, podendo para tanto alegar abuso de poder econômico por retenção / usurpação de recursos financeiros, que caracteriza apropriação indébita e cerceia o livre exercício sindical da categoria profissional, conforme termo de autorização do associado de posse da empresa empregadora, enviado pelo Sindicato Profissional da respectiva Base.

Parágrafo quarto – Em caso de necessidade de emissão de carta de anuência pelo Sindicato Profissional, todas as despesas efetivadas, referentes à cartório, correio e outras, serão arcadas pela Empresa que lhe deu causa.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA PRIMEIRA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL / NEGOCIAL

Tendo em vista a inexistência atual de qualquer imposto ou taxa para a manutenção da atividade de representação sindical e do seu trabalho em defesa da categoria profissional, nos termos do aprovado nas assembleias dos trabalhadores, consoante o disposto nos respectivos termos de ajuste de conduta em vigência estabelecidos entre as entidades profissionais e o Ministério Público do Trabalho e visando atender ao princípio de que a toda prestação deve corresponder uma contraprestação, durante o período compreendido pela vigência desta Norma Coletiva (CCT), serão devidas por cada empregado integrante da categoria profissional e beneficiado por este instrumento normativo, as seguintes contribuições negociais/assistenciais em favor das entidades sindicais profissionais representativas, e manutenção do sistema confederativo, sendo garantido aos beneficiados não associados que assim desejarem, o direito de oposição fundamentada e individual, tudo de acordo com as condições que seguem.

Ao Sindicato Profissional de São Paulo (SEEVISSP), na base de sua representação, nos termos do TAC nº 27/2014, do MPT 2ª Região São Paulo, e visando atender ao princípio de que a toda prestação deve corresponder uma contraprestação, bem como a decisão do Supremo Tribunal Federal, no recurso extraordinário com agravo ARE 1.018.459, durante o período compreendido pela vigência da presente Norma Coletiva (CCT), será devida por todos os empregados beneficiados pelo instrumento normativo e não associados/filiados, integrantes da categoria profissional na base de representação do SEEVISSP, a contribuição assistencial/negocial mensal de 1% (um por cento), incidente sobre o salário base, em todos os meses do contrato de trabalho e também no 13º Salário, que deverá ser descontada mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato respectivo. As eventuais oposições individuais fundamentadas dos não associados/filiados serão recebidas mediante protocolo pessoal de documento escrito de próprio punho em sua Sede.

Ao Sindicato Profissional de Araraquara, em toda sua base territorial de representação, de acordo com a deliberação da Assembleia Geral Extraordinária da categoria profissional, bem como a decisão do Supremo Tribunal Federal, no recurso extraordinário com ARE 1.018.459, será devida durante os anos de 2024 e 2025 por todos os empregados, uma contribuição assistencial/negocial mensal de 2% (dois por cento), incidente sobre o salário base de cada empregado, em todos os meses do contrato de trabalho e também no 13º Salário, que deverá ser descontada mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato. As eventuais oposições individuais dos filiados e não filiados serão recebidas a qualquer tempo, mediante protocolo pessoal de documento de próprio punho em sua Sede.

Ao Sindicato Profissional de Barretos, em toda sua base territorial de representação, será devida por todos os empregados, uma contribuição assistencial/negocial mensal de 2% (dois por cento), incidente sobre o salário base de cada empregado, em todos os meses do contrato de trabalho e também no 13º Salário, que deverá ser descontada mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato respectivo. As eventuais oposições individuais dos não associados/filiados somente poderão ocorrer, no prazo máximo de até trinta dias a contar da assinatura do presente instrumento Coletivo, pessoalmente por escrito, de documento manuscrito, na sede do Sindicato. Para os novos trabalhadores, a oposição poderá ser exercida no mesmo prazo, vinte dias a contar de sua contratação.

Ao Sindicato Profissional de Bauru será devida uma contribuição assistencial/negocial somente para os não associados, e apenas nos meses de Janeiro/24 e Janeiro/25, caso não haja alteração para o exercício do ano de 2025, pela Assembléia Geral ou por norma legislativa, no percentual de 6% (seis por cento), incidente sobre o salário relativo a função destes empregados acrescido do percentual de 30% (trinta por cento), do adicional de periculosidade, que deverá ser descontado de uma só vez pelos empregadores do pagamento referente ao meses de Janeiro/24 e Janeiro/25 e repassado ao respectivo Sindicato até 10/02/24 e 10/02/25, respectivamente, mediante boleto fornecido pela entidade. Descontos efetuados indevidamente de trabalhadores associados, serão de inteira responsabilidade da empresa, que se responsabilizarão pelo reembolso. Mediante decisão da Assembleia da Campanha Salarial Janeiro/24, fica garantido ao trabalhador não sindicalizado, opor-se no prazo de 10 (dez) dias após a sua admissão ou do registro da convenção coletiva, conforme AGE de 29/09/2023, bem como a decisão do Supremo Tribunal Federal, no recurso extraordinário com ARE 1.018.459.

Ao Sindicato Profissional de Campinas (Sindivigilância Campinas), será devida por todos os integrantes da categoria, sindicalizados e não sindicalizados, nos 24 meses da vigência da presente Norma Coletiva, incluindo 13º Salário, uma contribuição assistencial/negocial de 1,35% (um e trinta e cinco por cento) do piso salarial mensal, que deverá ser descontada mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato respectivo. As eventuais oposições individuais dos não associados/filiados serão recebidas mediante protocolo pessoal de documento escrito de próprio punho em sua Sede; e do documento de oposição deverá constar a qualificação pessoal e profissional, o número da CTPS e do CPF, de acordo com o estabelecido no TAC nº 452/2012 do MPT da 15ª Região Campinas.

Ao Sindicato Profissional de Guaratinguetá e em toda sua base territorial de representação e visando ao princípio de que toda prestação deve corresponder uma contraprestação, durante o período compreendido pela vigência da presente norma coletiva será devida por todos os empregados, uma contribuição assistencial/negocial mensal de 1,50% (um virgula cinquenta por cento) incidente sobre o salário relativo a função destes empregados acrescido do percentual de 30% do adicional de periculosidade em todos os meses do contrato de trabalho e também no que se refere ao 13º salário, a qual será descontada pelo empregador e repassada ao Sindicato respectivo. Fica garantido ao trabalhador não sindicalizado, opor-se na assembleia geral extraordinária em primeira opção e no prazo de 10 (dez) dias após a sua admissão ou do registro da convenção coletiva. Devendo ser efetuado mediante protocolo pessoal de documento escrito de próprio punho com reconhecimento de firma em cartório contendo nome completo, documento de identificação e CTPS e o motivo da oposição e apresentado no sindicato. Ao fazê-lo, o empregado não sindicalizado renunciará expressamente aos benefícios conquistados na convenção coletiva bem como em acordos coletivos de trabalho que vier a existir, desobrigando o empregador do cumprimento para si dos benefícios da presente Convenção/Acordo Coletivos de Trabalho. Configura ato antissindical e crime contra a organização do trabalho previsto no artigo 199 do Código Penal, o incentivo patronal ou de seus representantes ao exercício do direito de oposição à contribuição negocial/ assistencial.

Ao Sindicato Profissional de Guarulhos, em toda sua base territorial de representação será devida por todos os empregados, trabalhadores em atividade na base territorial do sindicato, sindicalizados e não sindicalizados, uma "COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL", estabelecida neste contrato de representação negociada coletiva, podendo por usos e costume apelidada de contribuição assistencial/negocial, durante o período de vigência desta norma coletiva, com periodicidade mensal, no montante de 1,5% (um e meio por cento) ao mês, incidente sobre o salário base (entenda-se por salário base = piso padrão somado à periculosidade) da categoria profissional, entre 1º de Janeiro de 2024 e 31 de Dezembro de 2025, inclusive sobre o 13º Salário, que deverá ser descontada mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato respectivo neste montante e forma; II-) Os Sindicalizados contribuirão apenas com a contribuição de associados, no montante de 3% (três por cento) do piso salarial da categoria (percentual que pode ser alterado em assembleia de associados se assim entenderem), e enquanto associados permanecerem, terão suspenso o desconto da Cota de Participação Negocial/ assistencial, que considerar-se-a englobada na contribuição de associados III-) A oposição ao ônus (Cota de Participação Negocial) fixado pela assembleia e a própria representação coletiva deverá ser apresentada no prazo de 10 (dez) dias após a sua admissão ou a contar da data do fechamento do acordo/dissídio coletivo, unicamente no modelo específico aprovado na assembleia e colocado à disposição pelo Sindicato dos Vigilantes de Guarulhos. A oposição será

acolhida quando for manifestada no próprio Sindicato nos dias úteis e no horário normal de expediente da Secretaria Geral, por trabalhadores comprovada e exclusivamente da sua base territorial, sem a participação de intermediários, ficando estes desautorizados, inclusive por procuração pública, e/ou por via postal; IV-) Ficando vetada qualquer outra forma de manifestação, ainda que de próprio punho, salvo se conter o total teor do modelo aprovado pela assembleia da campanha salarial 2024 do respectivo Sindicato, respeitando o princípio da boa-fé objetiva, resguardada na Lei, conforme o Código Civil, Art. 442. A manifestação do trabalhador deverá ser feita diretamente ao Sindicato, após formalizada deve ser encaminhada a empresa pelo próprio trabalhador, ficando vetada a manifestação do trabalhador diretamente na empresa, tendo em vista que a empresa não é parte nesta relação; V-) O acatamento da manifestação do trabalhador diretamente na empresa fica proibido, inclusive com mero comprovante de correio, especialmente sem o modelo devido e assinado por ambas as partes (Trabalhador e Sindicato), sendo nulo e devendo ser entendido neste caso como interferência lesiva da empresa na relação do trabalhador com o seu respectivo Sindicato, assumindo assim a empresa pelo repasse dos valores devidos em dobro; VI-) Após o protocolo do Sindicato homologando o termo de vontade do trabalhador, torna-se o acordado em lei, qual fica a empresa obrigada a acatar a vontade do trabalhador, aplicando a ele apenas os direitos previstos na CLT e na Lei nº 13.152/15 que fixa o seu salário base, ficando inaplicáveis todas as cláusulas fixadas em convenção coletiva, especialmente as sociais (Ticket refeição, cesta básica, gratuidade de cursos, uniformes, PPR, Seguro de Vida, Curso/Reciclagem custeado pelas empresas etc.) conforme a manifestação do mesmo. Ainda, o prazo de recolhimento pelas empresas será até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto, sendo as importâncias arrecadadas pela empresa a cada mês, recolhidas ao Sindicato em conta bancária, em especial através de boletos, podendo ser autorizado ainda, através de depósitos, transferências bancárias ou outros, que no caso de efetuar o pagamento após o prazo, arcará com a importância atualizada monetariamente e acrescida de juros de 1,0% (um por cento) e multa de 5,0% (Cinco por cento) ao mês ou fração até a data do efetivo pagamento, ainda, ficando o Sindicato autorizado a praticar todos os atos necessários, sejam eles medidas judiciais ou extrajudiciais, ou quaisquer outros atos, cobrando das empresas ou responsáveis as referidas contribuições de forma que pode vir a ser insuficiente para manutenção de todo o citado, para garantir nossa representação sindical e a continuidade do atendimento à nossa categoria, Concluída a aprovação, deu-se início a discussão e deliberação do Sétimo item da pauta, que versava sobre Aprovação de Contribuição Extraordinária, como forma de complementação de recursos para manutenção e reforma e aparelhamento da instituição, dando condições de bem desenvolver os trabalhos de representação, atendimento e defesa dos interesses da categoria, para os exercícios de 2024 e 2025, abrangendo todos os trabalhadores beneficiários da norma coletiva, com estipulação dos valores, percentual, periodicidade, forma de incidência e de recolhimento e repasse da contribuição extraordinária pelas empresas e autorizar as medidas judiciais e extrajudiciais necessárias ao seu efetivo recebimento pelo Sindicato Profissional; Feita a discussão do assunto, foi apresentada a seguinte proposta: fica autorizado ao sindicato a instituir contribuição extra ou complementar, a título de contribuição assistencial ou contribuição negocial ou extraordinária, ou seja, a que título for, para complementar o custeio das atividades do sindicato em defesa do interesse de nossa categoria, podendo tal complementação da arrecadação utilizar-se dos mesmos moldes de desconto, repasse, multas, destinada à "Cota de Participação Negocial"/contribuição assistencial. Sendo esta proposta acolhida pela plenária, que se manifestou favorável e em seguida colocada em votação, ficando aprovada por unanimidade dos presentes.

Ao Sindicato Profissional de Jundiaí e Região "Sindivigilância Jundiaí", em toda a sua base de representação, será devida, por todos os empregados a partir de 1º de janeiro de 2024, com a periodicidade de 24 meses, inclusive, sobre o 13º salário, abrangendo todos os trabalhadores sindicalizados e não sindicalizados, beneficiários da presente norma coletiva, respeitando a base territorial desta entidade sindical, o valor da contribuição assistencial/negocial em 1% (um por cento) sobre o valor bruto do piso da categoria, autorizado o desconto em folha de pagamento; a oposição ao desconto da contribuição deverá ser realizada diretamente no Sindicato, mediante protocolo de documento individual e por escrito, a qualquer tempo, desde que não associados/filiados; as contribuições deverão ser descontadas de todos os empregados, pelos empregadores, e repassadas ao Sindicato.

Ao Sindicato Profissional de Limeira, será devida por todos os empregados sindicalizados ou não sindicalizados uma contribuição assistencial/negocial - COTA DE PARTICIPAÇÃO NEGOCIAL; CUSTEIO DA NEGOCIAÇÃO COLETIVA EXITOSA QUE OBTEVE BENEFÍCIOS EM PROL DE TODOS OS EMPREGADOS REPRESENTADOS ASSOCIADOS OU NÃO DO SINDICATO. POSSIBILIDADE. PRINCÍPIO DA SOLIDARIEDADE, DA BOA-FÉ OBJETIVA E DA FUNÇÃO SOCIAL DA CONTRATAÇÃO COLETIVA conforme prevista no artigo 513, "e" da Consolidação das Leis do Trabalho, no percentual de 2%

(dois por cento), incidente sobre o salário base de cada empregado, em todos os meses do contrato de trabalho e também no 13º salário, que deverá ser obrigatoriamente descontada e recolhida mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato respectivo. Fica garantido ao empregado não sindicalizado, opor-se no prazo de 10 (dez) dias após a sua admissão ou do registro da convenção coletiva. Devendo ser efetuado mediante protocolo pessoal de documento escrito de próprio punho em sua Sede. Ao fazê-lo, o empregado não sindicalizado estará renunciando expressamente a aplicabilidade das normas ora instituídas neste instrumento e em seu contrato de trabalho, desobrigando o empregador do cumprimento pra si dos benefícios da presente Convenção. Oposições levadas a efeito mediante listas ou cartas, mesmo enviadas ao suscitante através de Cartório ou cartas com aviso de recebimentos, serão nulas, na forma do artigo 9º da Consolidação das Leis do Trabalho. Configura ato antissindical e crime contra a organização do trabalho previsto no artigo 199 do Código Penal o incentivo patronal ou de seus representantes ao exercício do direito de oposição à contribuição negocial/ cota participativa. A participação pelo empregado das vantagens contidas nesta Convenção Coletiva de Trabalho, em especial o piso salarial superior ao salário mínimo do Governo Federal e Estadual, demonstra o quanto "SINDVIGILIM" tem lutado por melhores condições de vidas pelos seus representados. O desconto da contribuição negocial/participativa, reforça a luta do sindicato, sendo a quota doada pelo trabalhador, para manutenção e custeio da estrutura da entidade.

