

Campus Diadema — custos e formação de preços

Contratação emergencial de vigilância, portaria, limpeza e jardinagem. Processo 23305.013712/2026-15.

Prazo da contratação em meses8

Item	Serviço	Jornada / horário	Postos	Empregados por posto	Rateio comercial por empregado/mês	Preço comercial por posto/mês	Preço comercial mensal contratado
1	Porteiro / controlador de acesso - diurno	12×36 • 6h às 18h		1	2	R\$ 8.502,11	R\$ 17.004,22
2	Jardineiro	40 horas semanais • 5×2		1	1	R\$ 11.966,28	R\$ 11.966,28
3	Auxiliar de limpeza	40 horas semanais • 5×2		1	1	R\$ 10.085,34	R\$ 10.085,34
4	Vigilante patrimonial desarmado	12×36 • 18h às 6h		1	2	R\$ 9.584,04	R\$ 19.168,08
VALOR COMERCIAL MENSAL DOS QUATRO SERVIÇOS							R\$ 58.223,92
VALOR COMERCIAL GLOBAL PARA O PRAZO INFORMADO							R\$ 465.791,36

A proposta cotou limpeza e jardinagem em 44h semanais; a demanda da unidade permanece em 40h. Os valores comerciais não significam que a empresa já confirmou o mesmo preço para a jornada de 40h.

Os postos e a distribuição semanal dos serviços estão em DIMENSIONAMENTO. A jornada de limpeza e jardinagem é de 40h semanais, com salários-base integrais.

Escopo comercial: limpeza inclui materiais e produtos, exceto descartáveis; jardinagem exclui combustível, óleo 2 tempos e materiais/produtos a cargo da contratante. Intervalos de portaria e vigilância cotados como indenizados.

Campus Diadema — postos e produtividade

Fonte: Postos Diadema.pdf, documento SUAP 1249897, processo 23305.013712/2026-15. Diretora: Claudia Almerinda de Souza Oliveira.

Item	Serviço	Escala	Postos	Empregados por posto	Cobertura h/semana por posto	Período e frequência	Referência
1	Portaria e controle de acesso	12×36		1	2	84 6h às 18h, todos os dias	Documento da unidade, p.2
2	Jardinagem	5×2		1	1	40 40h semanais	Documento da unidade, p.9
3	Limpeza, conservação e higienização	5×2		1	1	40 8h efetivas/dia, segunda a sexta	Documento da unidade, pp.2 e 7
4	Vigilância patrimonial desarmada	12×36		1	2	84 18h às 6h, todos os dias	Documento da unidade, p.2

Os quatro postos correspondem a seis empregados na equipe regular. As substituições por férias, ausências e intervalos são tratadas nas composições de custos. Para cada posto 12×36, dois empregados se alternam na cobertura diária de 12 horas.

ÁREAS FÍSICAS DE REFERÊNCIA		
Área / ambiente	Área em m²	Frequência e utilização informadas
Sanitários	315	Diária, priorizando os sanitários efetivamente utilizados
Pisos e áreas internas	800	Diária nos ambientes efetivamente ocupados
Demais áreas internas	700	Diária ou programada, conforme utilização
Espaços de utilização eventual	120	Conforme utilização
Áreas externas e pavimentadas	8000	Programada, sem tratamento integral diário
Esquadrias externas	600	Periódica, conforme cronograma do Termo de Referência
Imóvel: aproximadamente 25.000 m² de área total e 4.000 m² de área construída. As superfícies acima têm frequências distintas. Não representam área integralmente limpa a cada dia nem parcelas necessariamente somáveis à área construída. Fonte: pp.3, 4 e 7.		

FAIXAS REFERENCIAIS DE PRODUTIVIDADE INFORMADAS NO DOCUMENTO		
Pisos frios	800	1200 m² por servente em jornada de 8h
Espaços livres: saguão, hall e salão	1000	1500 m² por servente em jornada de 8h
Banheiros	200	300 m² por servente em jornada de 8h
Pisos pavimentados adjacentes às edificações	1800	2700 m² por servente em jornada de 8h
Varição de passeios e arnuamentos	6000	9000 m² por servente em jornada de 8h
Esquadrias externas sem exposição a risco	300	380 m² por servente em jornada de 8h
Faixas transcritas da p.4, que remete ao Anexo VI-B da IN 5/2017. O documento adota o dimensionamento por ocupação e capacidade semanal abaixo. Não informa áreas efetivamente tratadas por tarefa nem frequência numérica suficiente para calcular uma produtividade efetiva em m²/h.		

