

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.003,90
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Doutos (especificar)	
Total		2.003,90

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário	166,99
B	Férias e Adicional de Férias	55,66
Total		222,65

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	885,31
B	Salário Educação	2,50%	55,66
C	SAT/RAT	3,00%	66,80
D	SESC ou SESI	1,50%	33,40
E	SENAI - SENAC	1,00%	22,27
F	SEBRAE	0,60%	13,36
G	INCRA	0,20%	4,45
H	FGTS	8,00%	178,12
Total		36,80%	819,37

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	152,57
B	Auxílio-Refeição	447,48
C	Cesta Básica / Auxílio Alimentação 1	151,91
D	Cesta Básica / Auxílio Alimentação 2	315,00
E	Sistema de Proteção Social	37,09
F	Assistência Médica	16,73
G	Reembolso Creche	105,33
H	PPR	
Total		1.226,12

É o novo nome do Prêmio Assiduidade; pagamento somente mediante comprovação e reembolso; no caso da CCT referência, há escalonamento, prevemos aqui o valor mais alto

Benefício Social
CCT referência prevê benefício, porém o valor do decreto é superior
Tanto o Guia como a apresentação do Webinário do MGI indicam que deve-se colocar 20% de R\$ 526,64 na planilha de custo
Pagamento somente mediante comprovação e reembolso, tal como prêmio assiduidade
Administração não paga pelo PPR, mesmo que esteja em CCT

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	222,65
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	819,37
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.226,12
Total		2.268,15

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
3.1	Aviso Prévio Indenizado	
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	86,61
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	
	Incidência dos encargos do submódulo sobre o Aviso Prévio Trabalhado	60,61
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
3.3	Demissões por justa causa	9,31
Total		137,91

3,89%	0,42%
	0,03%
	3,44%
2,72%	1,94%
	0,72%
	0,06%

2.226,55

Manual STJ 2020

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	166,92
B	Auxílio Doença	27,85
C	Acidente de Trabalho	1,40
D	Faltas Legais	5,61
E	Licença Maternidade	5,81
F	Licença Paternidade	0,40
Total		208,00

Submódulo 4.2 - Inajornada

4.2	Inajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Não pagamos intervalo inajornada - empregado deve usufruir 100% do seu intervalo

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	208,00
4.2	Inajornada	0,00
Total		208,00

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e Epi	R\$ 68,20
B	Material	
C	Equipamentos	
Total		68,20

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	140,59
B	Lucro	6,79%	318,19
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais PIS	1,65%	77,32
C.2	Tributos federais COFINS	7,60%	356,15
C.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	234,31
Total		24%	1.226,56

Segundo Caderno Técnico de Limpeza para o Estado de SP - 2019
Lembrando que se tratam apenas de estimativas para compor o valor estimado da contratação - não podemos determinar o que o licitante irá incluir aqui

Verificar quais alíquotas preenchemos aqui para estimativa do valor da contratação
Verificar quais alíquotas preenchemos aqui para estimativa do valor da contratação

alíquotas corretas

alíquotas corretas

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.003,90
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.268,15
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	137,91
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	208,00
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	68,20
Subtotal (A + B + C + D + E)		4.686,17
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.126,56
Valor Total por Empregado		5.812,72

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS
MODELO PARA A CONSOLIDAÇÃO E APRESENTAÇÃO DE PROPOSTAS

Com ajustes após publicação da Lei nº 13.467, de 2017.

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.837,40
B	Adicional de Periculosidade	
C	Adicional de Insalubridade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Outros (especificar)	
Total		1.837,40

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário	153,12
B	Férias e Adicional de Férias	51,04
Total		204,15

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	408,31
B	Salário Educação	2,50%	51,04
C	SAT/RAT	3,00%	61,25
D	SESC ou Sesi	1,50%	30,62
E	SENAI - SENAC	1,00%	20,42
F	SEBRAE	0,60%	12,25
G	INCRA	0,20%	4,08
H	FGTS	8,00%	163,32
Total		36,80%	751,29

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	162,56
B	Auxílio-Refeição	447,48
C	Cesta Básica / Auxílio Alimentação 1	151,91
D	Cesta Básica / Auxílio Alimentação 2	315,00
E	Sistema de Proteção Social	37,09
F	Assistência Médica	16,75
G	Reembolso Creche	105,33
H	PPR	
Total		1.236,11