Ao Sindicato Profissional dos Empregados Operacionais e Administrativos, nos termos do Artigo 513, "e" da CLT e conforme TAC firmado perante ao Ministério Público do Trabalho, por todos os empregados representados e beneficiários da Norma Coletiva, mesmo os não associados, uma contribuição assistencial/negocial mensal de 1% (um por cento), incidente sobre o salário base de cada empregado, em todos os meses do contrato de trabalho e também no 13º Salário, exceto nos meses de março de cada ano da vigência desta CCT, quando excepcionalmente deverá ser descontado 2% (dois por cento). As contribuições deverão ser descontadas pelos empregadores e repassadas ao Sindicato mensalmente até dia 10 do mês subsequente ao desconto, mediante boleto bancário mensalmente emitido para este fim. As eventuais oposições individuais dos não associados/filiados deverão ser entregues presencialmente e pessoalmente na sede do sindicato, escrita de próprio punho, a qualquer tempo e de qualquer forma, quando serão recebidas mediante protocolo individual. Na oportunidade os não contribuintes serão esclarecidos sobre a necessidade da participação de todos no custeio das atividades sindicais e também sobre a consequência de sua oposição em contribuir.

Ao Sindicato dos Empregados em Empresas de Segurança e Vigilância de Osasco, Região e Vale do Ribeira (SINDVIGILÂNCIA OSASCO), de acordo com a deliberação da Assembleia Geral Extraordinária da categoria profissional, bem como com a decisão do Supremo Tribunal Federal, no recurso extraordinário com ARE 1.018.459, será devida, por todos os empregados da categoria, SINDICALIZADOS OU NÃO, uma contribuição assistencial/negocial, de natureza assistencial/negocial, em valor não superior a 1% (um por cento) ao mês, calculada sobre o Piso Salarial, em todos os meses do contrato de trabalho, inclusive sobre o décimo terceiro salário, pelo prazo de vigência da norma coletiva, que deverá ser descontada da folha de pagamento pelos empregadores e repassada ao SINDVIGILÂNCIA OSASCO, REGIÃO E VALE DO RIBEIRA. Será garantido aos empregados não associados o direito de oposição aos descontos da referida contribuição, a ser realizada a qualquer tempo, mediante protocolo pessoal de documento individual na Entidade Sindical, realizado em três vias, sem necessidade de fundamentação, tudo em conformidade com o Termo de Compromisso de Ajustamento de Conduta – TAC Nº 71/2016, firmado com Ministério Público do Trabalho – Procuradoria do Município de Osasco.

Ao Sindicato Profissional de Piracicaba e Região, será devida por todos os empregados não associados, uma contribuição assistencial/negocial mensal de 1% (um por cento), incidente sobre o salário base de cada empregado, em todos os meses do contrato de trabalho e também no 13º Salário, que deverá ser descontada mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato respectivo. As eventuais oposições individuais dos não associados/filiados serão recebidas mediante protocolo pessoal de documento escrito de próprio punho em sua Sede.

Ao Sindicato Profissional de Presidente Prudente, será devida por todos os empregados, uma contribuição assistencial/negocial mensal de 1,5% (um e meio por cento), incidente sobre o salário base de cada empregado, em todos os meses do contrato de trabalho e também no 13º Salário, que deverá ser descontada mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato respectivo. As eventuais

oposições individuais dos não associados/filiados serão recebidas a qualquer tempo, mediante protocolo pessoal de documento escrito de próprio punho em sua Sede.

Ao Sindicato Profissional de Ribeirão Preto, por todos os empregados, uma contribuição assistencial/negocial mensal de 2% (dois por cento), incidente sobre o salário base de cada empregado, em todos os meses do contrato de trabalho e também no 13º Salário, que deverá ser descontada mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato respectivo. As eventuais oposições individuais dos não associados/filiados serão recebidas a qualquer tempo, mediante protocolo pessoal de documento escrito de próprio punho em sua Sede.

Ao Sindicato Profissional de Santo André, será devida por todos os empregados, uma contribuição assistencial/negocial mensal de 2% (dois por cento), observando para o desconto o valor do salário normativo mensal da ocupação funcional de cada empregado, no período de 01/01/2024 a 31/12/2025, incidindo inclusive sobre o valor pago a título de 13º salário, abrangendo todos os trabalhadores sindicalizados e não sindicalizados da categoria profissional, beneficiários da norma salarial coletiva que prestam serviços nos municípios de Santo André, São Caetano do Sul, Diadema, Mauá, Ribeirão Pires e Rio Grande da Serra. O desconto será efetuado pelas empresas e recolhido em favor do Sindicato, até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao desconto, e no caso de atraso, as empresas ficam obrigadas a pagar o montante corrigido monetariamente pelo INPC – IBGE, acrescido de multa de 5% (cinco por cento), e juros de 1% (um por cento) ao mês ou fração, até a data do efetivo pagamento, sem prejuízo de outras cominações. O pagamento será efetuado através de guias próprias, que serão encaminhadas pelo Sindicato às empresas, em tempo hábil para o efetivo pagamento. As eventuais oposições individuais serão recebidas no prazo de 10 (dez) dias após a sua admissão ou a contar do início da vigência da presente Norma, mediante protocolo pessoal de documento escrito de próprio punho em sua Sede.

Ao Sindicato Profissional de Santos, será devida por todos os empregados, uma contribuição assistencial/negocial mensal de 2% (dois por cento), incidente sobre o salário base de cada empregado, em todos os meses do contrato de trabalho e também no 13º Salário, que deverá ser descontada mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato respectivo. O direito de oposição aos referidos descontos de contribuições assistencial/negocial, configurado como ato individual e autônomo do trabalhador, será garantido aos empregados representados pelo Sindicato dos Vigilantes de Santos e Região desde que não associados/filiados, mediante protocolo pessoal de documento escrito de próprio punho, em sua sede, no prazo de 20 (vinte) dias após a sua admissão ou contados do início da vigência da norma.

Ao Sindicato Profissional de São José dos Campos, por todos os empregados, uma Contribuição Assistencial/Negocial mensal de 1% (um por cento), incidente sobre o salário base da categoria, em todos os meses do contrato de trabalho e também no 13º Salário, que deverá ser descontada mensalmente pelos empregadores e repassada ao Sindicato respectivo. A ser repassado pelas empresas no máximo até o dia 10(dez) do mês subsequente ao do desconto e no caso de atraso, as empresas ficam obrigadas a pagar o montante corrigido monetariamente pelo INPC – IBEG, acrescido de multa de 10% (dez por cento) e juros de 1% (um por cento) ao mês ou fração até o dia do efetivo pagamento, sem prejuízo de outras cominações. As eventuais oposições individuais dos não associados/filiados serão recebidas mediante protocolo pessoal de documento escrito a próprio punho em sua Sede, a qualquer tempo; sendo que no ato da oposição os opositores deverão apresentar seus documentos pessoais: RG, CPF e CTPS.

Ao Sindicato Profissional de São José do Rio Preto, será devida contribuição assistencial/negocial no percentual de 1% (um por cento) com periodicidade de 12 (doze) meses a partir de 01/01/2024 até 31/12/2025, incidindo sobre o salário normativo/piso salarial, inclusive sobre o 13º salário descontada de uma única vez, por ocasião do pagamento da segunda parcela, na mesma proporção de 1% (um por cento), com abrangência a todos os(as) trabalhadores(as) sindicalizados(as) ou não, inclusive aqueles que prestam serviços para empresas de segurança orgânica distinta da segurança ostensiva em atividade na base territorial do sindicato, e também daqueles admitidos após a data base, cujo recolhimento em favor do sindicato será através de guias padronizadas enviadas mensalmente pelo sindicato, com desconto em folha de pagamento, o prazo de recolhimento da contribuição pela empresa é até o dia 10 (dez) do mês

subsequente ao do desconto em boletos padronizados de instituição financeira credenciada, que será enviado em tempo hábil, afim das empresas procederem ao repasse do valor da contribuição descontada de todos os trabalhadores(as) em folha de pagamento, e no caso da empresa efetuar o pagamento com atraso, arcara com a importância atualizada monetariamente de acordo com o mesmo índice que reajustou o piso salarial em janeiro/2.024, acrescida de juros de 1% (um por cento) ao mês ou fração, e multa de 10% (dez por cento) ao mês ou fração, até a data do efetivo pagamento, em caso de inadimplência por parte da empresa, o sindicato tomara todas as medidas judiciais e extrajudiciais que julgar necessária para o efetivo recebimento, o direito de oposição à contribuição assistencial por trabalhador(a) não sindicalizado(a) será no prazo de 10 (dez) dias úteis, a partir de 08/01/2.024 até 19/01/2.024 ou após sua admissão, a ser firmada de próprio punho e pessoalmente pelo opositor na sede da entidade de segunda a sexta-feira no horário das 08:00 as 12:00 e das 14:00 as 17:00 horas, sem nenhuma interferência da empresa a qual foi contratado.

Parágrafo primeiro – Estipula-se que a obrigação das empresas estabelecida nesta norma coletiva, compreende apenas o compromisso de recolher e repassar as contribuições fixadas pelas assembleias dos empregados da categoria beneficiados pela norma, sem qualquer participação, interferência ou responsabilidade quanto ao ato de criação e fixação das referidas contribuições; sendo que, dessa forma, obrigam-se as empresas a recolher as contribuições profissionais aos sindicatos respectivos no máximo até o dia 10 (dez) do mês subsequente ao do desconto e no caso de atraso, as empresas ficam obrigadas a pagar o montante corrigido monetariamente pelo INPC - IBGE, acrescido de multa de 10% (dez por cento) e juros de 1% (um por cento) ao mês ou fração até o dia do efetivo pagamento, sem prejuízo de outras cominações.

Parágrafo segundo – No mesmo prazo previsto para o recolhimento/repasse acima, obrigam-se as empresas a fornecer mensalmente às Entidades Sindicais respectivas, a relação completa dos empregados a que se refere o valor descontado, sob pena de incorrerem em multa de 10% (dez por cento) incidente sobre o total devido a título de recolhimento/repasse.

Parágrafo terceiro - A entidade sindical credora poderá utilizar-se das ferramentas de restrição ao crédito, bem como de cobrança judicial contra a empresa inadimplente ou em atraso, assim como tomar as medidas judiciais cíveis e criminais cabíveis contra eventual apropriação indébita, e bem assim tomar as medidas adequadas com respaldo jurídico para repelir o cerceio ao livre exercício da atividade sindical e eventual abuso de poder econômico; tudo com base em estritos fundamentos legais.

Parágrafo quarto – A fundamentação do pedido de oposição às contribuições, que passa a ser aqui exigida, encontra motivação no fato de que a entidade sindical necessita ter ciência das razões pelas quais o beneficiado pela norma coletiva firmada se recusa a contribuir, mesmo tendo ciência de que a contribuição é a única forma do não associado efetivamente contribuir para a manutenção do sistema de proteção que o ampara e acresce direitos à esfera jurídica de sua categoria.

Parágrafo quinto - Havendo pagamento pela empresa em condenação na Justiça do Trabalho, acerca da devolução de valores previstos nesta Cláusula, a empresa poderá descontar os valores corrigidos nos próximos recolhimentos ao Sindicato Laboral da respectiva base, desde que comprove os valores da condenação / acordo, além de comprovar que realizou o desconto e respectivo repasse, bem como comprovar o envio da lista com os nomes dos empregados que sofreram o desconto, prevista no parágrafo segundo desta Cláusula. Também se enquadram nesta hipótese os valores proporcionais devolvidos por acordo judicial homologado ou acordo via CCP da categoria.

Parágrafo sexto – Qualquer alteração legislativa, decisão judicial com trânsito em julgado, ou regulamentação acerca da matéria em questão que venha a ocorrer na vigência da presente norma coletiva, implicará na análise sobre a eventual necessidade de revisão desta Cláusula.

Parágrafo sétimo – Em caso de necessidade de emissão de carta de anuência pelo Sindicato Profissional, todas as despesas efetivadas, referentes à cartório, correio e outras, serão arcadas pela Empresa que lhe deu causa.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEGUNDA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADORES PARA ASSINATURA DA CCT PARA TODA A CATEGORIA

Considerando o previsto no art. 611-A da CLT, prevalecerão sobre a lei todos os pontos objetos de Acordo ou Convenção Coletiva, ressaltados as vedações previstas no art. 611-B; considerando que o art. 611-B não veda a estipulação de contribuição decorrente de Convenção Coletiva para toda a categoria econômica, prevalecerá o negociado sobre o legislado; considerando que não há vedação legal a que a autorização prévia e expressa da contribuição possa ser feita de forma coletiva. Assim, por deliberação da Assembleia Geral do SESVESP realizada em 16/01/2018, de acordo com o disposto no art. 8º, incisos III e IV, da Constituição Federal, todas as empresas que exercem atividades representadas pelo SESVESP deverão recolher junto ao Banco em favor do SESVESP, mediante guia a ser fornecida por este, a CONTRIBUIÇÃO NEGOCIAL, para a assistência a todos e não somente a associados, conforme estabelecido na tabela que será divulgada pelo Sindicato Patronal, nos termos aprovados na respectiva AGE. **Parágrafo Primeiro** - O vencimento desta contribuição será no dia 10 de fevereiro de cada ano.

Parágrafo Segundo - O atraso no pagamento da contribuição supramencionada acarretará multa de 10%, juros de 0,033/dia e correção monetária em caso de atraso, passível de medidas judiciais, arcando a empresa com eventuais despesas e honorários advocatícios.

Parágrafo Terceiro - A contribuição negocial será proporcional para as empresas que obtiverem o alvará de funcionamento da Polícia Federal após o mês de janeiro de cada ano, na proporção de 01/12 avos por mês após a publicação de seu Alvará.

Parágrafo Quarto - A correção dos valores da contribuição negocial se dará pelo mesmo índice da Convenção Coletiva, no mês de janeiro de cada ano.

Parágrafo Quinto - Fica assegurado o direito de oposição às empresas que o fizerem expressamente e por escrito em até 30 dias antes da data de vencimento da contribuição.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA TERCEIRA - QUADROS DE AVISOS E GARANTIAS SINDICAIS PROFISSIONAIS

As empresas manterão nos locais de trabalho à disposição do Sindicato Profissional, quadros de avisos com livre acesso aos empregados, que servirão para afixar comunicados de interesse coletivo da categoria, sem que tenham conotação de teor partidário ou de ofensa moral, que permanecerão expostos por cinco dias úteis no mínimo, para conhecimento dos empregados, procedendo-se também à afixação da norma salarial coletiva da categoria, por tempo indeterminado.

Parágrafo único - Os dirigentes sindicais da categoria profissional terão acesso aos locais de trabalho para o desempenho das suas atribuições, inclusive acompanhado de um assessor, com o prévio conhecimento da empresa.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUARTA - INIBIÇÃO AO DESVIO FUNCIONAL

As partes convenientes se obrigam a adotar meios efetivos que impeçam e/ou dificultem a prática do "desvio de função" ou qualquer tipo de contratação inadequada nas atividades de vigilância e segurança privada.

Parágrafo primeiro - Fica expressamente proibida a contratação de profissionais alheios à vigilância e segurança privada, com funções como porteiro, fiscal, vigia, e outras, para o exercício das suas funções específicas, que devem ser desempenhadas, sempre, por profissionais enquadrados na legislação existente, e segundo funções constantes da Convenção Coletiva, exceto no que diz respeito às funções de natureza administrativa.

Parágrafo segundo - Considera-se também fraudulenta a denominação de funções na atividade de vigilância e segurança privada, alheias às que estão expressamente previstas nas normas coletivas da categoria.

Parágrafo terceiro - No caso de contratação irregular, na forma preconizada no parágrafo anterior, a Empresa, além das sanções trabalhistas e administrativas pertinentes, incorrerá em multa de 50% do piso

salarial da categoria, por empregado e por mês de trabalho, cujo beneficiário será o próprio Empregado prejudicado.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA QUINTA - EMPRÉSTIMO CONSIGNADO EM FOLHA DE PAGAMENTO

As empresas concordam em credenciar as instituições conveniadas, apresentadas pelos Sindicatos Profissionais, para fins de empréstimos consignados em folha de pagamento, obrigando-se ainda a proceder com os devidos repasses dos valores descontados em folha de pagamento à respectiva Instituição contratada ou Sindicato Laboral, sob pena de sofrer as medidas impostas pelas Entidades Sindicais, a saber, o uso das ferramentas de restrição ao crédito, bem como o ajuizamento de ações judiciais para o cumprimento/cobrança.