DISTRIBUIÇÃO SEMANAL DO POSTO DE LIMPEZA			
Atividade	Horas semanais	Participação	Fonte
Higienização de sanitários efetivamente utilizados	7,50	18,75%	Postos Diadema.pdf, pp.7–8
Salas e ambientes acadêmicos em utilização	7,50	18,75%	Postos Diadema.pdf, pp.7–8
Ambientes administrativos e de atendimento	5,00	12,50%	Postos Diadema.pdf, pp.7–8
Corredores, circulações e áreas internas utilizadas	5,00	12,50%	Postos Diadema.pdf, pp.7–8
Copa, lixeiras, coleta interna e pontos de contato	2,50	6,25%	Postos Diadema.pdf, pp.7–8
Áreas externas e acessos prioritários	2,50	6,25%	Postos Diadema.pdf, pp.7–8
Ambientes de baixa utilização e serviços periódicos	4,00	10,00%	Postos Diadema.pdf, pp.7–8
Esquadrias e demais limpezas programadas	3,00	7,50%	Postos Diadema.pdf, pp.7–8
Reserva para reforço de higienização e demandas eventuais	3,00	7,50%	Postos Diadema.pdf, pp.7–8
TOTAL DA DISTRIBUIÇÃO SEMANAL	40,00		
Atividades ordinárias e programadas	37,00		
Reserva operacional	3,00		
Capacidade semanal contratada	40,00		
Saldo de capacidade semanal	0,00		

Premissas da unidade: 75 estudantes, 3 turmas e 6 servidores docentes. Funcionamento de segunda a sexta, das 8h às 18h. Limpeza e jardinagem têm 40h de trabalho efetivo por semana, com intervalos observados. O documento não especifica o horário diário da jardinagem.

A jardinagem será programada entre corte de grama, capina, rastelamento, poda de pequeno porte, irrigação e conservação. Não foram informados área verde quantificada, índices de produção ou distribuição de horas por atividade. Mantido o posto solicitado, conforme p.9.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos serviços		
Serviço	Porteiro / controlador de acesso	
Jornada	12x36 • 6h às 18h	
CCT e aditivo	SINDEEPRES 2026	
Empregados por posto		2
Salário-base		2031,57

MÓDULO 1 — COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
Descrição		Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Salário-base			R\$ 2.031,57
Adicional informado de 30% sobre salário		0,0000%	R\$ 0,00
Adicional de insalubridade		0,0000%	R\$ 0,00
Adicional noturno			R\$ 0,00
Outras parcelas remuneratórias			R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 2.031,57

MÓDULO 2 — ENCARGOS E BENEFÍCIOS

Submódulo 2.1 — 13º salário e adicional de férias			
Descrição		Coeficiente	Valor mensal (R\$)

13º salário	8,3333%	R\$ 169,30
Adicional de férias de 1/3	2,7778%	R\$ 56,43
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		R\$ 225,73

Submódulo 2.2 — Encargos previdenciários e FGTS		
Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
INSS patronal	20,0000%	R\$ 451,46
Salário-educação	2,5000%	R\$ 56,43
RAT ajustado pelo FAP	2,1638%	R\$ 48,84
SESC ou Sesi	1,5000%	R\$ 33,86
SENAC ou SENAI	1,0000%	R\$ 22,57
SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,54
INCRA	0,2000%	R\$ 4,51
FGTS	8,0000%	R\$ 180,58
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	35,9638%	R\$ 811,79

Submódulo 2.3 — Benefícios mensais e diários		
Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Vale-transporte líquido		R\$ 291,55
Vale-refeição líquido		R\$ 312,36
Cesta básica / vale-alimentação		R\$ 205,91
Prêmio de boa permanência / cesta adicional		R\$ 110,00
Seguro de vida		R\$ 6,14
Outros benefícios diretamente custeados		R\$ 0,00

TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3	R\$ 925,96
------------------------	------------

TOTAL DO MÓDULO 2	R\$ 1.963,48
-------------------	--------------

MÓDULO 3 — PROVISÃO PARA RESCISÃO		
Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Aviso prévio indenizado e reflexos	5,0000%	R\$ 10,11
FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,81
Aviso prévio trabalhado		R\$ 39,50
Encargos sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 14,21
Provisão da multa do FGTS	4,0000%	R\$ 81,26
TOTAL DO MÓDULO 3		R\$ 145,89