É o novo nome do Prêmio Assiduidade; pagamento somente mediante comprovação e reembolso; no caso da CCT referência, há escalonamento, prevemos aqui o valor mais alto

Benefício Social
CCT referência prevê benefício, porém o valor do decreto é superior
Tanto o Guia como a apresentação do Webinário do MGI indicam que deve-se colocar 20% de R\$ 526,64 na planilha de custo
Pagamento somente mediante comprovação e reembolso, tal como prêmio assiduidade
Administração não paga pelo PPR, mesmo que esteja em CCT

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	204,15
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	751,29
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.236,11
Total		2.191,56

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
3.1	Aviso Prévio Indenizado	79,42
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	55,57
	Incidência dos encargos do submódulo sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
3.3	Demissões por justa causa	8,53
Total		126,45

3,89%

0,42%
0,03%
3,44%
1,94%
0,72%
0,06%

2.041,55

Manual STI 2020

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	153,06
B	Auxílio Doença	25,54
C	Acidente de Trabalho	1,29
D	Faltas Legais	5,14
E	Licença Maternidade	5,33
F	Licença Paternidade	0,37
Total		190,72

Submódulo 4.2 - Intrajornada

4.2	Intrajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Não pagamos intervalo intrajornada - empregado deve usufruir 100% do seu intervalo

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	190,72
4.2	Intrajornada	0,00
Total		190,72

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 68,20
B	Material	-
C	Equipamentos	-
Total		68,20

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	132,43
B	Lucro	6,79%	299,73
C	Tributos	-	-
C.1.	Tributos Federais PIS	1,65%	72,84
C.2.	Tributos federais COFINS	7,60%	335,49
C.3.	Tributos Municipais ISS	5,00%	220,72
Total		24%	1.061,21

Segundo Caderno Técnico de Limpeza para o Estado de SP - 2019

Lembrando que se tratam apenas de estimativas para compor o valor estimado da contratação - não podemos determinar o que o licitante irá incluir aqui

Verificar quais alíquotas preenchemos aqui para estimativa do valor da contratação

alíquotas corretas

Verificar quais alíquotas preenchemos aqui para estimativa do valor da contratação

alíquotas corretas

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.837,40
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.191,56
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	126,45
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	190,72
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	68,20
Subtotal (A + B + C+ D+E)		4.414,34
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.061,21
Valor Total por Empregado		5.475,54

Módulo 1 - Composição da Remuneração		
1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	1.837,40
B	Adicional de Insalubridade	648,40
C	Adicional de Periculosidade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Doutros (especificar)	
Total		2.485,80

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários		
Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias		
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário	207,15
B	Férias e Adicional de Férias	69,05
Total		276,20

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.			
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	552,40
B	Salário Educação	2,50%	69,05
C	SAT/RAT	3,00%	82,86
D	SESC ou SESI	1,50%	41,43
E	SENAI - SENAC	1,00%	27,62
F	SEBRAE	0,60%	16,57
G	INCRA	0,20%	5,52
H	FGTS	8,00%	220,96
Total		36,80%	1.016,42

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.		
2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	162,56
B	Auxílio-Refeição	447,48
C	Cesta Básica / Auxílio Alimentação 1	151,91
D	Cesta Básica / Auxílio Alimentação 2	315,00
E	Sistema de Proteção Social	37,09
F	Assistência Médica	16,73
G	Reembolso Creche	105,33
H	PPR	
Total		1.236,11

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários		
2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	276,20
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	1.016,42
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.236,11
Total		2.528,73

Módulo 3 - Provisão para Rescisão		
3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
3.1	Aviso Prévio Indenizado	
Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado		107,44
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado		
Aviso Prévio Trabalhado		
3.2	Incidência dos encargos do submódulo sobre o Aviso Prévio Trabalhado	75,18
Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado		
3.3	Demissões por justa causa	11,55
Total		171,08