Parágrafo primeiro – Fica estabelecido que a instituição financeira/credenciada/apresentada pelo Sindicato Profissional, terá autonomia de credenciamento das empresas, deixando de fazê-lo quando a empresa não possuir os critérios necessários para seu credenciamento.

Parágrafo segundo – Caso a empresa recuse o credenciamento de qualquer instituição apresentada, deverá justificar por escrito, sendo que o Sindicato Profissional fará apresentação de nova instituição, não sendo aceitas recusas consecutivas.

Parágrafo terceiro – O objeto desta Cláusula não se confunde com a previsão contida na Cláusula "Descontos Especiais em Folha de Pagamento" deste Instrumento Normativo.

Parágrafo quarto – As empresas que retiverem os valores discriminados no caput desta cláusula, não repassando a quem de direito, e vier a causar dano ao empregado de qualquer espécie (como por exemplo, inserção em órgãos de restrição de crédito, etc.), serão responsáveis pelos prejuízos causados.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SEXTA - CERTIDÃO DE REGULARIDADE

Por força desta Convenção e com fundamento no Artigo 607 da CLT, as empresas para participarem de licitações públicas da administração direta ou indireta, e concorrências privadas, deverão apresentar a Certidão de Regularidade para com as obrigações sindicais, com validade de 30 (trinta) dias, que serão expedidas pelo Sindicato Econômico e pelo Sindicato Profissional da base em que se encontra sediada a empresa, bem como pelo (s) Sindicato (s) Profissional (ais) do local ou locais da prestação de serviço objeto da licitação, sendo tais certidões específicas para cada licitação.

Parágrafo primeiro – Consideram-se obrigações sindicais:

A) Recolhimento da Contribuição Sindical (Profissional e Econômica);

B) Recolhimento de todas as taxas e contribuições inseridas neste Instrumento e/ou aprovadas em Assembleias das Entidades para desconto dos empregados, mediante o envio da ata da Assembleia ao Sindicato Patronal.

Parágrafo segundo – A presente Cláusula tem o objetivo de resguardar o órgão contratante, para que este tenha a ciência de que as empresas participantes estejam em dia com suas obrigações sindicais. Não havendo a previsão da exigência das certidões no edital, permitirá às empresas licitantes, ou mesmo aos Sindicatos, impugnam o processo licitatório.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA SÉTIMA - DA QUITAÇÃO ANUAL DE OBRIGAÇÕES TRABALHISTAS

Será facultado aos Sindicatos Profissionais a realização de procedimentos, a pedido das empresas interessadas e desde que haja concordância do empregado, com vistas a firmar termo de quitação anual de obrigações trabalhistas (art. 507-B da CLT), com anuência do Sindicato Patronal.

Parágrafo primeiro - O termo previsto no parágrafo acima discriminará as obrigações de dar e fazer

cumpridas mensalmente, apurará eventuais diferenças existentes, e caso esteja tudo regular ou seja entabulado acordo a respeito das diferenças apontadas, dele constará a quitação anual dada pelo empregado, com eficácia liberatória das parcelas nele especificadas.

Parágrafo segundo - Como não há mais contribuição compulsória prevista na legislação trabalhista, a forma de organização, funcionamento e manutenção do departamento sindical profissional responsável pelos procedimentos que objetivam a quitação anual trabalhista, será definida pelos Sindicatos signatários.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE REPRESENTAÇÃO E ORGANIZAÇÃO

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA OITAVA - RESPONSABILIZAÇÃO PELOS COMPROMISSOS OBRIGACIONAIS PACTUADOS

São legítimos para responder pelos compromissos obrigacionais pactuados em norma coletiva, os proprietários, sócios ou cotistas de empresa individual ou de conceito societário, que assumem os riscos econômicos/sociais na atividade de segurança privada, similares e conexos, mesmo que se tornem comuns sob o controle de uma delas ou dos mesmos sócios, cuja alteração jurídica, não implicará em nenhum prejuízo aos empregados com contrato em vigor, mantendo os benefícios mais favoráveis existentes.

Parágrafo único - Os diretores cotistas, sócios proprietários, administradores e representantes legais de empresas abrangidas pelo acordo ou convenção coletiva, serão responsabilizados por ação judicial civil ao infringir regra normatizada, que resulte em prejuízo econômico e moral a empregados, especialmente em casos de acidente ou doença do trabalho, que resultará em ação criminal arrolando os tomadores dos serviços.

CLÁUSULA SEXAGÉSIMA NONA - COMISSÃO DE CONCILIAÇÃO PRÉVIA, MEDIAÇÃO E ARBITRAGEM

Considerando as disposições da Lei 13.467/2017, art. 611 – A, as partes acordam entre si criar a Comissão de Conciliação Prévia, Mediação e Arbitragem, com base nas condições abaixo enunciadas:

Parágrafo primeiro - Com base na Lei 9.958/2000 fica criada a Comissão de Conciliação Prévia - CCP entre os Sindicatos signatários para que empregadores e trabalhadores possam celebrar acordo acerca de parcelas e direitos de natureza trabalhista, sendo que com base no parágrafo único do artigo 625-E da referida lei, o termo de conciliação é título executivo extrajudicial e tem eficácia liberatória geral.

Parágrafo segundo - Constitui objetivo geral da Comissão de Conciliação Prévia, a solução dos conflitos individuais decorrentes das relações de trabalho, por acordo entre as próprias partes, com a intermediação dos sindicatos dos empregados e dos empregadores, através de seus representantes conciliadores, sem a intermediação da Justiça do Trabalho ou qualquer outro órgão público.

Parágrafo terceiro - Os acordos coletivos poderão ser firmados perante a presente comissão, com a mediação dos Sindicatos signatários, assinatura do Sindicato Laboral e anuência do Sindicato Patronal.

Parágrafo quarto - A presente Comissão também funcionará como Câmara de Arbitragem para os empregados enquadrados no art. 507-A da CLT, que percebam remuneração superior a duas vezes o limite máximo estabelecido para os benefícios do Regime Geral de Previdência Social e que em seus contratos de trabalho haja Cláusula compromissória pactuada com concordância do empregado em submeter seus litígios a essa Comissão, nos termos previstos na Lei 9307/96.

Parágrafo quinto - Como não há mais contribuição compulsória prevista na legislação trabalhista, a forma de organização, funcionamento e manutenção da Comissão prevista na presente Cláusula, será definida pelos Sindicatos signatários.

Parágrafo sexto – Nos casos em que são tratadas questões relativas a contratos extintos, é condição para a utilização dos mecanismos desta Cláusula, que a rescisão de contrato com duração igual ou superior a um ano tenha passado pela assistência/homologação dos sindicatos representativos, e no caso dos contratos havidos por prazo inferior a um ano, que tenha se dado a rescisão do contrato com quitação correspondente das verbas rescisórias.

Parágrafo sétimo – Estipula-se que nesta Categoria, o processo de jurisdição voluntária previsto no artigo 855-B e seguintes da CLT, somente poderá ser utilizado por empregados e empregadores após a utilização e esgotamento dos procedimentos e mecanismos previstos nesta Cláusula, e desde que haja a CCP na respectiva base territorial; e na hipótese em que tenha remanescido algum litígio ou discordância; sendo que caso realizado o procedimento de jurisdição voluntária sem a observação do aqui estabelecido, o respectivo termo de acordo será nulo de pleno direito.

Parágrafo oitavo – Uma vez aprovada e firmada a presente Cláusula, as partes convenientes deste instrumento terão prazo de até 60 dias para constituir e estatuir toda a organização, forma de funcionamento, estipulação de custos, regulamento e todas as demais medidas necessárias para o escoreito e pragmático funcionamento dos órgãos, institutos e departamentos criados.

DISPOSIÇÕES GERAIS APLICAÇÃO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA - AÇÃO DE CUMPRIMENTO DOS DIREITOS CONVENCIONADOS

As empresas reconhecem a legitimidade e a representatividade dos Sindicatos Profissionais, como substituto processual, para a propositura, em suas respectivas bases territoriais, de ações de cumprimento, podendo utilizar todos os meios processuais cabíveis, visando obrigar as empresas ao cumprimento da integralidade dos direitos dispostos nas leis e na presente norma coletiva, e eventuais acordos coletivos outros, sem limitações, em defesa de todos os empregados e ex-empregados legitimamente representados.

DESCUMPRIMENTO DO INSTRUMENTO COLETIVO

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA PRIMEIRA - PENAS COMINATÓRIAS EM FAVOR DAS ENTIDADES SINDICAIS E DOS EMPREGADOS

As infrações às Cláusulas da presente norma, ainda que parciais, implicarão em multa diária cumulativa, por dia e por Cláusula, de 3% (três por cento) calculada sobre o valor do salário normativo da função, considerado na data do efetivo pagamento, sem prejuízo de outras cominações de lei e/ou condenações judiciais, que será revertida ao Sindicato Laboral da respectiva base territorial e aos empregados.

Parágrafo primeiro – A multa será aplicada inclusive nos casos de retenção dos salários e seus consectários legais, 13º, férias, FGTS, IRF, INSS, parcelas retidas do empréstimo consignado, pensão alimentícia de beneficiários dos empregados e outros reflexos salariais, como também pela retenção de contribuições dos empregados aos Sindicatos Profissionais, cuja multa reverterá em favor destes.

Parágrafo segundo – A pena cominatória prevista no caput somente terá eficácia se for aplicada em ação judicial, com a assistência ou participação do Sindicato Profissional do interessado.

Parágrafo terceiro – O valor da multa, por Cláusula, não ultrapassará, em nenhuma hipótese, o valor da obrigação principal, limitada ainda no valor de 01 (um) piso salarial do vigilante previsto neste Instrumento Coletivo.

OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEGUNDA - IMPACTO ECONÔMICO FINANCEIRO SOBRE OS CONTRATOS

O custo dos contratos de prestação de serviços vigentes sofrerá um impacto econômico financeiro de acordo com o percentual de acréscimo que será divulgado através de circular do SESVESP – Sindicato das Empresas de Segurança Privada, Segurança Eletrônica, Serviços de Escolta e Cursos de Formação do Estado de São Paulo.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA TERCEIRA - ASSISTÊNCIA JURÍDICA PELAS EMPRESAS

As empresas se obrigam a prestar assistência jurídica, compatível e gratuita aos seus empregados abrangidos pela Lei 7.102/83 ou a que vier a substituí-la, quando estes incidirem na prática de atos que os levem a responder por ação judicial, quando em serviço e em defesa dos bens patrimoniais, ou dos interesses e direitos da empresa, da entidade ou de pessoa sob sua guarda, desde que o mesmo não se desligue voluntariamente da empresa ou por justa causa.

Parágrafo primeiro – Na medida do possível, as empresas cuidarão junto a autoridade policial para que o vigilante, ao ser preso, tenha garantido o direito assegurado no inciso III, do artigo 19, da Lei 7.102/83 ou a que vier a substituí-la.

Parágrafo segundo – Caso não cumpridas as determinações do *caput* e parágrafo primeiro pela empresa, esta estará obrigada a reembolsar ao empregado os valores referentes a todos os gastos efetivados com a contratação dos serviços de assistência jurídica, bem como todas as despesas realizadas e outros prejuízos decorrentes do evento.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUARTA - PERDA DE CONTRATO

Na hipótese de rescisão contratual ou vencimento de contrato com as empresas tomadoras, a empresa contratante se obriga a dispensar sem justa causa o funcionário, se não houver condições de realocá-lo em outro posto de serviço, que não implique em transferência de domicílio ou em que não haja condições idênticas de transporte coletivo, com a assistência direta e obrigatória do Sindicato da Base, mediante comunicação prévia obrigatória.

Parágrafo primeiro – Qualquer solução diversa da prevista no *caput*, somente poderá ser tomada mediante negociação formal e documentada com a entidade sindical profissional de representação da base.

Parágrafo segundo – O recolhimento do armamento / coletes no ato da transição é de responsabilidade da empresa substituída.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA QUINTA - VACINAÇÃO COVID-19

Os empregados deverão apresentar o comprovante de vacinação da COVID-19 (doses obrigatórias), sempre que requerido pela empresa.

Parágrafo único – Tendo em vista que se trata de garantia de saúde coletiva, devendo prevalecer o direito público de assegurar a saúde de todos, a não apresentação do comprovante previsto no *caput*, ensejará a demissão por justa causa do empregado que não apresentar o referido documento no prazo de 05 (cinco) dias da solicitação da empresa.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SEXTA - PARAMETROS DE ENCARGOS SOCIAIS

Com o objetivo de assegurar o cumprimento dos contratos prestados pelas empresas abrangidas por esta Norma Coletiva e a conseqüente adimplência do cumprimento das obrigações decorrentes dos encargos sociais e trabalhistas, fica convencionado que as Entidades signatárias contratarão e divulgarão em conjunto (SESVESP e FETRAVESP), no prazo de até 90 (noventa) dias contados da assinatura deste Instrumento, um estudo com o percentual mínimo de encargos sociais e trabalhistas, exclusivamente previstos na legislação em vigor, que deverão ser aplicados na categoria.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA SÉTIMA - DA LEI GERAL DE PROTEÇÃO DE DADOS – LGPD

Em face da Lei nº 13.709/18 e atos normativos dela decorrentes, as entidades convenentes fixam, conforme disposições contidas nos artigo 7º, inciso I, artigo 11, inciso I, c/c artigo 9º, § 3º da referida Lei, que os dados pessoais dos trabalhadores, tais como nome, CPF, endereço residencial, certificado de formação/reciclagem e todos os dados necessários para atender às normas e regras de segurança exigidas pelos tomadores de serviço, operadora/administradora de benefícios, sindicatos laborais, curso de formação, polícia federal e outros estritamente ligados à atividade, poderão ser compartilhados sempre que solicitado ou quando vinculados diretamente à relação mantida por sua empregadora e seus clientes e fornecedores, tendo em conta a atividade por ela exercida e as necessidades de segurança da informação. Do mesmo modo, tocará aos seus empregados estrita observação de tal conduta, no exercício dos seus cometimentos funcionais, quando do acesso a dados de terceiros, direta ou indiretamente ligados à empregadora e/ou a sua atividade junto aos clientes tomadores de seus serviços, sob pena de responsabilidade pessoal, a quem der causa.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA OITAVA - REPASSE DA MAJORAÇÃO DOS CUSTOS

Fica assegurado a todas as empresas de segurança privada, segurança eletrônica e de cursos de formação de vigilantes, bem como, outras abrangidas pela presente convenção coletiva de trabalho, o direito ao repasse para todos os seus contratantes, Instituições Públicas e Privadas, Estabelecimentos Bancários, Organizações Industriais, Comerciais, Órgãos Públicos da Administração Direta, Indireta e Fundacional, Autarquias, Empresas Estatais, Paraestatais, Condomínios Residenciais, Comerciais e Industriais, e demais contratantes de Segurança Privada, o total da majoração de todos os custos, conforme mencionado na Cláusula “Impacto Econômico Financeiro sobre os contratos” do presente Instrumento Normativo.