MÓDULO 4 — REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 — Substituto nas ausências legais		
Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Substituto na cobertura de férias e encargos	9,0750%	R\$ 250,67
Base de cálculo das demais ausências		R\$ 3.787,70
Ausências legais		R\$ 10,52
Licença-paternidade		R\$ 0,79
Acidente de trabalho		R\$ 7,26
Afastamento maternidade		R\$ 6,66
Ausência por doença		R\$ 31,56

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1	R\$ 307,46
------------------------	------------

Submódulo 4.2 — Reposição do intervalo

Custo horário do repositor	R\$ 23,01
Horas mensais de cobertura	15,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	R\$ 345,08

TOTAL DO MÓDULO 4	R\$ 652,54
-------------------	------------

MÓDULO 5 — INSUMOS DIVERSOS			
Descrição		Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Uniformes e EPIs por empregado			R\$ 100,72
Equipamentos e utensílios por empregado			R\$ 132,17
Materiais de consumo não detalhados			R\$ 0,00
Outros insumos			R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5			R\$ 232,89

MÓDULO 6 — CUSTOS INDIRETOS TRIBUTOS E LUCRO			
Descrição		Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Base de custos diretos — módulos 1 a 5			R\$ 5.026,37
Custos indiretos e previsão de dissídio da origem		19,9412%	R\$ 1.002,32
Base acrescida dos custos indiretos			R\$ 6.028,69
Tributos agregados sobre faturamento		11,0000%	R\$ 789,47

Lucro sobre faturamento	5,0000%	R\$ 358,85
TOTAL DO MÓDULO 6		R\$ 2.150,64

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Módulo 1 — Remuneração		R\$ 2.031,57
Módulo 2 — Encargos e benefícios		R\$ 1.963,48
Módulo 3 — Rescisão		R\$ 145,89
Módulo 4 — Reposição		R\$ 652,54
Módulo 5 — Insumos		R\$ 232,89
Subtotal dos módulos 1 a 5		R\$ 5.026,37
Módulo 6 — Custos indiretos tributos e lucro		R\$ 2.150,64
VALOR ANALÍTICO POR EMPREGADO		R\$ 7.177,01
Empregados necessários por posto		2,00
VALOR COMERCIAL MENSAL POR POSTO		R\$ 17.004,22
Quantidade de postos contratados		1,00
VALOR MENSAL DO SERVIÇO		R\$ 17.004,22
Prazo contratual em meses		8,00
VALOR GLOBAL DO SERVIÇO		R\$ 136.033,76

A proposta considera intervalo indenizado; a composição anterior estima rendição. A diferença está registrada, sem redistribuição artificial entre encargos, insumos e lucro.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos serviços

Serviço	Porteiro / controlador de acesso
Jomada	12×36 • 6h às 18h
CCT e aditivo	SINDEEPRES 2026
Empregados por posto	2
Salário-base	2031,57

MÓDULO 1 — COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Salário-base		R\$ 2.031,57
Adicional informado de 30% sobre salário	0,0000%	R\$ 0,00
Adicional de insalubridade	0,0000%	R\$ 0,00
Adicional noturno		R\$ 0,00
Outras parcelas remuneratórias		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 2.031,57

MÓDULO 2 — ENCARGOS E BENEFÍCIOS

Submódulo 2.1 — 13º salário e adicional de férias

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
13º salário	8,3333%	R\$ 169,30
Adicional de férias de 1/3	2,7778%	R\$ 56,43
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		R\$ 225,73

Submódulo 2.2 — Encargos previdenciários e FGTS

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
INSS patronal	20,0000%	R\$ 451,46
Salário-educação	2,5000%	R\$ 56,43
RAT ajustado pelo FAP	2,1638%	R\$ 48,84
SESC ou Sesi	1,5000%	R\$ 33,86
SENAC ou SENAI	1,0000%	R\$ 22,57
SEBRAE	0,6000%	R\$ 13,54
INCRA	0,2000%	R\$ 4,51
FGTS	8,0000%	R\$ 180,58
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	35,9638%	R\$ 811,79

Submódulo 2.3 — Benefícios mensais e diários

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Vale-transporte líquido		R\$ 291,55
Vale-refeição líquido		R\$ 312,36
Cesta básica / vale-alimentação		R\$ 205,91
Prêmio de boa permanência / cesta adicional		R\$ 110,00
Seguro de vida		R\$ 6,14
Outros benefícios diretamente custeados		R\$ 0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		R\$ 925,96