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
Submódulo 4.1 - Ausências Legais		
4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	207,07
B	Auxílio Doença	34,55
C	Acidente de Trabalho	1,74
D	Faltas Legais	6,96
E	Licença Maternidade	7,21
F	Licença Paternidade	0,50
Total		258,03

Submódulo 4.2 - Inajornada		
4.2	Inajornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	258,03
4.2	Inajornada	0,00
Total		258,03

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	65,68,20
B	Material	
C	Equipamentos	
Total		68,20

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro			
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos	3,00%	165,36
B	Lucro	6,79%	374,75
C	Tributos		
C.1. Tributos Federais PIS		1,65%	90,89
C.2. Tributos Federais COFINS		7,60%	418,90
C.3. Tributos Municipais ISS		5,00%	275,59
Total		24%	1.325,04

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
	Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)	Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.485,80
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.528,73
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	171,08
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	258,03
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	68,20
Subtotal (A + B + C+ D+E)		5.511,83
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.325,04
Valor Total por Empregado		6.836,88

E o novo nome do Prêmio Assiduidade; pagamento somente mediante comprovação e reembolso; no caso da CCT referência, há escalonamento, prevemos aqui o valor mais alto

Benefício Social
CCT referência prevê benefício, porém o valor do decreto é superior
Tanto o Guia como a apresentação do Webinário do MGI indicam que deve-se colocar 20% de R\$ 526,64 a IN 176/2024, então deve ser previsto na planilha de custo
Pagamento somente mediante comprovação e reembolso, tal como prêmio assiduidade
Administração não paga pelo PPR, mesmo que esteja em CCT

3,89%
2,72%
0,42%
0,03%
3,44%
1,94%
0,72%
0,06%

2.762,00

Manual STJ 2020

Segundo Caderno Técnico de Limpeza para o Estado de SP - 2019
Lembrando que se tratam apenas de estimativas para compor o valor estimado da contratação - não podemos determinar o que o licitante irá incluir aqui

Verificar quais alíquotas preenchemos aqui para estimativa do valor da contratação
Verificar quais alíquotas preenchemos aqui para estimativa do valor da contratação

alíquotas corretas
alíquotas corretas

Módulo 1 - Composição da Remuneração

1	Composição da Remuneração	Valor (R\$)
A	Salário-Base	2.014,10
B	Adicional de Insalubridade	
C	Adicional de Periculosidade	
D	Adicional Noturno	
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida	
G	Doutros (especificar)	
Total		2.014,10

Nesse caso, não tem periculosidade, pois não serão utilizados balancim manual, mecânico, cadeirinha, cinto de segurança, cordas ou assemelhados

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

Submódulo 2.1 - 13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias

2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	Valor (R\$)
A	13ª (décimo terceiro) Salário	167,84
B	Férias e Adicional de Férias	55,95
Total		223,79

Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições.

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS	20,00%	447,58
B	Salário Educação	2,50%	55,95
C	SAT/PAT	3,00%	87,14
D	SESC ou SEI	1,50%	33,57
E	SENAI - SENAC	1,00%	22,38
F	SEBRAE	0,60%	13,43
G	INCRA	0,20%	4,49
H	FGTS	8,00%	179,09
Total		36,80%	823,54

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários.

2.3	Benefícios Mensais e Diários	Valor (R\$)
A	Transporte	151,95
B	Auxílio-Refeição	447,48
C	Cesta Básica / Auxílio Alimentação 1	151,95
D	Cesta Básica / Auxílio Alimentação 2	315,00
E	Sistema de Proteção Social	37,09
F	Assistência Médica	16,75
G	Reembolso Creche	105,33
H	PPR	
Total		1.225,51

É o novo nome do Prêmio Assiduidade; pagamento somente mediante comprovação e reembolso; no caso da CCT referênci, há escalonamento, prevemos aqui o valor mais alto

Benefício Social
CCT referênci prevê benefício, porém o valor do decreto 4 superior
Trata-se de custo mínimo relevante segundo a IN 176/2024, então deve ser previsto
Tanto o Guia como a apresentação do Webinário do MGI indicam que deve-se colocar 20% de R\$ 526,64 na planilha de custo
Pagamento somente mediante comprovação e reembolso, tal como prêmio assiduidade