CLÁUSULA SEPTAGÉSIMA NONA - DEPÓSITO DA NORMA COLETIVA

As Entidades Sindicais que representam a categoria Profissional e respectivamente a categoria Econômica, devidamente autorizadas por suas Assembleias Gerais, firmam por seus Presidentes o compromisso obrigacional de submeterem a norma salarial coletiva ao registro no Sistema Mediador do Ministério do Trabalho e Previdência, para lhe dar fé pública e certificação do seu inteiro teor e forma, assegurado o reconhecimento desta Convenção Coletiva de Trabalho, nos termos do Artigo 7º, inciso XXVI, da Constituição Federal, com validade plena consagrada pelo seu depósito / protocolo junto aos órgãos do Ministério do Trabalho e Previdência.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA - ENTIDADES SINDICAIS SIGNATÁRIAS DA NORMA COLETIVA

São signatários desta norma de convenção coletiva de trabalho, as instituições sindicais legalmente organizadas, aqui representadas por seus respectivos diretores presidentes, devidamente constituídos na forma da Lei, que serão devidamente nominadas e qualificadas no instrumento firmado.

Parágrafo único – As bases não cobertas por representação sindical de primeiro grau ou representadas por Sindicatos com pendências e/ou irregularidades documentais serão consideradas inorganizadas, e por via legal e convencional, representadas pela FETRAVESP.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E HIPÓTESES DE REFORMA DA NORMA COLETIVA

As cláusulas, regras, disposições e condições normatizadas no presente instrumento de norma coletiva da categoria, de natureza econômica, vigorarão por 01 (um) ano a partir de 1º de janeiro de 2024, com término em 31 de dezembro de 2024 - observado o disposto no parágrafo único desta cláusula - e as de natureza social, vigorarão por 02 (dois) anos a partir de 1º de janeiro de 2024, com término em 31 de dezembro de

2025.

Parágrafo único – As cláusulas de natureza econômica terão seu valor reajustado em 1º de janeiro de 2025, com base nas negociações coletivas entre as partes.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA SEGUNDA - REVOGAÇÃO, EFICÁCIA E ULTRATIVIDADE

Ficam revogadas todas as Cláusulas convencionais anteriores e que não fazem parte integrante desta Convenção Coletiva de Trabalho.

CLÁUSULA OCTAGÉSIMA TERCEIRA - REVOGAÇÃO DO TERMO ADITIVO EMERGENCIAL

Tendo em vista que o Decreto 64.879/2020, que reconheceu o estado de calamidade pública no Estado de São Paulo como marco temporal para o termo aditivo emergencial da categoria, não foi revogado, as partes convencionam que o referido Termo Aditivo Emergencial terá a sua vigência até o dia 31/12/2023.

}

FLAVIO SANDRINI BAPTISTA
PRESIDENTE
SESVESP - SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, SEGURANCA ELETRONICA E CURSOS DE
FORMACAO DO ESTADO DE SAO PAULO

PEDRO FRANCISCO ARAUJO
PRESIDENTE
FEDERACAO TRAB.SEG.VIG.PRIV.TRANS.VAL.SI EST.SP

ANTONIO PEREIRA DE OLIVEIRA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA, SEGURANCA E SIMILARES DE SAO PAULO

PEDRO FRANCISCO ARAUJO
PROCURADOR
SINDICATO DA CAT. PROFIS. DOS EMPREGADOS E DOS TRABALHADORES EM VIGILANCIA NA SEGURANCA
PRIVADA DE ARARAQUARA E REGIAO SINDIVIGILANCIA AQA

PEDRO FRANCISCO ARAUJO
PROCURADOR
SIND. DOS VIGILANTES E DOS TRAB. EM SEGURANCA E VIGILANCIA SEUS ANEXOS E AFINS DE BEBEDOURO
BARRETOS E REGIAO

EMERSON DE LIMA VILLELA
PRESIDENTE
SIND.CAT.PROFISS.EMPREG.TRAB.V SEG.PRIVADA/CONEXOS SIMILARES AFINS DE BAURU REGIAO
SINDIVIGILANCIA BAURU

GEIZO ARAUJO DE SOUZA
PRESIDENTE
SINDICATO DA CATEGORIA PROFISSIONAL DIFERENCIADA DOS EMPREGADOS E TRAB. DO RAMO DE ATIV.DE
VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA DE CAMPINAS E REGIAO

LEONEL TEODORO DE OLIVEIRA
PRESIDENTE
SIND TRAB SERVICOS SEG E VIGILANCIA GUARATA E REGIAO

JOSE WINTER
PRESIDENTE
SINDICATO DOS VIGILANTES DE GUARULHOS ITAQUAQUECETUBA E REGIAO

PEDRO ALECIO BISSOLI
PRESIDENTE
SINDICATO DA CAT.PROFIS.DOS EMPR.E DE TRAB.EM VIGILANCIA NA SEGURANCA PRIV. CON.SIMIL.E AFINS DE
JUNDIAI E REGIAO

MIRIAN MARQUES
PRESIDENTE
SINDICATO DOS VIGILANTES E DOS TRABALHADORES EM SEGURANCA E VIGILANCIA DE LIMEIRA E REGIAO

VALDEMAR DONIZETE DE OLIVEIRA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMPREGADOS OPERACIONAIS E ADMINISTRATIVOS DAS EMPRESAS DE SEGURANCA
VIGILANCIA E SEUS ANEXOS DE SP

JECIVALDO ALBUQUERQUE ALEXANDRE
TESOUREIRO
SIND.DOS EMPR EM EMP DE SEG E VIG DE OSASCO REG V. DO RIBEIRA

PEDRO FRANCISCO ARAUJO
PROCURADOR
SINDICATO C.P.E.TRAB. VIGILANCIA SEGURANCA PRIVADA C.S.AFINS P.PRUDENTE E REGIAO

ANTONIO GUERREIRO FILHO
PRESIDENTE
SINDICATO DE TRABALHADORES EM SERVICOS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DE RIBEIRAO PRETO E REGIAO

FRANCISCO CARLOS DA CONCEICAO
PRESIDENTE
SINDICATO PROF DOS EMPREGADOS EMP SEG VIG STO ANDRE REG

NIVALDO BISPO DO NASCIMENTO

PRESIDENTE
SINDICATO DA CATEGORIA PROFISSIONAL DIFERENCIADA, DOS EMPREGADOS E TRABALHADORES DO RAMO DE ATIVIDADE DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA DE SANTOS E RE

WANDERLEY DA SILVA GOUVEIA
PRESIDENTE
SINDICATO DOS EMP DE EMP DE SEG E VIGILANCIA DE SJC

SEBASTIAO ANTONIO DA SILVA FILHO
PRESIDENTE
SINDICATO DA CAT DOS VIGILANTES E TRABALHADORES EM VIGILANCIA E SEG PRIV, ORG, ELET, CONEX E SIMILARES DE SJRP E REGIAO

ANEXOS

ANEXO I - ATA APROVAÇÃO GERAL

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - TABELA DE CÁLCULOS CCT 2024

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério da Economia na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.



Resultado da Consulta FAP - Ano Vigência 2024

Dados do Estabelecimento

CNPJ	27.589.904/0001-50
Razão Social	PATAMAR SEGURANCA PRIVADA LTDA
Endereço	R JOAO DOMINGUES SAMPAIO 43, JARDIM BONFIGLIOLI, SAO PAULO, SP, 5593040
Início da Atividade	25/04/2017
Última Atualização na RFB	25/04/2017

Dados do FAP

Vigência: **2024** Valor: **0,5000** Tipo: Cálculo Original Realizado em: 30/09/2023

Informações da Extração

Vigência: 2024	Início Período Base: 01/01/2021	Fim Período Base: 31/12/2022
GFIP: 25/04/2023	Guia de Recolhimento do FGTS e de Informações à Previdência Social - GFIP	
Benefícios: 15/04/2023	Sistema Único de Benefícios - SUB	
ESocial: 29/06/2023	Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas - eSocial	
CAT: 17/08/2023	Sistema de Comunicação de Acidente de Trabalho - CATWEB	
Expectativa de Vida: 26/05/2023	Ano Referência: 2021	IBGE

Dados do Cálculo

0 Comunicação de Acidente de Trabalho - CAT
0 B91 - Auxílio por incapacidade temporária por acidente de trabalho
0 B92 - Aposentadoria por incapacidade permanente por acidente de trabalho
0 B93 - Pensão por morte por acidente de trabalho
0 B94 - Auxílio-acidente por acidente de trabalho
0 Nexo Técnico Previdenciário sem CAT vinculada
R\$ 0,00 Valor Total de Benefícios Pagos
R\$ 2.919.886,64 Massa Salarial
47,58 Número Médio de Vínculos
6.219 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE
4.129 Total de Estabelecimentos na subclasse CNAE com todos os insumos necessários ao cálculo do FAP
80.11-1/01 CNAE - ATIVIDADES DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA

Indicadores do Cálculo

Índice de Frequência: 0,0000	Nº Ordem de Frequência: 1,0000	Percentil de Frequência: 0,0000
Índice de Gravidade: 0,0000	Nº Ordem de Gravidade: 1,0000	Percentil de Gravidade: 0,0000
Índice de Custo: 0,0000	Nº Ordem de Custo: 1,0000	Percentil de Custo: 0,0000
Taxa Média de Rotatividade: 37,3810%	Índice Composto: 0,0000	

TABELA DE CÁLCULOS - CONVENÇÃO COLETIVA 2024 - SEGURANÇA PRIVADA

Cargo/função	Piso	Peric.30%	Grat	Valor	Total	CÁLCULO REFERENTE A UMA HORA						
						H normal	H Ext 60%	H Ext 100%	Ad. Not	FT Diurna	FT Noturna	IntraJornada
GRUPO A												
Vigilante	R\$ 2.045,92	613,78		-	R\$ 2.659,70	12,09	19,34	24,18	2,42	24,18	26,60	19,34
Vigilante/Cond.Animais	R\$ 2.045,92	613,78	10,00%	204,59	R\$ 2.864,29	13,02	20,83	26,04	2,60	26,04	28,64	20,83
Vigilante/Cond.Veiculos Motorizados	R\$ 2.045,92	613,78	10,00%	204,59	R\$ 2.864,29	13,02	20,83	26,04	2,60	26,04	28,64	20,83
Vigilante/ Seg. Pessoal	R\$ 2.045,92	613,78	10,00%	204,59	R\$ 2.864,29	13,02	20,83	26,04	2,60	26,04	28,64	20,83
Vigilante/ Balanceiro	R\$ 2.045,92	613,78	10,00%	204,59	R\$ 2.864,29	13,02	20,83	26,04	2,60	26,04	28,64	20,83
Vigilante/ Brigadista	R\$ 2.045,92	613,78	10,00%	204,59	R\$ 2.864,29	13,02	20,83	26,04	2,60	26,04	28,64	20,83
Vigilante/ Lider	R\$ 2.045,92	613,78	12,00%	245,51	R\$ 2.905,21	13,21	21,13	26,41	2,64	26,41	29,05	21,13
Vigilante Tempo Parcial (até 26 horas)	R\$ 1.209,00	362,70	0,0%	-	R\$ 1.571,70	-	-	-	-	-	-	-
GRUPO B												
Vigilante/ Monitor de Segurança Eletrônica	R\$ 2.045,92	613,78	5,00%	102,30	R\$ 2.761,99	12,55	20,09	25,11	2,51	25,11	27,62	20,09
Vigilante Operador de Mon.Eletrônico	R\$ 2.045,92	613,78	11,77%	240,80	R\$ 2.900,50	13,18	21,09	26,37	2,64	26,37	29,01	21,09
Vigilante Operador de Drone ou VANT	R\$ 2.045,92	613,78	11,77%	240,80	R\$ 2.900,50	13,18	21,09	26,37	2,64	26,37	29,01	21,09
Supervisor de Mon.Eletrônico	R\$ 2.045,92	-	74,71%	1.528,51	R\$ 3.574,43	16,25	26,00	32,49	3,25	32,49	35,74	26,00
GRUPO C												
Empregados Administrativos	R\$ 1.534,53	-	-	-	R\$ 1.534,53	6,98	11,16	13,95	1,40	13,95	15,35	11,16
Inspetor de Segurança	R\$ 2.960,67	888,20	-	-	R\$ 3.848,87	17,49	27,99	34,99	3,50	34,99	38,49	27,99
Supervisor de Segurança	R\$ 3.574,51	1.072,35	-	-	R\$ 4.646,86	21,12	33,80	42,24	4,22	42,24	46,47	33,80
Coordenador Operacional de Segurança	R\$ 4.289,45	-	-	-	R\$ 4.289,45	19,50	31,20	39,00	3,90	39,00	42,89	31,20
Atendente de Sinistro	R\$ 2.250,49	-	-	-	R\$ 2.250,49	10,23	16,37	20,46	2,05	20,46	22,50	16,37
Instalador de Sistemas Eletrônicos	R\$ 1.960,15	-	-	-	R\$ 1.960,15	8,91	14,26	17,82	1,78	17,82	19,60	14,26
Auxiliar de Monitoramento Eletrônico	R\$ 1.688,07	-	-	-	R\$ 1.688,07	7,67	12,28	15,35	1,53	15,35	16,88	12,28

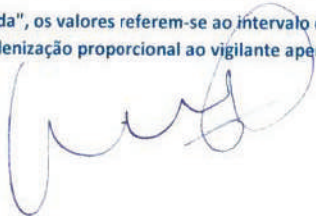
Observações:

1ª - Na escala 12x36 hs, o adicional noturno deve ser apurado para as horas efetivamente trabalhadas no período compreendido entre as 22:00 e as 05:00hs da manhã, não se caracterizando, portanto, a extensão da jornada nesta escala;

2ª - Nas demais escalas, cumprido o período noturno das 22 às 5 hs, as horas trabalhadas após às 5 caracterizam a prorrogação de jornada e, assim deverão receber a incidência do adicional noturno;

3ª - Para se achar o valor devido ao funcionário de cada Item a ser pago, basta consultar o valor por hora lançado na confluência da coluna correspondente à obrigação com a linha correspondente ao cargo pelo número de horas de ocorrência daquele item na folha de ponto do empregado;

4ª - Na coluna "IntraJornada", os valores referem-se ao intervalo de repouso não gozado pelo vigilante de 60 minutos. Havendo repouso, mesmo que inferior a 60 minutos, o cálculo deverá ser refeito, no sentido de se apurar a indenização proporcional ao vigilante apenas do período de descanso suprimido.




Identificação do Contribuinte - CNPJ Matriz

CNPJ: **27.589.904/0001-50**

A opção pelo Simples Nacional e/ou SIMEI abrange todos os estabelecimentos da empresa

Nome Empresarial: **PATAMAR SEGURANCA PRIVADA LTDA**

Situação Atual

Situação no Simples Nacional: **Optante pelo Simples Nacional desde 01/01/2019**

Situação no SIMEI: **NÃO enquadrado no SIMEI**

[+ Mais informações](#)

[Voltar](#)

[Gerar PDF](#)

Documento Digitalizado Público

Planilha de custos_Memória de cálculo_Convenção Coletiva e demais documentos

Assunto: Planilha de custos_Memória de cálculo_Convenção Coletiva e demais documentos
Assinado por: Daniel Gandia
Tipo do Documento: Planilha de Custos
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- Daniel Gandia, ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, em 16/07/2024 09:41:47.

Este documento foi armazenado no SUAP em 16/07/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsp.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1719435

Código de Autenticação: da3580ee8f



Documento Digitalizado Público

Proposta Comercial

Assunto: Proposta Comercial
Assinado por: Daniel Gandia
Tipo do Documento: Proposta
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- Daniel Gandia, ASSISTENTE EM ADMINISTRACAO, em 16/07/2024 09:38:34.

Este documento foi armazenado no SUAP em 16/07/2024. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsp.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 1719425

Código de Autenticação: 8370157609



À
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE SÃO PAULO - IFSP
Campus Osasco
Rua Oleska Winogradow, nº 42, Jardim das Flores – Osasco – São Paulo

REF: PREGÃO ELETRÔNICO nº 95100/2026
PROCESSO ADMINISTRATIVO nº 23305.000985.2026-91

ANEXO XIII
PROPOSTA E PLANILHA DE CUSTOS

ITEM	DESCRIÇÃO	Nº DE POSTOS	VALOR MENSAL POR POSTO	TOTAL ANUAL
1	Posto 12 horas diárias – diurno – 2ª feira a domingo	1	R\$ 12.651,34	R\$ 151.816,08
2	Posto 12 horas diárias – noturno – 2ª feira a domingo	1	R\$ 15.088,66	R\$ 181.063,92
VALOR TOTAL DA PROPOSTA (12 meses)				R\$ 332.880,00
VALOR TOTAL MENSAL				R\$ 27.740,00


Mês de referência dos preços: Janeiro/2026.