TOTAL DO MÓDULO 2	R\$ 1.963,48
--------------------------	---------------------

MÓDULO 3 — PROVISÃO PARA RESCISÃO

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Aviso prévio indenizado e reflexos	5,0000%	R\$ 10,11
FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,81
Aviso prévio trabalhado		R\$ 39,50
Encargos sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 14,21
Provisão da multa do FGTS	4,0000%	R\$ 81,26
TOTAL DO MÓDULO 3		R\$ 145,89

MÓDULO 4 — REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 — Substituto nas ausências legais

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Substituto na cobertura de férias e encargos	9,0750%	R\$ 250,67
Base de cálculo das demais ausências		R\$ 3.787,70
Ausências legais		R\$ 10,52
Licença-paternidade		R\$ 0,79
Acidente de trabalho		R\$ 7,26
Afastamento maternidade		R\$ 6,66
Ausência por doença		R\$ 31,56
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		R\$ 307,46

Submódulo 4.2 — Reposição do intervalo

Custo horário do repositor	R\$ 23,01
Horas mensais de cobertura	15,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	R\$ 345,08

TOTAL DO MÓDULO 4	R\$ 652,54
--------------------------	-------------------

MÓDULO 5 — INSUMOS DIVERSOS

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Uniformes e EPIs por empregado		R\$ 100,72
Equipamentos e utensílios por empregado		R\$ 132,17
Materiais de consumo não detalhados		R\$ 0,00
Outros insumos		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 232,89

MÓDULO 6 — CUSTOS INDIRETOS TRIBUTOS E LUCRO

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Base de custos diretos — módulos 1 a 5		R\$ 5.026,37
Custos indiretos e previsão de dissídio da origem	19,9412%	R\$ 1.002,32
Base acrescida dos custos indiretos		R\$ 6.028,69
Tributos agregados sobre faturamento	11,0000%	R\$ 789,47
Lucro sobre faturamento	5,0000%	R\$ 358,85
TOTAL DO MÓDULO 6		R\$ 2.150,64

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Módulo 1 — Remuneração		R\$ 2.031,57
Módulo 2 — Encargos e benefícios		R\$ 1.963,48
Módulo 3 — Rescisão		R\$ 145,89
Módulo 4 — Reposição		R\$ 652,54
Módulo 5 — Insumos		R\$ 232,89
Subtotal dos módulos 1 a 5		R\$ 5.026,37
Módulo 6 — Custos indiretos tributos e lucro		R\$ 2.150,64
VALOR ANALÍTICO POR EMPREGADO		R\$ 7.177,01
Empregados necessários por posto		2,00
VALOR COMERCIAL MENSAL POR POSTO		R\$ 19.168,08
Quantidade de postos contratados		1,00
VALOR MENSAL DO SERVIÇO		R\$ 19.168,08
Prazo contratual em meses		8,00
VALOR GLOBAL DO SERVIÇO		R\$ 153.344,64

A proposta considera intervalo indenizado; a composição anterior estima rendição. A diferença está registrada, sem redistribuição artificial entre encargos, insumos e lucro.

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos serviços		
Serviço	Jardineiro	
Jornada	40 horas semanais • 5×2	
CCT e aditivo	SIEMACO ABC 2026	
Empregados por posto		1
Salário-base		2121,82

MÓDULO 1 — COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Salário-base		R\$ 2.121,82
Adicional informado de 30% sobre salário	30,0000%	R\$ 636,55
Adicional de insalubridade	0,0000%	R\$ 0,00
Adicional noturno		R\$ 0,00
Outras parcelas remuneratórias		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 2.758,37

MÓDULO 2 — ENCARGOS E BENEFÍCIOS

Submódulo 2.1 — 13º salário e adicional de férias

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
13º salário	8,3333%	R\$ 229,86
Adicional de férias de 1/3	2,7778%	R\$ 76,62
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		R\$ 306,48

Submódulo 2.2 — Encargos previdenciários e FGTS

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
INSS patronal	20,0000%	R\$ 612,97
Salário-educação	2,5000%	R\$ 76,62
RAT ajustado pelo FAP	1,0000%	R\$ 30,65
SESC ou Sesi	1,5000%	R\$ 45,97
SENAC ou SENAI	1,0000%	R\$ 30,65
SEBRAE	0,6000%	R\$ 18,39
INCRA	0,2000%	R\$ 6,13
FGTS	8,0000%	R\$ 245,19
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	34,8000%	R\$ 1.066,57