Administração não paga pelo PPR, mesmo que esteja em CCT

Quadro-Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13ª (décimo terceiro) Salário, Férias e Adicional de Férias	223,79
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	823,54
2.3	Benefícios Mensais e Diários	1.225,51
Total		2.277,84

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
3.1	Aviso Prévio Indenizado	87,05
	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado	
3.2	Aviso Prévio Trabalhado	60,92
	Incidência dos encargos do submódulo sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado	
3.3	Demissões por justa causa	9,35
Total		138,61

3,89%

0,42%

2.237,89

Manual STJ 2020

2,72%

1,94%

0,72%

0,06%

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

Submódulo 4.1 - Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias	167,77
B	Auxílio Doença	28,00
C	Acidente de Trabalho	1,41
D	Faltas Legais	5,64
E	Licença Maternidade	5,84
F	Licença Paternidade	0,40
Total		209,06

Submódulo 4.2 - Intraornada

4.2	Intraornada	Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso e alimentação	
Total		

Não pagamos intervalo intraornada - empregado deve usufruir 100% do seu intervalo

Quadro-Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

4	Custo de Reposição do Profissional Ausente	Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais	209,06
4.2	Intraornada	0,00
Total		209,06

Módulo 5 - Insumos Diversos

5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes e EPIs	R\$ 68,20
B	Material	
C	Equipamentos	
Total		R\$ 68,20

Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro

6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos Indiretos	3,00%	141,03
B	Lucro	6,79%	319,32
C	Tributos		
C.1	Tributos Federais PIS	1,65%	77,60
C.2	Tributos Federais COFINS	7,60%	357,41
C.3	Tributos Municipais ISS	5,00%	235,14
Total		24%	1.130,55

Segundo Caderno Técnico de Limpeza para o Estado de SP - 2019

Lembrando que se tratam apenas de estimativas para compor o valor estimado da contratação - não podemos determinar o que o licitante irá incluir aqui.

Verificar quais alíquotas preenchemos aqui para estimativa do valor da contratação

alíquotas corretas

alíquotas corretas

alíquotas corretas

alíquotas corretas

2. QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	2.014,10
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	2.277,84
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	138,61
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	209,06
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	68,20
Subtotal (A + B + C+ D+E)		4.702,81
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Tributos e Lucro	1.130,56
Valor Total por Empregado		5.833,38

Item	Descrição e especificações	Quantidade por funcionário ao ano	Valor unitário	Valor total
1	Calça - Comprida, com elástico e cordão, tecido oxford.	4	R\$ 55,86	R\$ 223,44
2	Camiseta - Malha fria PV, gola careca, com logomarca da empresa.	4	R\$ 35,18	R\$ 140,72
3	Jaqueta ou casaco - De nylon, forrada internamente, com logomarca da empresa.	2	R\$ 102,17	R\$ 204,34
4	Meia (par) - De algodão, cano médio.	4	R\$ 2,21	R\$ 8,84
5	Calçado - Sapato de segurança preto, EVA, solado antiderrapante, com palmilha antibacteriana.	2	R\$ 82,69	R\$ 165,38
6	Boné - Boné confeccionado em tecido de brim, com logomarca da empresa	1	R\$ 29,02	R\$ 29,02
7	Oculos de proteção - Oculos para proteção dos olhos contra impactos de partículas volantes	1	R\$ 4,83	R\$ 4,83
8	Bota - De PVC, cano curto, preto, tipo impermeável com solado antiderrapante	1	R\$ 41,84	R\$ 41,84

Total por funcionário ao ano	R\$ 818,41
Mensal	R\$ 68,20

DEMONSTRAÇÃO DA PRODUTIVIDADE

PANILHA IFSP

ÁREA EXTERNA 1			
MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	PREÇO HOMES - MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/M²)
LÍDER	1 (30** X2700*)	R\$ 5.812,72	R\$ 0,0718
SERVENTE	1 2700*	R\$ 5.475,54	R\$ 2,028
TOTAL		R\$	2,10

ÁREA EXTERNA 2 - VARRIÇÃO			
MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	PREÇO HOMES - MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/M²)
LÍDER	1 (30** X9000*)	R\$ 5.812,72	R\$ 0,0215
SERVENTE	1 9000*	R\$ 5.475,54	R\$ 0,608
TOTAL		R\$	0,63