Validade da Proposta: 60 (sessenta) dias.

Declaramos que nos preços cotados, estão inclusos, além do lucro da empresa, todas as despesas e custos necessários ao cumprimento integral das obrigações decorrentes da contratação, tais como: custos salariais, encargos sociais, benefícios ao empregado, custos de uniforme e equipamentos, benefícios e despesas indiretas (BDI), transporte, tributos de qualquer natureza, etc.

Sindicato representativo da categoria: Sindicato das Empresas de Segurança Privada, Segurança Eletrônica e Cursos de Formação do Estado de São Paulo - SESVESP; Sindicato Dos Empregados Operacionais E Administrativos Das Empresas De Segurança, Vigilância E Seus Anexos De São Paulo – SP.

São Paulo, 27 de fevereiro de 2026.

Documento assinado digitalmente
 **FABIO CANDIDO MOREIRA**
Data: 27/02/2026 18:12:23-0300
Verifique em <https://validar.iti.gov.br>

Fabio Candido Moreira
Representante Legal
CPF nº 155.380.148-27
RG nº 24.665.963-4
ALVO SEGURANÇA PRIVADA LTDA

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO				
EMPRESA:		ALVO SEGURANÇA PRIVADA LTDA		
Licitação nº:	95100/2026	Dia 23/02/2026 às 09:00 horas		
OBJETO DA LICITAÇÃO:	Serviço de Vigilância			
Data apresentação Proposta:		27/02/2026		
Regime Tributário da Empresa: Simples Nacional (se lucro real, lucro presumido ou Simples Nacional)				
Valor do Enquadramento: _____ (da receita bruta acumulada nos 12 (doze) meses anteriores ao período de apuração para fins de determinação da alíquota, conforme art. 18 da LC 123/206)				
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO				
1	Tipo de Serviço			Vigilância
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)			5173-30
3	Número de Meses da execução contratual			12
4	Categoria Profissional/ Convenção Coletiva			Vigilante
5	Data base da categoria			01/01/2026
6	Categoria do empregado			12x36 horas
7	Valor do salário normativo da Categoria			R\$ 2.271,74
		ano = 365	0,25	365,25
Módulo 1: Composição da remuneração				
1	Composição da remuneração			Valor (R\$)
A	Salário Base	Salário mínimo: 1320,00	Dias trabalho-mês: 15,22	R\$ 2.271,74
B	Adicional de periculosidade		30,00%	R\$ 681,52
C	Adicional noturno			Fator de correção 1,142857143 R\$ -
	Valor da hora normal	R\$ 13,42	Valor adicional noturno (1h) R\$ 2,68	
	Horário Noturno: 22:00-05:00	Horas relógio: 0	Horas noturnas: 0,00	
	Vr. hora normal not	Hora extra (60%)	R\$ 21,47	
D	Hora noturna reduzida	H N reduz p/ dia: 0,00	horas not red/mês: 0,00	R\$ -
E	Intervalo Intra jornada laborado			
F	Descanso semanal remunerado			
G	Gratificação - Grupo B conf. CCT	0,00%		R\$ -
H	Outros (especificar)			
Total da Remuneração				R\$ 2.953,26
Nota: O Mód 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses				
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários				
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias			Valor(R\$)	
A	13º (décimo terceiro salário)		8,33%	R\$ 246,01
B	Férias e Adicional de Férias		11,11%	R\$ 328,14
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias		6,03%	R\$ 177,99
Total			25,47%	R\$ 752,14
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.				
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima				
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.				
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de			Percentual(%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)		20,00%	R\$ 590,65
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)		0,00%	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)		0,00%	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)		0,00%	R\$ -

E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)				0,00%	R\$	-
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)				8,00%	R\$	236,26
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L	3,00%	FAP	1,00	3,00%	R\$	88,60
H	SEBRAE (Lei 8029/90)				0,00%	R\$	-
Total					31,00%	R\$	915,51

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor(R\$)
A	Vale transporte	R\$ 23,51
B	Vale Refeição	R\$ 524,18
C	Auxílio Alimentação/Cesta Basica	R\$ -
D	Auxílio Funeral	R\$ 0,54
E	Auxílio Creche	R\$ -
F	Seguro de Vida	R\$ 10,75
G	Assistência Médica Hospitalar	R\$ 66,41
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 625,39

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor(R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 752,14
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 915,51
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 625,39
Total		R\$ 2.293,04

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para rescisão			Valor (R\$)	
A	Aviso prévio indenizado	Percentual de ocorrência anual	Nº de dias	0,46%	R\$ 13,54
		5,50%	30		
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04%	R\$ 1,08
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Percentual de Ocorrência	Percentual Multa FGTS	1,72%	R\$ 50,79
		90,00%	40,00%		
D	Aviso prévio trabalhado	Quantidade de Dias	vigência inicial (meses)	1,94%	R\$ 57,42
		7	12		
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado			0,60%	R\$ 17,80
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Percentual de Ocorrência	Percentual Multa FGTS	1,72%	R\$ 50,79
		90,00%	40,00%		
Total				6,48%	R\$ 191,42

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais			Valor(R\$)	
Soma dos Módulos 1, 2 e 3				R\$ 5.437,72	
A	Substituto na cobertura de Férias			6,67%	R\$ 196,88
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias de ocorrência por ano		1,66%	R\$ 90,02
		5,96			
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	Dias de afastamento	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,0208%	R\$ 1,13
		5	1,50%		

D	Substituto na Cobertura de ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	Percentual de ocorrência anual	0,33%	R\$ 18,13
		15	8,00%		
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Nº Meses de Licença/ano	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,06%	R\$ 3,02
		4	2%		
Total do Submódulo 4.1				R\$ 309,18	

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação

Submódulo 4.2 -Substituto na Intraornada						Valor(R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (hora extra)	QTD horas Mensais CCT	Percentual CCT	Qtd. Dias no Mês	Valor da Hora	R\$ 163,45
		220	60%	15,22	13,42	
4 Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente						Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais					R\$ 309,18
4.2	Intraornada (hora extra)					R\$ 163,45
Total						R\$ 472,63

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos				Valor (R\$)
A	EPIs				R\$ 11,37
B	Uniformes				R\$ 41,19
C	Equipamentos (Depreciação)				R\$ 4,32
Total					R\$ 56,88

Nota: Valores mensais por empregado.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos

		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.953,26
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.293,04
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 191,42
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 472,63
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 56,88
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 5.967,23

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro

5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			0,20%	R\$ 11,93
B	Lucro			0,144%	R\$ 8,59
C	Tributos (faixa 3 do Anexo IV do Simples Nacional)			5,34%	R\$ 337,92
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,36%		
		COFINS:	1,65%		
	c.2 - Tributos Estaduais				
c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	3,34%			
Total					R\$ 358,44

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 2.953,26
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.293,04
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 191,42

D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente				R\$ 472,63
	Módulo 5 - Insumos Diversos				R\$ 56,88
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro				R\$ 358,44
	Valor total por empregado				R\$ 6.325,67
3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					
Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado (B)	Quantidade de empregados por posto (C)	Valor proposto por posto (D) = (B x C)	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D x E)
Posto Diurno de Vigilante	R\$ 6.325,67	2	R\$ 12.651,34	1	R\$ 12.651,34
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 12.651,34

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO						
EMPRESA: ALVO SEGURANCA PRIVADA LTDA						
Licitação nº: 95100/2026		Dia 23/02/2026 às 09:00 horas				
OBJETO DA LICITAÇÃO: Serviço de Vigilância						
Data apresentação Proposta: 27/02/2026						
Regime Tributário da Empresa: Simples Nacional (se lucro real, lucro presumido ou Simples Nacional)						
Valor do Enquadramento: _____ (da receita bruta acumulada nos 12 (doze) meses anteriores ao período de apuração para fins de determinação da alíquota, conforme art. 18 da LC 123/206)						
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO						
1	Tipo de Serviço				Vigilância	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)				5173-30	
3	Número de Meses da execução contratual				12	
4	Categoria Profissional/ Convênio Coletiva				Vigilante	
5	Data base da categoria				01/01/2026	
6	Categoria do empregado				12x36 horas	
7	Valor do salário normativo da Categoria				R\$ 2.271,74	
		ano = 365		0,25	365,25	
Módulo 1: Composição da remuneração						
1	Composição da remuneração				Valor (R\$)	
A	Salário Base	Salário mínimo: 1320,00	Dias trabalho-mês	15,22	R\$ 2.271,74	
B	Adicional de periculosidade			30,00%	R\$ 681,52	
C	Adicional noturno			Fator de correção	R\$ 326,32	
	Valor da hora normal	R\$ 13,42	Valor adicional noturno (1h)	R\$ 2,68		1,142857143
	Horário Noturno: 22:00-05:00	Horas relógio: 7	Horas noturnas:	8,00		
	Vr. hora normal not	R\$ 16,10	Hora extra (60%)	R\$ 21,47		
D	Hora noturna reduzida	H N reduz p/ dia: 1,00	Horas not red/mês:	15,22	R\$ 204,25	
E	Intervalo Intra jornada laborado					
F	Gratificação - Grupo B conf. CCT			0,00%	R\$ -	
G	Outros (especificar)					
Total da Remuneração					R\$ 3.483,83	
Nota: O Mód 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses						
Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários						
Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias					Valor(R\$)	
A	13º (décimo terceiro salário)			8,33%	290,20	
B	Férias e Adicional de Férias			11,11%	387,09	
C	Incidência dos encargos previstos no Submódulo 2.2 sobre 13º salário e Férias			6,03%	209,96	
Total				25,47%	887,25	
Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes a gratificação natalina, férias e adicional de férias.						
Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima						
Nota 3: Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável.						
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de					Percentual(%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)			20,00%	R\$ 696,77	
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)			0,00%	R\$ -	
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)			0,00%	R\$ -	
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)			0,00%	R\$ -	
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)			0,00%	R\$ -	
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)			8,00%	R\$ 278,71	
G	RAT (Art. 22, inc. II, Lei 8212/91 e art 10 L	3,00%	FAP	1,00	3,00%	R\$ 104,51
H	SEBRAE (Lei 8029/90)			0,00%	R\$ -	
Total				31,00%	R\$ 1.079,99	
Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.						

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2%, para risco médio, e de 3% de risco grave.

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1 e o Submódulo 2.1.

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		Valor(R\$)
A	Vale transporte	R\$ 23,51
B	Vale Refeição	R\$ 524,18
C	Auxílio Alimentação/Cesta Basica	R\$ -
D	Auxílio Funeral	R\$ 0,54
E	Auxílio Creche	R\$ -
F	Seguro de Vida	R\$ 10,75
G	Assistência Médica Hospitalar	R\$ 66,41
Total de Benefícios mensais e diários		R\$ 625,39

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

2	Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários	Valor(R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	R\$ 887,25
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	R\$ 1.079,99
2.3	Benefícios Mensais e Diários	R\$ 625,39
Total		R\$ 2.592,63

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para rescisão			Valor (R\$)
A	Aviso prévio indenizado	Percentual de ocorrência anual	Nº de dias	0,46% R\$ 15,97
		5,50%	30	
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado			0,04% R\$ 1,28
C	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	Percentual de Ocorrencia	Percentual Multa FGTS	1,72% R\$ 59,92
		90,00%	40,00%	
D	Aviso prévio trabalhado	Quantidade de Dias	vigência inicial (meses)	1,94% R\$ 67,74
		7	12	
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado			0,60% R\$ 21,00
F	Multa do FGTS sobre o Aviso Prévio Trabalhado	Percentual de Ocorrencia	Percentual Multa FGTS	1,72% R\$ 59,92
		90,00%	40,00%	
Total				6,48% R\$ 225,83

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4.5	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais			Valor(R\$)
Soma dos Módulos 1, 2 e 3				R\$ 6.302,29
A	Substituto na cobertura de Férias			6,667% R\$ 232,26
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais	Dias de ocorrência por ano		1,66% R\$ 104,34
		5,96		
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	Dias de afastamento	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,0208% R\$ 1,31
		5	1,50%	
D	Substituto na Cobertura de ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	Percentual de ocorrência anual	0,33% R\$ 21,01
		15	8,00%	
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade	Nº Meses de Licença/ano	Percentual de ocorrência anual - IBGE	0,06% R\$ 3,50
		4	2%	
Total do Submódulo 4.1				R\$ 362,42

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação

Submódulo 4.2 -Substituto na Intrajornada					Valor(R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação (hora extra)	QTD horas Mensais CCT	Percentual CCT	Qtd. Dias no Mês	Valor da Hora
		220	60%	15,22	28,65
		Quantidade de Minutos de Intrajornada pagos			30
					R\$ 348,84

4 Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ 362,42
4.2	Intrajornada (hora extra)	R\$ 348,84
Total		R\$ 711,26

Módulo 5 - Insumos Diversos		Valor (R\$)
5	Insumos Diversos	
A	Uniformes e EPIs	R\$ 11,37
B	Materiais	R\$ 41,19
C	Equipamentos (Depreciação)	R\$ 4,32
Total		R\$ 56,88

Nota: Valores mensais por empregado.

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		(R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 3.483,83
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.592,63
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 225,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 711,26
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 56,88
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ 7.070,43

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro				
5	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)	
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais	0,50%	R\$ 35,35	
B	Lucro	0,50%	R\$ 35,53	
C	Tributos (faixa 3 do Anexo IV do Simples Nacional)		5,34%	
	c.1 - Tributos Federais	PIS:		0,36%
		COFINS:		1,65%
	c.2 - Tributos Estaduais			
c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	3,34%		
Total			R\$ 473,90	

Nota 1: Custos Indiretos, Tributos e Lucro por empregado.