Submódulo 2.3 — Benefícios mensais e diários

Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Vale-transporte líquido		R\$ 389,69
Vale-refeição líquido		R\$ 449,02
Cesta básica / vale-alimentação		R\$ 155,73
Prêmio de boa permanência / cesta adicional		R\$ 315,00
Seguro de vida		R\$ 6,14
Outros benefícios diretamente custeados		R\$ 0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		R\$ 1.315,58

TOTAL DO MÓDULO 2	R\$ 2.688,63
--------------------------	---------------------

MÓDULO 3 — PROVISÃO PARA RESCISÃO

Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Aviso prévio indenizado e reflexos	5,0000%	R\$ 13,73
FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 1,10
Aviso prévio trabalhado		R\$ 53,63
Encargos sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 18,66

Provisão da multa do FGTS	4,0000%	R\$ 110,33
TOTAL DO MÓDULO 3		R\$ 197,45

MÓDULO 4 — REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 — Substituto nas ausências legais

Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Substituto na cobertura de férias e encargos	9,0750%	R\$ 337,43
Base de cálculo das demais ausências		R\$ 5.143,17
Ausências legais		R\$ 14,29
Licença-paternidade		R\$ 1,07
Acidente de trabalho		R\$ 9,86
Afastamento maternidade		R\$ 9,25
Ausência por doença		R\$ 42,86
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		R\$ 414,76

Submódulo 4.2 — Reposição do intervalo

Custo horário do repositor	R\$ 28,22
Horas mensais de cobertura	0,00

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	R\$ 0,00
------------------------	----------

TOTAL DO MÓDULO 4	R\$ 414,76
-------------------	------------

MÓDULO 5 — INSUMOS DIVERSOS		
Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Uniformes e EPIs por empregado		R\$ 158,38
Equipamentos e utensílios por empregado		R\$ 640,36
Materiais de consumo não detalhados		R\$ 0,00
Outros insumos		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 798,74

MÓDULO 6 — CUSTOS INDIRETOS TRIBUTOS E LUCRO		
Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Base de custos diretos — módulos 1 a 5		R\$ 6.857,95
Custos indiretos e previsão de dissídio da origem	22,9889%	R\$ 1.576,56
Base acrescida dos custos indiretos		R\$ 8.434,51
Tributos agregados sobre faturamento	11,0000%	R\$ 1.104,52
Lucro sobre faturamento	5,0000%	R\$ 502,05

TOTAL DO MÓDULO 6	R\$ 3.183,13
-------------------	--------------

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Módulo 1 — Remuneração		R\$ 2.758,37
Módulo 2 — Encargos e benefícios		R\$ 2.688,63
Módulo 3 — Rescisão		R\$ 197,45
Módulo 4 — Reposição		R\$ 414,76
Módulo 5 — Insumos		R\$ 798,74
Subtotal dos módulos 1 a 5		R\$ 6.857,95
Módulo 6 — Custos indiretos tributos e lucro		R\$ 3.183,13
VALOR ANALÍTICO POR EMPREGADO		R\$ 10.041,08
Empregados necessários por posto	1,00	
VALOR COMERCIAL MENSAL POR POSTO		R\$ 11.966,28
Quantidade de postos contratados	1,00	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO		R\$ 11.966,28
Prazo contratual em meses	8,00	
VALOR GLOBAL DO SERVIÇO		R\$ 95.730,24

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DE PREÇOS

Discriminação dos serviços		
Serviço	Auxiliar de limpeza	
Jornada	40 horas semanais • 5×2	
CCT e aditivo	SIEMACO ABC 2026	
Empregados por posto		1
Salário-base		1837,4

MÓDULO 1 — COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO		
Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Salário-base		R\$ 1.837,40
Adicional informado de 30% sobre salário	0,0000%	R\$ 0,00
Adicional de insalubridade	20,0000%	R\$ 324,20
Adicional noturno		R\$ 0,00
Outras parcelas remuneratórias		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 1		R\$ 2.161,60

MÓDULO 2 — ENCARGOS E BENEFÍCIOS

Submódulo 2.1 — 13º salário e adicional de férias

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
13º salário	8,3333%	R\$ 180,13
Adicional de férias de 1/3	2,7778%	R\$ 60,04
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.1		R\$ 240,17