ÁREA EXTERNA 2 - COLETA DE DETRITOS			
MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	PREÇO HOMES - MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/M²)
LÍDER	1 (30** X100000*)	R\$ 5.812,72	R\$ 0,0019
SERVENTE	1 100000*	R\$ 5.475,54	R\$ 0,055
TOTAL		R\$	0,06

ÁREA INTERNA 1			
MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	PREÇO HOMES - MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/M²)
LÍDER	1 (30** X1200*)	R\$ 5.812,72	R\$ 0,16
SERVENTE	1 1200*	R\$ 5.475,54	R\$ 4,56
TOTAL		R\$	4,72

ÁREA INTERNA 2			
MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	PREÇO HOMES - MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/M²)
LÍDER	1 (30** X1800*)	R\$ 5.812,72	R\$ 0,11
SERVENTE	1 1800*	R\$ 5.475,54	R\$ 3,04
TOTAL		R\$	3,15

ÁREA INTERNA 3			
MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	PREÇO HOMES - MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/M²)
LÍDER	1 (30** X1500*)	R\$ 5.812,72	R\$ 0,13
SERVENTE	1 1500*	R\$ 5.475,54	R\$ 3,65
TOTAL		R\$	3,78

ÁREA INTERNA 4			
MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	PREÇO HOMES - MÊS (R\$)	SUBTOTAL (R\$/M²)
LÍDER	1 (30** X2500*)	R\$ 5.812,72	R\$ 0,08
SERVENTE	1 2500*	R\$ 5.475,54	R\$ 2,19
TOTAL		R\$	2,27

ÁREA DOS BANHEIROS			
LÍDER	1 (30** X300*)	R\$ 5.812,72	R\$ 0,65
AGENTE DE HIGIENIZAÇÃO	1 300*	R\$ 6.836,88	R\$ 22,79
TOTAL		R\$	23,44

ESQUADRIA EXTERNA - FACE INTERNA/EXTERNA						
MÃO DE OBRA	PRODUTIVIDADE (1/M²)	FREQUÊNCIA NO MÊS (HORAS)	TEMPORALIDADE (HORAS)	(1x2x3x) Kt****	PREÇO HOMEM-MÊS	SUBTOTAL (R\$/M²)
LÍDER	1 (30** X380*)	38,4***	191,4	0,0000176	R\$ 5.812,72	0,10230
LIMPADOR DE VIDRO	1 380*	38,4***	191,4	0,0005280	R\$ 5.833,38	3,079825
TOTAL		R\$	3,18212			

II - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

TIPO DE ÁREA	PREÇO MENSAL UNITÁRIO (R\$/	ÁREA (M²)	subtotal (R\$)
Área Externa 1	2,10	1.775,00	R\$ 3.727,04
Área Externa 2 - Varrição	0,63	5.541,00	R\$ 3.490,40
Área Externa 2 - Coleta	0,06	1.719,00	R\$ 97,46
Área Interna1	4,72	5.710,79	R\$ 26.980,16
Área Interna2	3,15	257,24	R\$ 810,21
Área Interna3	3,78	1.669,35	R\$ 6.309,37
Área Interna4	2,27	139,20	R\$ 315,67
Área dos Banheiros	23,44	396,58	R\$ 9.294,03
Fachada Envidraçada - face externa	3,18	1.841,47	R\$ 5.859,78
Outras (especificar)			
		TOTAL	R\$ 56.884,11

VALOR GLOBAL	43,33	19.049,63	113.768,22
--------------	-------	-----------	------------

ÁREA	M²	PRODUTIVIDADE	
BANHEIROS	396,58	300	OK
ESQUADRIAS	1841,47	380	OK
ÁREA EXTERNA 1	1.775,00	2700	OK
ÁREA EXTERNA 2 - VARRIÇÃO	5.541,00	9000	
ÁREA EXTERNA 2 - COLETA	1.719,00	100000	
ÁREA INTERNA 1	5710,79	1200	OK
ÁREA INTERNA 2	257,24	1800	
ÁREA INTERNA 3	1669,35	1500	OK
ÁREA INTERNA 4	139,2	2500	OK
		19049,63	