Nota 2: O valor referente a tributos é obtido aplicando-se o percentual sobre o valor do faturamento

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		(R\$)
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ 3.483,83
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ 2.592,63
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ 225,83
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ 711,26
	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ 56,88
E	Módulo 6- Custos indiretos, tributos e lucro	R\$ 473,90
Valor total por empregado		R\$ 7.544,33

3. QUADRO RESUMO DO VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de serviço (A)	Valor proposto por empregado	Quantidade de empregados por	Valor proposto por posto (D) = (B	Quantidade de postos (E)	Valor total do serviço (F) = (D
Posto Noturno de Vigilante	7.544,33	2	R\$ 15.088,66	1	R\$ 15.088,66
VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS					R\$ 15.088,66

Anexo III

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo: 10882594000165-1-000022/2026

Licitação Nº 95100/2026

Nome da Empresa: ALVO SEGURANÇA PRIVADA LTDA Nº CNPJ: 34.298.631/0001-50

Submódulo 2.3: Benefícios mensais e diários

		Salário base			R\$ 2.271,74	
2	Benefícios mensais e diários				Valor(R\$)	
Aa	Vale transporte (12x36)		Bilhetes diários		2	
	nº de viagens	15,22	Custo bilhete		R\$ 5,25	
			Participação empregado		R\$ 136,30	
B'	Vale Refeição		Tickets mensais		15,220	
			Custo ticket		R\$ 42,00	
			Participação empregado	18,00%	7,56	
C	Auxílio Alimentação/Cesta Basica (não há previsão editalícia e CCT prevê como faculdade)		Valor do benefício		R\$ 0,00	
			Participação empregado	5,00%	R\$ 0,00	
D	Auxílio Funeral		Valor Benefício mensal		R\$ 0,54	
			Participação empregado		R\$ 0,00	
E	Auxílio Creche	Qtd. Meses Auxílio	6,00	% ocorr.	2,00%	
		Percentual CCT	30,00%	Valor Mensal do Benefício	0	
F	Seguro de Vida	Proposta PE 11710/2022 - BTV - Gertad	Proposta PE 02716/2022 - JCR - Ragnar	Apólice Security - Contrato Atual	0,00%	
		4,86	15,20	12,19	0	
G	Assistência Médica Hospitalar		Valor unitário		R\$ 180,00	
			Participação empregado		R\$ 113,59	
					R\$ 625,39	

Anexo III

MODELO DE PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Nº do Processo:		10882594000165-1-000022/2026	
Licitação Nº		95100/2026	
Empresa	ALVO SEGURANCA PRIVADA LTDA	Nº CNPJ:	34.298.631/0001-50

MÓDULO 05 – INSUMOS DIVERSOS

EPIS

Item	Item	Custo unitário	Vida Útil (meses)	Quantidade	Custo Mensal
1	Cinto de Guarnição	R\$ 39,90	24	1	R\$ 3,33
2	Livro de Ocorrência	R\$ 13,00	6	1	R\$ 1,08
3	Cassetete	R\$ 31,90	36	1	R\$ 2,66
4	Porta cassetete	R\$ 11,67	36	1	R\$ 0,97
5	Apito	R\$ 5,00	36	1	R\$ 0,42
6	Lanterna	R\$ 35,00	36	1	R\$ 2,92
7	Arma não Letal (Não há previsão editalícia)	R\$ 361,13	120	0	R\$ -
Total Mensal					R\$ 11,37

UNIFORMES

Item	Descrição Sumária	Custo unitário	Vida Útil (meses)	Quantidade	Custo Mensal
1	Calça	R\$ 36,67	6	2	R\$ 6,11
2	Camisa	R\$ 30,00	6	2	R\$ 5,00
3	Coturno	R\$ 39,90	6	1	R\$ 3,33
4	Bone	R\$ 9,90	6	1	R\$ 0,83
5	Cinto de nylon	R\$ 10,67	6	1	R\$ 0,89
6	Jaqueta	R\$ 39,90	12	1	R\$ 3,33
7	Meia	R\$ 4,33	6	2	R\$ 0,72
8	Crachá	R\$ 2,00	12	1	R\$ 0,17
9	Capa de Colete	R\$ 249,90	12	1	R\$ 20,83
Total Mensal					R\$ 41,19
Qtd. de Postos					1
Valor Unitário por Posto					R\$ 41,19

EQUIPAMENTOS

Item	Descrição Sumária	Custo unitário	Vida Útil (anos)	Vi. Residual	Depreciação Mensal
1	Armário Roupeiro, de aço para vestiário,	R\$ 575,67	10	10,00%	R\$ 4,32
Total Mensal					R\$ 4,32

VALOR TOTAL DOS SERVIÇOS						
Lote	Item	Descrição	Unidade	Qtd.	Vlr. Mensal	Total Anual
1	1	Posto Diurno	Posto	1	R\$ 12.651,34	R\$ 151.816,08
	2	Posto Noturno	Posto	1	R\$ 15.088,66	R\$ 181.063,92
	Total				R\$ 27.740,00	R\$ 332.880,00

São Paulo, 27 de fevereiro de 2026.

Fabio Candido Moreira
Representante Legal
CPF nº 155.380.148-27
RG nº 24.665.963-4
ALVO SEGURANÇA PRIVADA LTDA

REF. Aliquotas de ISS, PIS e COFINS: (VIDE ADI N° 07/2015) **Considerando a legislação**, nossa empresa, obcecendo seu CNAE e faturamento enquadra-se na **faixa 3 do ANEXO IV do Simples Nacional**. Assim temos a seguinte memoria de calculo para os percentuais de impostos (fonte: <https://www.contabilizei.com.br/contabilidade-online/anexo-4-simples-nacional/>):

EXEMPLO DE CALCULO					
Faturamento Ultimos 12 meses (vide DAS de jan/26)	R\$ 670.829,08			Repartição da Aliquota	Fração Aliquota correspondente (aos 8,35% totais)
Aliquota - Faixa 5 (Anexo IV)	10,20%		IRPJ	20,80%	1,737%
Base I (Faturamento x 14%)	68.424,57		CSLL	15,20%	1,269%
Parcela a Deduzir	12.420,00		COFINS	19,73%	1,647%
Base II (base I - parcela deduzir)	56.004,57		PIS	4,27%	0,356%
Aliquota Efetiva	8,35%		ISS	40,00%	3,339%
TOTAL					8,35%

ANEXO 4 – Tabela Simples Nacional 2018 – Serviços

Faixa	Alíquota	Valor a Deduzir (em R\$)	Receita Bruta em 12 Meses (em R\$)
1a Faixa	4,50%	-	Até 180.000,00
2a Faixa	9,00%	8.100,00	De 180.000,01 a 360.000,00
3a Faixa	10,20%	12.420,00	De 360.000,01 a 720.000,00
4a Faixa	14,00%	39.780,00	De 720.000,01 a 1.800.000,00
5a Faixa	22,00%	183.780,00	De 1.800.000,01 a 3.600.000,00
6a Faixa	33,00%	828.000,00	De 3.600.000,01 a 4.800.000,00

Percentual de Repartição dos Tributos

ISS	CSLL	IRPJ	Cofins	Faixas	PIS/Pasep
44,50%	15,20%	18,80%	17,67%	1a Faixa	3,83%
40,00%	15,20%	19,80%	20,55%	2a Faixa	4,45%
40,00%	15,20%	20,80%	19,73%	3a Faixa	4,27%
40,00%	19,20%	17,80%	18,90%	4a Faixa	4,10%
40,00% (*)	19,20%	18,80%	18,08%	5a Faixa	3,92%
-	21,50%	53,50%	20,55%	6a Faixa	4,45%
ISS	CSLL	IRPJ	Cofins	Faixa	PIS/Pasep
Percentual de ISS fixo em 5%	(Alíquota efetiva 5%) x 32,00%	Alíquota efetiva 5%) x 31,33%	(Alíquota efetiva 5%) x 30,13%	5a Faixa, com alíquota efetiva superior a 12,5%	Alíquota efetiva 5%) x 6,54%

Documento Digitalizado Público

Proposta da Empresa com Planilha de Custos

Assunto: Proposta da Empresa com Planilha de Custos
Assinado por: Juliana Barbara
Tipo do Documento: Comprovante
Situação: Finalizado
Nível de Acesso: Público
Tipo do Conferência: Cópia Simples

Documento assinado eletronicamente por:

- Juliana Barbara Moraes, ADMINISTRADOR, em 13/03/2026 21:34:20.

Este documento foi armazenado no SUAP em 13/03/2026. Para comprovar sua integridade, faça a leitura do QRCode ao lado ou acesse <https://suap.ifsp.edu.br/verificar-documento-externo/> e forneça os dados abaixo:

Código Verificador: 2368442

Código de Autenticação: d006a537b0



CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2026/2027

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP000195/2026
DATA DE REGISTRO NO MTE: 07/01/2026
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR079859/2025
NÚMERO DO PROCESSO: 10260.228809/2025-53
DATA DO PROTOCOLO: 22/12/2025

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

TERMOS ADITIVO(S) VINCULADO(S)

Processo nº: 10260201034202650e **Registro nº:** SP001837/2026

SESVESP - SINDICATO DAS EMPRESAS DE SEGURANCA PRIVADA, SEGURANCA ELETRONICA E CURSOS DE FORMACAO DO ESTADO DE SAO PAULO, CNPJ n. 53.821.401/0001-79, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FLAVIO SANDRINI BAPTISTA;

E

FEDERACAO TRAB.SEG.VIG.PRIV.TRANS.VAL.SI EST.SP, CNPJ n. 01.256.979/0001-26, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). PEDRO FRANCISCO ARAUJO;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA, SEGURANC, CNPJ n. 54.200.290/0001-46, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO PEREIRA DE OLIVEIRA;

SINDICATO DA CAT. PROFIS. DOS EMPREGADOS E DOS TRABALHADORES EM VIGILANCIA NA SEGURANCA PRIVADA DE ARARAQUARA E REGIAO SINDIVIGILANCIA AQA, CNPJ n. 66.992.900/0001-70, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JORGE ROBERTO ZACARIAS;

SINDICATO DOS TRABALHADORES EM VIGILANCIA DE BARRETOS E REGIAO, CNPJ n. 57.727.356/0001-49, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). PEDRO FRANCISCO ARAUJO;

SIND.CAT.PROFISS.EMPREG.TRAB.V SEG.PRIVADA/CONEXOS SIMILARES AFINS DE BAURU REGIAO SINDIVIGILANCIA BAURU, CNPJ n. 51.511.145/0001-98, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). EMERSON DE LIMA VILLELA;

SINDICATO DA CATEGORIA PROFISSIONAL DIFERENCIADA DOS EMPREGADOS E TRAB. DO RAMO DE ATIV.DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA DE CAMPINAS E REGIAO, CNPJ n. 52.366.051/0001-35, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GEIZO ARAUJO DE SOUZA;

SIND TRAB SERVICOS SEG E VIGILANCIA GUARATA E REGIAO, CNPJ n. 01.290.843/0001-32, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). LEONEL TEODORO DE OLIVEIRA;

SINDICATO DA CAT.PROFIS.DOS EMPR.E DE TRAB.EM VIGILANCIA NA SEGURANCA PRIV. CON.SIMIL.E AFINS DE JUNDIAI E REGIAO, CNPJ n. 66.072.257/0001-67, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). JOAO MARIA ALMEIDA DE FRANCA;

SINDICATO DOS VIGILANTES E DOS TRABALHADORES EM SEGURANCA E , CNPJ n. 00.591.132/0001-35, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). MIRIAN MARQUES;

SINDICATO DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA SEGU, CNPJ n. 00.892.566/0001-75, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). CLAUDIO JUSTINO DA SILVA;

SINDICATO DOS EMPREGADOS OPERACIONAIS E ADMINISTRATIVOS DAS EMPRESAS DE SEGURANCA VIGILANCIA E SEUS ANEXOS DE SP, CNPJ n. 73.322.810/0001-38, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). PEDRO FRANCISCO ARAUJO;

SIND.DOS EMPR EM EMP DE SEG E VIG DE OSASCO REG V. DO RIBEIRA, CNPJ n. 60.550.066/0001-75

76, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JECIVALDO ALBUQUERQUE ALEXANDRE;

SINDICATO DA CATEGORIA PROFISSIONAL DOS EMPREGADOS EM EMPRESAS DE VIGILANCIA NA SEGURANCA PRIVADA DE PIRACICABA E REGIAO - SINDVIGILANCIA PIRACICABA, CNPJ n. 56.979.883/0001-88, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). PEDRO FRANCISCO ARAUJO;

SINDICATO C.P.E.TRAB. VIGILANCIA SEGURANCA PRIVADA C.S.AFINS P.PRUDENTE E REGIAO, CNPJ n. 53.299.061/0001-68, neste ato representado(a) por seu Procurador, Sr(a). PEDRO FRANCISCO ARAUJO;

SINDICATO DE TRABALHADORES EM SERVICOS DE SEGURANCA E VIGILANCIA DE RIBEIRAO PRETO E REGIAO, CNPJ n. 57.709.966/0001-10, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ANTONIO GUERREIRO FILHO;

SINDICATO PROF DOS EMPREGADOS EMP SEG VIG STO ANDRE REG, CNPJ n. 55.045.371/0001-81, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). FRANCISCO CARLOS DA CONCEICAO;

SINDICATO DA CATEGORIA PROFISSIONAL DIFERENCIADA, DOS EMPREGADOS E TRABALHADORES DO RAMO DE ATIVIDADE DE VIGILANCIA E SEGURANCA PRIVADA DE SANTOS E RE, CNPJ n. 54.351.127/0001-84, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). NIVALDO BISPO DO NASCIMENTO;

SIND EMPR VIGIL E SEG EM EMPR SEG VIGIL E AFINS SBC, CNPJ n. 69.253.888/0001-70, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). JORGE FRANCISCO DA SILVA;

SINDICATO DOS EMP DE EMP DE SEG E VIGILANCIA DE SJC, CNPJ n. 45.397.742/0001-30, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). WANDERLEY DA SILVA GOUVEIA;

SINDICATO DA CAT DOS VIGILANTES E TRABALHADORES EM VIGILANCIA E SEG PRIV, ORG, ELET, CONEX E SIMILARES DE SJRP E REGIAO, CNPJ n. 53.215.307/0001-76, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SEBASTIAO ANTONIO DA SILVA FILHO;

SIND.DA CAT.PROF.DOS TRAB.E DE EMP.EM VIG.E SEG.PRIV./CON.E SIM.,DE SOROCABA E REGIAO - SINDIVIGILANCIA SOROCABA, CNPJ n. 57.050.585/0001-71, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). SERGIO RICARDO DOS SANTOS;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de janeiro de 2026 a 31 de dezembro de 2027 e a data-base da categoria em 01º de janeiro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **profissional de segurança privada patrimonial, pessoal, cursos de formação/especialização de vigilantes, operacionalização/monitoramento de segurança eletrônica, amparados pela Lei 14.967/2024; beneficiando os(as) empregados(as) com isonomia, exceto a categoria econômica das empresas de escolta armada. Os Municípios deste Instrumento Coletivo que não estão sendo representados pelos Sindicatos Convenentes, estão representados pela Federação conveniente desta Convenção Coletiva que representa somente os Municípios inorganizados em Sindicatos, com abrangência territorial em SP.**

SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO PISO SALARIAL

CLÁUSULA TERCEIRA - REAJUSTE SALARIAL E SALÁRIOS NORMATIVOS



Será concedido pelas empresas integrantes da categoria econômica, aos(às) seus(suas) empregados(as) com contrato em dezembro de 2025, inclusive ao quadro operacional e administrativo, um reajuste de 5,75% (cinco inteiros e setenta e cinco centésimos percentuais).

Parágrafo primeiro – As partes instituem e convencionam que as gratificações de função serão concedidas e calculadas sobre o piso salarial dos(as) vigilantes, nos termos a seguir especificados dentro de cada grupo de atuação:

Grupo A - Área Operacional

Atividades desenvolvidas com ou sem armamento, com ou sem auxílio de dispositivos eletrônicos e/ou informatizados, na proteção de bens patrimoniais, pessoas e eventos.

Cargo	Piso	Gratificação
I- Vigilante	R\$ 2.271,74	Sem gratificação
II- Vigilante Condutor de Animais	R\$ 2.271,74	10%
III- Vigilante/Condutor de Veículos Motorizados	R\$ 2.271,74	10%
IV- Vigilante/Segurança Pessoal	R\$ 2.271,74	10%
V- Vigilante Balanceiro	R\$ 2.271,74	10%
VI- Vigilante/Brigadista	R\$ 2.271,74	10%
VII- Vigilante /Líder	R\$ 2.271,74	12%
VIII- Vigilante em Regime de Tempo Parcial (até 26 hs/semana)	R\$ 1.342,44	Sem gratificação

Grupo B - Área de Monitoramento de Segurança Eletrônica

Atividades desenvolvidas em ambientes exclusivamente destinados ao monitoramento e gravação de imagens de câmeras de circuito fechado (CFTV) e operação com drones ou VANTs.

Cargo	Piso	Gratificação
I- Vigilante / Monitor de Segurança Eletrônica	R\$ 2.271,74	5%
II- Vigilante Operador de Monit. Eletrônico	R\$ 2.271,74	11,77%
III- Supervisor de Monitoramento Eletrônico	R\$ 2.271,74	74,71%
IV – Vigilante Operador de Drone ou VANT	R\$ 2.271,74	11,77%

Grupo C - Área Administrativa e de Apoio as Áreas Operacional e de Monitoramento de Segurança Eletrônica. Atividades desenvolvidas em ambientes administrativos e de apoio interno e externo a área operacional e de monitoramento de segurança eletrônica.