Submódulo 2.2 — Encargos previdenciários e FGTS

Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
INSS patronal	20,0000%	R\$ 480,35
Salário-educação	2,5000%	R\$ 60,04
RAT ajustado pelo FAP	1,0000%	R\$ 24,02
SESC ou Sesi	1,5000%	R\$ 36,03
SENAC ou SENAI	1,0000%	R\$ 24,02
SEBRAE	0,6000%	R\$ 14,41
INCRA	0,2000%	R\$ 4,80
FGTS	8,0000%	R\$ 192,14
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.2	34,8000%	R\$ 835,81

Submódulo 2.3 — Benefícios mensais e diários

Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Vale-transporte líquido		R\$ 406,76
Vale-refeição líquido		R\$ 449,02
Cesta básica / vale-alimentação		R\$ 155,73
Prêmio de boa permanência / cesta adicional		R\$ 315,00
Seguro de vida		R\$ 6,14
Outros benefícios diretamente custeados		R\$ 0,00
TOTAL DO SUBMÓDULO 2.3		R\$ 1.332,65

TOTAL DO MÓDULO 2	R\$ 2.408,63
--------------------------	---------------------

MÓDULO 3 — PROVISÃO PARA RESCISÃO

Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Aviso prévio indenizado e reflexos	5,0000%	R\$ 10,76
FGTS sobre aviso prévio indenizado		R\$ 0,86
Aviso prévio trabalhado		R\$ 42,03
Encargos sobre aviso prévio trabalhado		R\$ 14,63

Provisão da multa do FGTS	4,0000%	R\$ 86,46
TOTAL DO MÓDULO 3		R\$ 154,74

MÓDULO 4 — REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE

Submódulo 4.1 — Substituto nas ausências legais

Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Substituto na cobertura de férias e encargos	9,0750%	R\$ 264,43
Base de cálculo das demais ausências		R\$ 4.133,62
Ausências legais		R\$ 11,48
Licença-paternidade		R\$ 0,86
Acidente de trabalho		R\$ 7,92
Afastamento maternidade		R\$ 7,94
Ausência por doença		R\$ 34,45
TOTAL DO SUBMÓDULO 4.1		R\$ 327,08

Submódulo 4.2 — Reposição do intervalo

Custo horário do repositor	R\$ 23,62
Horas mensais de cobertura	0,00

TOTAL DO SUBMÓDULO 4.2	R\$ 0,00
------------------------	----------

TOTAL DO MÓDULO 4	R\$ 327,08
-------------------	------------

MÓDULO 5 — INSUMOS DIVERSOS		
Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Uniformes e EPIs por empregado		R\$ 186,48
Equipamentos e utensílios por empregado		R\$ 257,25
Materiais de consumo não detalhados		R\$ 0,00
Outros insumos		R\$ 0,00
TOTAL DO MÓDULO 5		R\$ 443,73

MÓDULO 6 — CUSTOS INDIRETOS TRIBUTOS E LUCRO		
Descrição	Coefficiente	Valor mensal (R\$)
Base de custos diretos — módulos 1 a 5		R\$ 5.495,78
Custos indiretos e previsão de dissídio da origem	21,5204%	R\$ 1.182,71
Base acrescida dos custos indiretos		R\$ 6.678,49
Tributos agregados sobre faturamento	11,0000%	R\$ 874,56
Lucro sobre faturamento	5,0000%	R\$ 397,53

TOTAL DO MÓDULO 6	R\$ 2.454,80
-------------------	--------------

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Descrição	Coeficiente	Valor mensal (R\$)
Módulo 1 — Remuneração		R\$ 2.161,60
Módulo 2 — Encargos e benefícios		R\$ 2.408,63
Módulo 3 — Rescisão		R\$ 154,74
Módulo 4 — Reposição		R\$ 327,08
Módulo 5 — Insumos		R\$ 443,73
Subtotal dos módulos 1 a 5		R\$ 5.495,78
Módulo 6 — Custos indiretos tributos e lucro		R\$ 2.454,80
VALOR ANALÍTICO POR EMPREGADO		R\$ 7.950,58
Empregados necessários por posto	1,00	
VALOR COMERCIAL MENSAL POR POSTO		R\$ 10.085,34
Quantidade de postos contratados	1,00	
VALOR MENSAL DO SERVIÇO		R\$ 10.085,34
Prazo contratual em meses	8,00	
VALOR GLOBAL DO SERVIÇO		R\$ 80.682,72