Cargo	Piso	Gratificação
-------	------	--------------

I- Empregados Administrativos	R\$ 1.703,91	Sem gratificação
II- Inspetor de Segurança	R\$ 3.287,45	Sem gratificação
III- Supervisor de Segurança	R\$ 3.969,05	Sem gratificação
IV-Coordenador Operacional de Segurança	R\$ 4.762,90	Sem gratificação
V- Atendente de Sinistro	R\$ 2.498,88	Sem gratificação
VI- Instalador de Sistemas Eletrônicos	R\$ 2.176,50	Sem gratificação
VII- Auxiliar de Monitoramento Eletrônico	R\$ 1.874,39	Sem gratificação

Parágrafo segundo – As gratificações de função descritas no parágrafo primeiro são devidas somente durante o período em que o empregado exercer a função gratificada e não são cumulativas, de forma que, em caso de exercício de mais de uma função gratificada, o(a) empregado(a) perceberá o valor correspondente àquela de maior valor, somente durante o período em que perdurar o exercício da referida função.

Parágrafo terceiro – Nos termos do §2º do artigo 468 da CLT, em caso de remanejamento de empregado(a) para outra função sem gratificação, este não fará jus à manutenção do pagamento da gratificação correspondente, que não será incorporada, independentemente do tempo de exercício da respectiva função.

Parágrafo quarto – Enquanto perdurar o pagamento da gratificação de função, este valor deverá ser considerado para efeito de cálculo, observada a sua proporcionalidade, das verbas trabalhistas e previdenciárias.

Parágrafo quinto – As partes convencionam que para o exercício do cargo de Vigilante Operador de Monitoramento é obrigatório o curso de formação de vigilantes, sendo que este profissional opera exclusivamente em ambiente específico de Central de Monitoramento com sistemas de CFTV, Sistemas de Segurança, Sistemas de Controle de acesso, acompanhando e monitorando o desempenho dos aplicativos, recursos de entrada e saída de dados, recursos de armazenamentos de dados, recursos de rede e disponibilidade de aplicativos, bem como a operação de drones ou VANTs certificados e nos termos da legislação em vigor.

Parágrafo sexto - As partes convencionam ainda que para o exercício do cargo de Vigilante/ Monitor de Segurança Eletrônica também é obrigatório o curso de formação de vigilantes, sendo que este(a) profissional opera exclusivamente em ambiente específico de Central de Monitoramento e somente nos Sistemas de CFTV, auxiliando o(a) Vigilante Operador de Monitoramento, restringindo-se apenas ao monitoramento das imagens, inclusive o monitoramento das imagens captadas por drones ou VANTs certificados e nos termos da legislação em vigor, sem a operação dos sistemas. Por fim, fica convencionado também que o(a) Auxiliar de Monitoramento Eletrônico não possui curso de formação de vigilantes.

Parágrafo sétimo – Não se aplica na categoria qualquer forma de reajustamento salarial proporcional, salvo o previsto no parágrafo oitavo desta cláusula.

Parágrafo oitavo - Os contratos individuais de trabalho cujo salário base seja superior ao teto do benefício pago pela previdência social estarão sujeitos à negociação obrigatória entre as partes (empregado(a) x empregador), garantindo-se todos os benefícios previstos nesta Norma Coletiva de forma linear e integral e, em caso de não haver a negociação direta, o salário deverá ser reajustado pelo índice geral do *caput*.

Parágrafo nono - A utilização da jornada intermitente na categoria, assim como a admissão do pagamento de salário/hora, restringe-se ao disposto na Cláusula "Jornadas Especiais para o Trabalho Intermitente".

Parágrafo décimo – Constitui como Anexo da presente Norma, que dela faz parte integrante, a tabela indicativa da forma de cálculo de verbas estabelecida na Categoria, calculada consoante os novos pisos, salários, verbas e consectários econômicos desta Convenção Coletiva de Trabalho.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUARTA - DOCUMENTO ÚNICO DE REGISTRO SALARIAL

As empresas ficam obrigadas a registrar num único documento salarial em duas vias, toda a remuneração mensal e consectários, gratificação de função, horas extras, DSR's, adicional noturno, adicional de periculosidade e outros, com as respectivas verbas registradas no holerite, ficando a primeira via com os(as) empregados(as), que firmarão recibo na segunda via, no qual darão quitação dos valores líquidos registrados, somente.

Parágrafo primeiro – As empresas que optarem pela emissão eletrônica dos recibos de pagamento, via rede bancária ou outra forma eletrônica, deverão respeitar a presente Cláusula em sua totalidade, ficando dispensadas apenas de colher a assinatura do(a) empregado(a) na sua respectiva via do recibo de pagamento. As empresas fornecerão obrigatoriamente a 2ª via do holerite aos(às) empregados(as) que o solicitarem por escrito ou por qualquer outro meio eletrônico que permita registro, no prazo máximo de até 05 (cinco) dias úteis.

Parágrafo segundo - Caso a entrega do holerite não seja efetuada diretamente ao(à) empregado(a) o documento deverá estar lacrado.

CLÁUSULA QUINTA - FOLHA DE PAGAMENTO MENSAL – FECHAMENTO

As empresas ficam obrigadas a computar na folha de pagamento mensal, a remuneração correspondente a cada empregado(a), considerando o período de primeiro ao último dia do mês para efeitos de pagamento dos salários básicos, gratificação da função, DSR's, adicional noturno, horas extras e outros consectários que houver, destacando títulos e verbas correspondentes e assegurando o pagamento até o quinto dia útil do mês seguinte ao trabalhado.

Parágrafo primeiro – Quinzenalmente, as empresas poderão conceder aos(às) empregados(as) que solicitarem, um adiantamento dos salários mensais, de no máximo 40% (quarenta por cento).

Parágrafo segundo – Os pagamentos efetuados por ordem bancária ou cheque, serão liberados aos(às) empregados(as) até o quinto dia útil do mês subsequente ao vencido, atendendo ao que dispõe a Portaria 3.218, de 07.12.94, do MTPS.

Parágrafo terceiro – As empresas que não efetuarem a quitação dos salários nos prazos aqui estabelecidos ficam obrigadas ao pagamento atualizado pela Taxa Referencial (TR), divulgada pelo Banco Central do Brasil, nos termos do artigo 879, §7º da CLT e a uma multa de 5% (cinco por cento) por dia de atraso, limitada ao valor da obrigação principal, calculada sobre o montante da remuneração mensal, já corrigida, em favor do(a) empregado(a), além das cominações de lei.

Parágrafo quarto - A multa prevista no parágrafo anterior não se confunde com a multa prevista na Cláusula "Penas Cominatórias em Favor das Entidades Sindicais" deste Instrumento Normativo.

Parágrafo quinto – No caso de a empresa optar pelo fechamento da folha, em data anterior ao último dia do mês, pagará as horas extras e noturnas remanescentes, em valores atualizados pelo salário do mês do efetivo pagamento.

Parágrafo sexto – As empresas deverão providenciar o pagamento de eventuais verbas impagas, de qualquer natureza, dentro do próprio mês ao do pagamento do salário, desde que comunicado pelo(a) empregado(a) ou pelo Sindicato de sua Base. Caso contrário, haverá a incidência da multa prevista no parágrafo terceiro sobre tais diferenças.

Parágrafo sétimo – As empresas somente poderão realizar pagamentos em bancos virtuais que atendam as regras legais sobre portabilidade, definidas pelo Banco Central do Brasil.

DESCONTOS SALARIAIS

CLÁUSULA SEXTA - DESCONTOS PROIBIDOS



Consoante o Artigo 462 da CLT, as empresas ficam proibidas de descontar dos salários ou cobrá-los de outra forma, todos os valores correspondentes a uniforme, roupas ou instrumentos de trabalho, e em especial referentes a armas e outros instrumentos arrebatados de vigilantes e profissionais da categoria por ação de crimes praticados nos seus locais de trabalho, ou nos trajetos de ida e volta ao serviço.

Parágrafo único – A comprovação do crime perpetrado, nestes casos, se fará mediante o registro perante o órgão ou membro da autoridade policial da localidade.

CLÁUSULA SÉTIMA - DESCONTOS ESPECIAIS EM FOLHA DE PAGAMENTO

As empresas se obrigam a descontar de seus(suas) empregados(as), os valores por eles expressamente autorizados, relativos a serviços e produtos adquiridos através de convênios mantidos com a entidade sindical que os representa, obrigando-se ainda a proceder com os devidos repasses dos valores descontados em folha de pagamento, sob pena de sofrer as medidas impostas pelas Entidades Sindicais, a saber: o uso das ferramentas de restrição ao crédito, bem como o ajuizamento de ações judiciais para o cumprimento/cobrança.

Parágrafo primeiro - As empresas ficam obrigadas a recolher em favor do Sindicato Profissional notificante, até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao do desconto, os valores referentes ao disposto no *caput*.

Parágrafo segundo – Na hipótese de rescisão do contrato do(a) empregado(a), as parcelas remanescentes pendentes de vencimento serão objeto de acordo escrito entre o(a) empregado(a) e a referida Entidade Sindical, dispondo sobre forma diversa de pagamento.

Parágrafo terceiro – Uma vez não cumpridas as exigências dispostas no *caput* da presente Cláusula, a entidade sindical credora poderá utilizar-se das ferramentas de restrição ao crédito, bem como de cobrança judicial contra a empresa em atraso, podendo para tanto alegar abuso de poder econômico por retenção/usurpação de recursos financeiros, que caracteriza apropriação indébita.

Parágrafo quarto – As empresas que retiverem os valores discriminados no *caput* desta cláusula, não repassando a quem de direito, e vier a causar dano ao(à) empregado(a) de qualquer espécie (como por exemplo, inserção em órgãos de restrição de crédito etc.), serão responsáveis pelos prejuízos causados.

Parágrafo quinto – O objeto desta Cláusula não se confunde com a previsão contida na Cláusula "Empréstimo Consignado em Folha de Pagamento" deste Instrumento Normativo.

Parágrafo sexto – No caso de as empresas não terem um serviço de qualidade igual ou semelhante aos oferecidos pelas entidades de classe, a empresa não poderá recusar os convênios apresentados pelos Sindicatos laborais.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA OITAVA - NORMA SALARIAL COLETIVA, ABRANGÊNCIA, APLICABILIDADE

A norma salarial e de direitos/obrigações coletivos firmada pelas representações sindicais das partes, estabelece os compromissos obrigacionais das empresas existentes em janeiro de 2026 e das que forem constituídas ou instaladas no decorrer da vigência deste Instrumento Coletivo, nas atividades de segurança privada patrimonial, pessoal, cursos de formação/especialização de vigilantes, operacionalização/monitoramento de segurança eletrônica, amparados pela nº 14.967/2024 e pela regulamentação que vier a complementá-la, ficando resguardada a possibilidade formação de comissão pelas Entidades signatárias a fim de tratar sobre eventuais alterações que vierem a ser definidas em novo regramento mediante a celebração de Termo Aditivo, beneficiando os empregados com isonomia, independentemente do cargo ou função.

CLÁUSULA NONA - ANTECIPAÇÕES SALARIAIS E AUMENTOS REAIS

As empresas manterão as antecipações salariais e os aumentos salariais reais concedidos nos últimos 12 meses, espontaneamente ou por decisão judicial, e decorrentes de promoção de cargo/função.

Parágrafo único - Nos termos do artigo 461 da CLT, a equiparação salarial só será possível entre empregados(as) que trabalhem na mesma função e no mesmo estabelecimento empresarial, seja próprio da empresa ou do(a) tomador(a) de serviços, e desde que observados os demais requisitos legais.

CLÁUSULA DÉCIMA - SALÁRIO DO(A) SUBSTITUTO(A)

Ao(À) empregado(a) substituto(a) de outros de salário com valor maior ao da ocupação habitual, será garantida a remuneração igual à do(a) substituído(a), que se tornará efetiva após 60 (sessenta) dias se persistir a substituição; salvo nos casos de substituição por licença médica em que poderá não haver a efetivação a critério da empresa.

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - REMUNERAÇÕES E BENEFÍCIOS DIFERENCIADOS

As empresas que auferirem contrato com vantagem financeira em relação aos preços comumente praticados no mercado, poderão negociar uma elevação salarial ou outros benefícios, de forma diferenciada aos(às) empregados(as) designados(as) para os postos do referido contrato, que não constituirão isonomia salarial para os demais.

Parágrafo primeiro - Nesta hipótese, a Entidade Sindical da Base, será obrigatoriamente comunicada, formalmente, quanto às condições do contrato e as condições especiais inseridas no pacto laboral, em prazo de quinze dias a contar da alteração promovida, sob pena de tais alterações serem consideradas acrescentadas aos contratos dos empregados, de forma definitiva.

Parágrafo segundo - A mesma regra do *caput* se aplica aos prêmios e benefícios diferenciados concedidos aos empregados.

Parágrafo terceiro - Consideram-se prêmios as liberalidades concedidas pelo(a) empregador(a) em forma de bens, serviços ou valor em dinheiro a empregado(a) ou a grupo de empregados(as), em razão de desempenho superior ao ordinariamente esperado no exercício de suas atividades, nos termos dos parágrafos 2º e 4º do artigo 457, da CLT.

Parágrafo quarto - Em caso de haver contratos com vantagens financeiras diferenciadas, em que há o pagamento de valores à título de adicionais, prêmios, bonificações ou equivalentes, mas que por força de decisão exclusiva do(a) tomador(a) do serviço vier a ser cancelado em razão de alteração contratual, fica ressalvado o direito de a empresa suprimir esse benefício do(a) empregado(a), com o objetivo da preservação do contrato de trabalho.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - HORAS EXTRAS

A hora extra será remunerada com adicional de 60% (sessenta por cento) incidente sobre o valor da hora normal, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver, conforme tabela de cálculos anexa.

Parágrafo único - O cálculo do valor da hora normal dar-se-á pelo quociente da divisão do salário mensal, por 220 (duzentas e vinte) horas, inclusive para o labor na jornada especial 12X36.

ADICIONAL NOTURNO

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - ADICIONAL NOTURNO

É mantido na categoria, o adicional de 20% (vinte por cento) para o trabalho noturno, realizado das 22:00 horas de um dia às 05:00 horas do dia seguinte, para efeitos salariais, acrescido do adicional de periculosidade e gratificação de função, quando houver, conforme tabela de cálculos anexa.

Parágrafo único – Cumprida integralmente a jornada no período noturno e prorrogada esta, devido é também o adicional quanto as horas prorrogadas, nos termos do artigo 73, § 5º da CLT, exceto na jornada especial 12X36.

ADICIONAL DE INSALUBRIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - INSALUBRIDADE

As empresas ficam obrigadas a conceder adicional de insalubridade aos(às) seus(suas) empregados(as) que, eventualmente, trabalhem em locais caracterizados como insalubres pelo PPRA do local, observando-se o grau de insalubridade ali determinado, nos termos da legislação em vigor.

Parágrafo primeiro – Enquanto houver vedação legal em haver o acúmulo do adicional de insalubridade com o de periculosidade, o(a) empregado(a) poderá optar por receber o adicional de insalubridade que porventura lhe seja devido, hipótese em que deixará de receber o adicional de periculosidade, nos termos das leis e normas em vigor, e nunca inferiores aos pagos aos(às) empregados(as) próprios(as) dos(as) tomadores(as) de seu serviço.

Parágrafo segundo – Cessada a condição insalubre, devidamente comprovada através da emissão de novo PPRA ou outro laudo apropriado, o adicional de insalubridade não será mais devido.

ADICIONAL DE PERICULOSIDADE

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - PERICULOSIDADE – ATIVIDADE PROFISSIONAL DE SEGURANÇA PESSOAL OU PATRIMONIAL

Fica estabelecido o pagamento de adicional de periculosidade no percentual de 30% (trinta por cento), nos termos da Lei 12.740/2012, regulamentada pela Portaria 1.885/2013, expedida pelo Ministério do Trabalho e Emprego, que aprova o Anexo 3 – Atividades e operações perigosas com exposição a roubos ou outras espécies de violência física nas atividades profissionais de segurança pessoal ou patrimonial – da Norma Regulamentadora nº 16, publicada em 03/12/2013.

Parágrafo primeiro – O adicional de periculosidade integra a base de cálculo das férias, 13º salário, adicional noturno, verbas rescisórias (aviso prévio, férias e 13º salário), depósitos do FGTS e INSS, nos termos da Súmula nº 132 do TST (“o adicional de periculosidade, pago em caráter permanente, integra o cálculo de indenização e de horas extras”) e a OJ-SDI-1 do TST nº 259 (“o adicional de periculosidade deve compor a base do adicional noturno, já que também neste horário o(a) trabalhador(a) permanece sob as condições de risco”).

Parágrafo segundo – O referido adicional incidirá sobre o salário-base do(a) empregado(a), sem os acréscimos resultantes de gratificações de função, prêmios ou participações nos lucros da empresa, nos termos do art. 193, §1º da CLT e Súmula nº 191 do TST, conforme tabela de cálculos anexa.

PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS E/OU RESULTADOS

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - PPR – PROGRAMA DE PARTICIPAÇÃO NOS RESULTADOS

O Programa de Participação nos Resultados – PPR será concedido aos(às) empregados(as) que fizerem jus, conforme os critérios estabelecidos em acordo específico, após apuração regular, tendo como valor

máximo o equivalente a 25% (vinte e cinco por cento) do Piso Salarial do(a) Vigilante vigente no último mês do período de apuração de 12 (doze) meses, sobre o qual incidirão os descontos e deduções decorrentes dos critérios avaliados, sendo seu pagamento de forma não cumulativa.

Parágrafo primeiro – As empresas se obrigam a disponibilizar aos(às) seus(suas) empregados(as), em até 10 (dez) dias contados da solicitação por escrito do(a) empregado(a) ou da solicitação do sindicato laboral da respectiva base territorial, um demonstrativo na forma física ou eletrônica (internet ou intranet), com os valores pagos e a apuração dos descontos eventualmente aplicados em razão das regras previstas no acordo específico.

Parágrafo segundo – O demonstrativo de que trata o parágrafo anterior será disponibilizado em forma física ou eletrônica (internet ou intranet), a critério da Empresa.

Parágrafo terceiro – Os valores devidos a título de PPR, quando decorrente do período de rescisão do contrato de trabalho, o qual é devido em avos por mês trabalhado, deverá constar no termo de rescisão do contrato de trabalho (TRCT), em campo próprio discriminado.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - VALE OU TICKET-REFEIÇÃO

As empresas ficam obrigadas ao pagamento de vale-alimentação ou *ticket*-refeição, por dia efetivamente trabalhado, no valor facial de 42,00 (quarenta e dois reais), a partir de 01/01/2026.

Parágrafo primeiro - A empresa poderá substituir o benefício previsto no caput por alimentação fornecida pelo tomador do serviço no local de trabalho e/ou refeitório próprio, que deverão ser consumidas no dia de seu preparo sempre no próprio refeitório/ local apropriado, obrigando-se no caso de não fornecimento da alimentação pelo tomador naquele dia, ao pagamento do respectivo vale ou ticket refeição.

Parágrafo segundo – Situações extraordinárias referentes ao parágrafo anterior, em especial sobre o fornecimento de refeição que não seja a fornecida pelo tomador de serviço em refeitório, deverão obrigatoriamente ser negociadas entre o Sindicato da Base e a empresa de segurança, nos limites da legislação em vigor.

Parágrafo terceiro – O(A) empregado(a) beneficiado(a) arcará com desconto de 18% (dezoito por cento) do valor facial do vale ou ticket-refeição, ou, caso haja fornecimento de alimentação pelo tomador, o desconto será sobre o valor da alimentação previsto no contrato celebrado entre o tomador do serviço e o empregador.

Parágrafo quarto - A data limite de entrega dos tickets ou vales pelas empresas é o quinto dia útil do mês de seu uso e/ou, de forma antecipada, na data da antecipação salarial, de acordo com a prática de cada empresa.

Parágrafo quinto - Os benefícios do ticket refeição e da cesta básica poderão ser pagos no mesmo cartão de benefícios, desde que possa ocorrer a sua utilização nas duas modalidades.

Parágrafo sexto – Ao fornecerem o benefício de que trata a presente Cláusula, as empresas deverão contratar operadora (bandeira de cartão) com boa aceitação no comércio da localidade de trabalho do(a) empregado(a). Caberá ao Sindicato da base respectiva, caso venha a detectar a não aceitação de alguma bandeira no comércio local, notificar as empresas que a estejam adotando para que tomem providências junto à operadora do cartão objetivando o cadastramento de novos estabelecimentos ou, não sendo isso possível, providenciem a substituição da bandeira, no prazo de até 60 dias.

Parágrafo sétimo – Tendo em vista as condições comerciais estabelecidas entre fornecedor e empregador visando a aceitação do benefício no comércio da localidade dos postos de trabalho, fica vedada a portabilidade do benefício previsto nesta cláusula, evitando possíveis problemas de não aceitação e prejuízo ao(à) empregado(a).

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - CESTA BÁSICA



As empresas fornecerão uma cesta básica mensal aos(às) seus(suas) empregados(as), nas seguintes hipóteses:

I – Por liberalidade ou por seu único e exclusivo critério;

II – Por previsão oriunda de contrato com o tomador dos seus serviços;

III – Quando há previsão em edital ou carta-convite ou contrato de licitação ou planilha de custo do procedimento licitatório público;

IV – Quando houver acordo coletivo específico entre a Empresa e o Sindicato da base de representação.

Parágrafo primeiro – Nas hipóteses acima, a fim de garantir a dignidade dos benefícios, a cesta básica mensal terá o valor facial mínimo de R\$ 208,45 (duzentos e oito reais e quarenta e cinco centavos), sendo garantido ao(à) vigilante eventual valor maior da cesta básica que estiver prevista no edital ou contrato com o tomador dos serviços. devendo ser descontado do(a) empregado(a) o percentual de 5% (cinco por cento) do valor da referida cesta básica.

Parágrafo segundo – A cesta básica prevista no caput será fornecida por meio de cartão magnético, exceto quando o tomador ou o contrato exigir o fornecimento em produto, ficando a empresa obrigada nesta última hipótese a realizar acordo com o Sindicato Laboral da respectiva base territorial para definição dos produtos.

Parágrafo terceiro – Havendo transferência ou remoção do posto de serviço que preencher os requisitos fixados no caput e no parágrafo primeiro da presente Cláusula, para outro que não haja tais previsibilidades, fica a empresa prestadora desobrigada do fornecimento do mesmo.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - VALE-TRANSPORTE PARA OS(AS) EMPREGADOS(AS)

As empresas ficam obrigadas a fornecer de forma antecipada até o 1º dia útil de cada mês e na quantidade necessária, o vale-transporte nos termos da lei, ou seu valor na forma pecuniária, para atender a locomoção dos(as) empregados(as) aos locais de trabalho e ao plantão e de retorno ao respectivo domicílio, podendo descontar dos(as) empregados(as) o valor gasto, até o limite de 6% (seis por cento) do valor do salário-base.

Parágrafo primeiro – Será facultado o pagamento do vale-transporte em dinheiro, não implicando este procedimento em qualquer incorporação aos salários e demais itens de sua remuneração.

Parágrafo segundo – No ato da contratação do(a) empregado(a), a empresa se obriga a fornecer ao(à) mesmo(a), o formulário de solicitação do vale-transporte, recolhendo o mesmo devidamente preenchido, mesmo que com a negativa de necessidade e sua justificativa, até 48 horas depois, sendo obrigatório que tenha arquivado tal documento de todos(as) os(a) seus(suas) empregados(as) e ex-empregados(as).

Parágrafo terceiro – Fica facultado às empresas que assim entenderem conveniente, fornecerem o vale-transporte, sempre de forma antecipada, até o dia 20 (vinte) de cada mês. Para evitar prejuízos aos(às) empregados(as), as empresas que optarem pelo fornecimento do vale-transporte no dia 20 (vinte) deverão antecipar o fornecimento no primeiro mês da transição.

Parágrafo quarto – A empresa deverá custear o transporte em locais em que a locomoção até o local da prestação de serviço não for realizada por transporte público ou privado regulares, não implicando em incorporação na remuneração e nem mesmo em horas *in itinere*, devendo esse custeio obrigatoriamente ser ajustado através de Acordo Coletivo com a Entidade Sindical da base territorial da prestação dos serviços, podendo efetuar o desconto no mesmo percentual do vale-transporte.

AUXÍLIO SAÚDE

CLÁUSULA VIGÉSIMA - ASSISTÊNCIA MÉDICA E HOSPITALAR



As empresas ficam obrigadas a proporcionar assistência médica hospitalar em caráter habitual e permanente, em benefício dos(as) empregados(as) e seus familiares e dependentes legais, assistência médica hospitalar de boa qualidade nas condições previstas na ANS – Agência Nacional de Saúde, contratada com operadora de plano de saúde de comprovada idoneidade moral e condição funcional estável, mediante contribuição prevista no parágrafo quarto abaixo.

Parágrafo primeiro – No contrato da assistência, constarão as garantias do atendimento ambulatorial e hospitalar, nos termos do *caput*.

Parágrafo segundo – A contratação será da responsabilidade exclusiva das empresas, que ficam obrigadas a comunicar o Sindicato Profissional da Base Territorial fornecendo-lhe uma via do contrato, aditivo e/ou renovação após assinado com a contratada, no qual constará no sentido claro, que a assistência atenderá aos usuários e seus beneficiários legais, empregados e dependentes.

Parágrafo terceiro – Quando o(a) vigilante/empregado(a) for afastado pelo INSS, o convênio médico continuará sendo mantido tanto para ele como para os seus dependentes por conta da empresa por um período de 90 (noventa dias). Após este período o convênio será mantido desde que o mesmo efetue o pagamento mensal do percentual de sua participação. Se o(a) vigilante/empregado atrasar o pagamento por 03 (três) meses, consecutivos ou não, a empresa poderá cancelar o convênio médico.

Parágrafo quarto - Os(As) empregados(as), inclusive os administrativos e operacionais, que prestam serviços na base territorial dos Sindicatos Profissionais Signatários contribuirão para a manutenção da assistência, que se refere o *caput*, em até 5% (cinco por cento) do salário normativo da função do(a) empregado(a), limitado o desconto ao máximo de R\$ 135,90 (cento e trinta e cinco reais e noventa centavos), considerando o titular do plano. Para cada dependente, o(a) empregado(a) contribuirá com mais 45,00 (quarenta e cinco reais), salvo acordo coletivo com o Sindicato da base territorial para autorizar desconto superior ao aqui estabelecido.

Parágrafo quinto - Fica permitida a substituição do Convênio Médico por cesta básica suplementar em cartão eletrônico de alimentação, a ser fornecida mensalmente, no valor mínimo de R\$ 208,45 (duzentos e oito reais e quarenta e cinco centavos), devendo ser descontado do(a) empregado(a) o percentual de 5% (cinco por cento) do valor da cesta básica, desde que a substituição seja feita mediante Acordo Coletivo obrigatório com o respectivo Sindicato Profissional da Base Territorial. Em não havendo a celebração do acordo coletivo fica terminantemente proibida a substituição, sob pena de incidência da multa prevista neste instrumento coletivo.

Parágrafo sexto - Nas regiões onde não houver o atendimento da assistência médica será obrigatória a substituição por uma cesta básica, nos termos do parágrafo quinto.

Parágrafo sétimo - Na hipótese de haver a opção de substituição do convênio médico pela cesta básica suplementar, a entrega do referido benefício deverá ocorrer até o dia 20 do mês subsequente ao mês trabalhado.

Parágrafo oitavo - A prestação da assistência médica e hospitalar, não caracteriza verba ou consectário salarial para todos os efeitos legais.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - AUXÍLIO-FUNERAL



Independente da indenização de que trata a Cláusula “Seguro de Vida” desta convenção coletiva e dos direitos e benefícios assegurados em lei, no caso de falecimento de empregados(as), a empresa pagará um auxílio-funeral de 2 (dois) pisos salariais do(a) vigilante, vigente no mês do falecimento, inclusive àqueles que estiverem afastados do trabalho por doença ou acidente e/ou outros motivos amparados em Lei.

Parágrafo primeiro – O auxílio-funeral será pago no prazo máximo de 10 (dez) dias do falecimento, mediante comprovação através de atestado de óbito, às pessoas herdeiras ou beneficiárias do(a) empregado(a) devidamente qualificadas como tal.

Parágrafo segundo – As empresas poderão firmar convênios/seguro de assistência funerária, em substituição ao auxílio funerário aqui estabelecido, desde que nas mesmas condições e prazo do auxílio-funeral previsto na presente Cláusula, sem custo ao(à) empregado(à).

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - SEGURO DE VIDA

As Empresas ficam obrigadas a contratar em favor dos(as) empregados(as) seguro de vida com cobertura pormorte, qualquer que seja a causa, ou por invalidez permanente total ou parcial decorrente exclusivamente de acidente, sem quaisquer ônus aos(as) empregados(as). A indenização por morte do(a) empregado(a) será de 26 (vinte e seis) vezes o Piso Salarial do(a) vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, caso o(a) empregado(a) em questão estiver recebendo o referido adicional, do mês anterior ao falecimento. Para os casos de invalidez permanente total decorrente exclusivamente de acidente no exercício da função de vigilante, a indenização será de 52 (cinquenta e duas) vezes o valor do Piso Salarial do(a) vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, do mês anterior, e para o caso de invalidez permanente parcial decorrente exclusivamente de acidente no exercício da função de vigilante, a indenização obedecerá à proporcionalidade de acordo com o grau de invalidez comprovado por Laudo e Exames Médicos e a tabela de invalidez parcial emanada pelas normas da Susep vigente na data do acidente, tendo por base o cálculo equivalente ao índice de 100%, do mesmo valor de 52 (cinquenta e duas) vezes o valor do Piso Salarial do(a) vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, do mês anterior. Nos casos de invalidez permanente total ou parcial decorrente exclusivamente de acidente fora do exercício da função, a indenização estará limitada a 26 (vinte e seis) vezes o Piso Salarial do(a) vigilante, acrescido do adicional de periculosidade, caso o(a) empregado(a) em questão estiver recebendo o referido adicional, do mês anterior ao evento.

Parágrafo primeiro - Os valores decorrentes das indenizações por morte serão pagos aos beneficiários designados pelo(a) empregado(a), ou, na falta da designação, na forma da Lei e, nos casos de invalidez permanente total ou parcial decorrente exclusivamente de acidente, ao(à) próprio(a) empregado(a). As indenizações, em quaisquer dos casos acima, serão quitadas no prazo máximo de 30 (trinta) dias, a contar da entrega da documentação completa à seguradora e desde que observados os procedimentos e regras da SUSEP.

Parágrafo segundo - Para comprovação da contratação do seguro de vida em grupo, bastará a apresentação de Contrato de Seguro com empresas do sistema de livre escolha das Empresas Contratantes, especificando que, como segurados, estão compreendidos todos os(as) empregados(as), além da comprovação do respectivo pagamento do prêmio à Seguradora.

Parágrafo terceiro - A comprovação de qualquer caso de invalidez parcial ou total deverá ocorrer mediante a apresentação da concessão do benefício, emitido pelo INSS.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ANOTAÇÕES CONTRATUAIS EM CTPS

As empresas ficam obrigadas a proceder ao registro na CTPS, do contrato de trabalho, cargo, profissão, gratificação de função dos(as) empregados(as), além das alterações salariais e de promoção funcional e transferência de localidade, atendendo no período de vigência da presente, àqueles(as) que solicitarem a atualização das anotações na CTPS.